

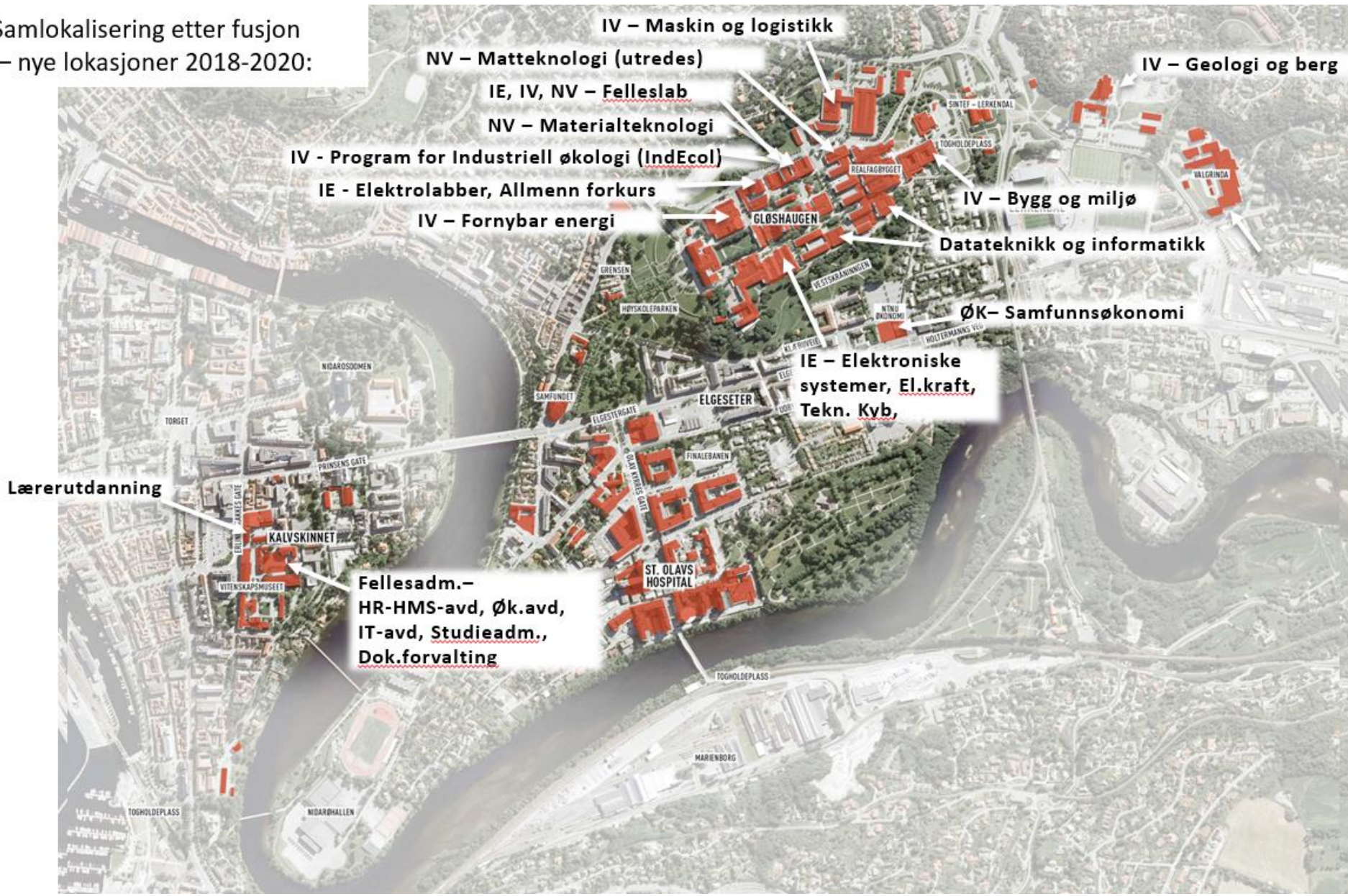
NTNU – Samlokaliseringsprosjektet - fusjon

Status april 2018

Felles LOSAM fellesadministrasjonen 27.4.2018



Samlokalisering etter fusjon
 – nye lokasjoner 2018-2020:



Status og videre fremdrift

- Styringsgruppa har vurdert status og videre fremdrift i lys av:
 - felles mål og suksesskriterier for faglig integrasjon
 - langsiktig campusutvikling, faglig lokalisering og fysisk plan
 - sammenheng mellom Samlokaliseringsprosjektet og Campusprosjektet
 - behov for gode organisasjonsprosesser og medvirkning

