

Prorektor
For utdanning

Dato
01.09.2016

Referanse
2016/374/BK/kv

Møtereferat

Til **Arbeidsgiver:**

stede: Prorektor Berit Kjeldstad, studiesjef Inge Fottland, seksjonssjef Rune Brandshaug og avd.dir. Gunnar Bendheim.

Arbeidstakerorganisasjonene:

Kjersti Møller, Anja van de Wiel og Almuth Gastinger (Unio - Forskerforbundet)

Vigdis Rønningen og Hild Melgård (YS - Parat)

Randi Lund, Simen Fraser og Olve Hølaas (LO - NTL)

Bjørn Sortland (Akademikerne - Tekna)

Magnus Solum (YS – Bibliotekarforbundet)

Nina Quale (LHVO Studieavd./prorektors stab)

Magnus Rom Jensen, (vara LHVO UB)

Sekretær:

Knut Veium (Studieavd.)

Forfall: Bibliotekdirektør Lisbeth Tangen, Kjerstin Tobiassen (Akademikerne – Samfunnsviterne) og Eva H. Dahl (LHVO UB).

Kopi:

Gjelder: Møte i LOSAM for Utdanning

Møtetid: 01.09.16 kl. 13.30 – 15.30 Møtested: Møterom 001, Hovedbygget

Signatur: KV

Det var en kommentarer til innkallingen. Det burde gått fram av innkallingen hva sak 38/16 dreide seg om.

Saksliste:

Sak 37/16: Regnskap 2016/Budsjett 2017 (informasjon/drøfting) v/ controller Øyvind Toldnes.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Seniorrådgiver/sekr.
7491 TRONDHEIM	E-post: janne.gjengaar@ub.ntnu.no	Høgskoleringen 1 Gløshaugen 7034 Trondheim	+ 47 73 59 02 91 Telefaks + 47 73 59 51 03	Janne Beate Gjengaar Tlf: + 47 73 59 51 09 Mobil: 959 48 589

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandlende enhet ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Toldnes presenterte status regnskap 2016 og info om budsjett 2017 for utdanningsområdet totalt (vedlagt). Så langt et mindreforbruk på 5 MNOK pr juli totalt. Det forventes et merforbruk i staben. Det er store forskjeller mellom de ulike seksjonene innad i SA. Merforbruk på SASS, de øvrige enten i balanse eller med noe mindreforbruk. Biblioteket med noe merforbruk, først og fremst grunnet periodisering. Lønnsbudsjettene på SA har jevnt over økt mer enn ramma og det er nå lite igjen til drift, derfor vanskelig å unngå merforbruk.

HiST har til nå et mindreforbruk både på lønn og drift. FS-kostnader enda ikke fordelt. Ålesund mindreforbruk, men Gjøvik ligger litt over, men for begge er det usikre tall.

Det ble redegjort for konsekvensene av effektiviseringskuttet og avbyråkratiseringstrekket. De 35 MNOK som skal fordeles i fellesadministrasjonen vil bli presentert av Rektor over helga. Avbyråkratiseringstrekket er likt for alle, mens effektiviseringstrekket vurderes som en følge av konsekvenser av fusjonen. Potensialet for fusjonsgevinster på utdanningsområdet antas å være relativt stort.

Utdanningsområdet vil få en ramme som vil bli presentert mandag. Det er beregnet på grunnlag av eksisterende rammer. Dette arbeides det med og den ramma som lages nå er en ramme for planlegging og kan bli endret ut over høsten. Ramma vil så bli fordelt på de nye avdelingene. Deretter innplasseres ansatte ihht de bemanningsplaner som er lagt.

Fra diskusjonen:

Overforbruk vil gå til inngående balanse til neste år (innen rammen på 3 %), resten går inn i den store potten og blir omfordelt. Dette behandles i 2017 på samme måte som tidligere. Underskudd dekkes opp av de som går med overskudd. Målet er å gå i balanse.