Felles mål og suksesskriterier

Overordnet målsetting: Faglig integrasjon

Suksesskriterier:

- **Realisering av synergipotensialet i fusjonen**
- Opplevd gode og hensiktsmessige arbeidsplasser- /miljø for ansatte
- Opplevd gode og hensiktsmessige læringsarealer- /studentmiljø
- Opplevd god og åpen medvirkning i hele prosessen
- Økt arealeffektivitet og bedre utnyttelse av laboratoriekapasitet

Usikkerhetsmomenter rammebetingelser

- risiko og muligheter

- Avklaringer for fysisk plan og faglig lokalisering er utsatt
 - risiko for at det gjøres feilaktige investeringer
 - mulighet til å se samlokalisering i et langsiktig perspektiv
- Planlagt ombygging av 45.000 kvm på Gløshaugen som del av Campusprosjektet
 - risiko for at samlokaliseringsprosjektets ombygginger berører aktuelle arealer
 - mulighet til å se faglig integrasjon i lys av campusprosjektets planer
- Fremtidig konsept for læringsarealer/identitetsarealer må avklares
 - risiko for at det gjøres feilaktige investeringer før konseptvalg er avklart
 - muligheter for å få til mer helhetlige løsninger og bedre læringsmiljø

Usikkerhetsmomenter gjennomføring

- risiko og muligheter

- Økonomisk totalramme
 - risiko for at man bruker mye penger tidlig i prosjektet - lite igjen til de siste flyttingene
 - risiko for svekket legitimitet og tillit til ledelsen når det gjøres endringer og nye kostnads kalkyler underveis
 - mulighet for bedre kvalitet på varige ombygginger
- Tid til organisasjonsprosesser, god medvirkning og forankring
 - risiko for at mål og rammer for flyttingene ikke er forankret hos de berørte
 - mulighet for god brukermedvirkning som gir grunnlag for et godt læringsmiljø og arbeidsmiljø
- Kapasitet og kompetanse i prosjektgjennomføringen
 - risiko for manglende kapasitet og gjennomføringsevne
 - risiko for at prosesser og løsninger ikke får riktig kvalitet
 - mulighet til prosjektgjennomføring som sikrer riktig kvalitet og styring

Overordnet status fremdrift

Prosjekter i gjennomføringsfase:

- Flytting av elektromiljøene, allmenn og fornybar energi på Gløshaugen i rute for flytting høst 2018
- Samling av lærerutdanningen på Kalvskinnet i rute til desember 2018, men stram tidsplan
- Flytting av sosialøkonomi til Rustbygget i rute til desember 2018(?)
- Flytting av Maskin og logistikk til Gløshaugen i rute til desember 2018

Prosjekter i planleggingsfase:

- Øvrige flyttinger kan gjennomføres innen 2020 (forutsatt økonomisk ramme)

Det antas at disse flyttingene kan forskyves uten at det skaper kapasitetsproblemer på Kalvskinnet på kort sikt

Konkrete tiltak

- **Fullføre fase 1:**
 - Gjennomføre pågående flyttinger av teknologimiljø fra Kalvskinnet til Gløshaugen høsten 2018
 - Samling av Lærerutdanningen på Kalvskinnet (flytting fra Moholt) desember 2018
 - Flytting av Sosialøkonomi til Rustbygget (flytting fra Dragvoll) desember 2018
 - Flytting av Maskin og logistikk til Verkstedsteknisk desember 2018
- **Vurdere framdrift og se på konsekvenser av utsettelse inntil 1 år, herunder vurdere:**
 - kapasitet undervisning Kalvskinnet
 - ulemper undervisning ved flere campus
 - behov for naturfaglaboratorier for ILU
 - konsekvenser for de som evt. får utsatt flytting
 - organisasjonsmessig belastning – usikkerhet for berørte miljøer

Evt. konsekvenser fellesadministrasjonen

- IT-avdelingen kan bli sittende lengre i Sluppenveien
- Økonomiavdelingen kan bli sittende lengere på Moholt
- Avd. for dokumentasjonsforvaltning kan bli sittende lengre på Dragvoll
- Avd. for Studieadministrasjon kan bli sittende lengre på Gløshaugen
- Kan ta lengre tid før HR-HMS-avd kan få økte areal i fht til sin vekst

Videre prosess for vurdering av fremdrift

- LOSAM fakultet/FA
- AMU 25.4
- SESAM (4.5)
- Dekanmøte (8.5)
- Styringsgruppa (16.5)
- Rektorvedtak (mai)
- ?Styrebehandling (aug)