Det ble spurt om effekten av stillingsstoppen. Virket til en viss grad, men sees på som et første steg på veien og effekten vil komme etter hvert. Trekket fra KD har helårsvirkning, mens effekten av stillingsstoppen kommer etter hvert. Organisasjonen må i større grad innrette seg på reell endring i større grad enn til nå. Ikke landet fordelingen av kostnader mellom enhetene. NTNU har til nå ensidig dekket mye av fusjonskostnadene.

Kan ikke i dag si hvor stor reduksjonen blir for utdanningsområdet. Dette er fortsatt til diskusjon. Vanskelig å få et bilde av kostnadene ved fusjonen.

Sak 38/16: Administrativ organisering av NTNU fra 2017 (informasjon/drøfting)

Per Kjøl og Berit Kjeldstad redegjorde for status p.t og arbeidet som skjer med bemanningsplaner og planer for det videre arbeidet. Dette materialet forventes ferdig mandag. Tre avdelingsledere må på plass på studieområdet. Disse skal innplasseres 15.10. På grunn av at Lisbeth Tangen går av med pensjon vil stillingen som biblioteksjef på et senere tidspunkt bli lyst ut internt.

De eksisterende ledere skal lage bemanningsplaner for de nye avdelingene. Dvs Berit Kjeldstad får et bestillingsbrev om dette i neste uke for studieområdet.

Det ble lovet at framtidig organisering av de nye avdelingene i grupper blir behandlet i Losam før slike saker bringes inn for SESAM.

Sak 39/16: Arbeidsmiljø på dagsorden 2016 – status tiltaksrapporter på Utdanningsområdet (informasjon/drøfting)

En statusrapport fra alle enheter var utsendt sammen med møteinnkallingen. Inge Fottland og Nina Quale redegjorde for det utsendte materiale fra ledelsen og fra verneombudene. Den generelle vurderingen er at folk er bekymret for situasjonen. Biblioteket har også behandlet dette i seksjonene og skal ha dette opp i et felles ledermøte.

Fra diskusjonen: Det savnes konkretiserte tiltak fra biblioteket. Det er fortsatt uro knyttet til at bibliotekvurderingen kommer sent i prosessen og også uro knyttet til egen arbeidssituasjon. Rune Brandshaug tar dette med videre inn i ledergruppen. Det etterlyses klare signaler om kompetansebanken og det meldes om at folk synes det er ille å havne dit. Videre at det er lite sammenheng mellom utfordringer og de tiltak som er skissert. Inge Fottland redegjorde for hvordan det videre arbeidet med tiltak vil bli utformet.

Signalene vil bli brakt videre til de som er ansvarlig for kompetansebanken. Det er reaksjoner på at Personalavdelingen har presisert at de som kommer i banken får kun et tilbud før de evt sies opp. Perioden fram til 01.12 er en krevende periode og det meldes om at mellomledere er spesielt utsatt. Språk er viktig og retorikken rundt omtalen av kompetansebanken er viktig, ikke minst fra ledere.

Sak 40/16: Eventuelt

Mandat og sammensetting av utredningsgruppe for biblioteket.

Det er laget et mandat for utredningen der det blant annet tas hensyn til at biblioteket skal være i tre byer. Biblioteket defineres som så fagnært at det unntas i denne omgang for det samme kravet til effektiviseringsgevinst som den øvrige organisasjonen. Arbeidsgruppen er i hovedsak på plass, men det gjenstår å utpeke arbeidstakerrepresentanter. Det ønskes en representant fra Gjøvik/Ålesund og en fra gamle NTNU.

Fra diskusjonen: Det må være med en vitenskapelig representant fra teknologimiljøene.

Det ble uttrykt misnøye med at sakspapirene kom for sent og det ble understreket at sakspapirene skal sendes ut ei uke før møtet og det bes om at saken tas opp på neste Losam-møte. Realitetsbehandling av saken utsettes til neste møte.

