

**Tilleggsarbeidsavtale ved endring av arbeidssted
for utenlandsstasjonert arbeidstaker**
(For arbeid i utlandet lenger enn 1 måned, ihh. til Arbeidsmiljøloven §14.7)

Navn arbeidstaker:	Fødselsnr. (11 siffer)
Adresse:	
Stillingstittel/stillingskode	Stillingsandel/lønnstrinn

NTNU,		
godkjenner at arbeidstaker endrer arbeidssted i forbindelse med:		
Årsak til endring av arbeidssted:		
Nytt arbeidssted:		
Ny privatadresse:		Telefon:
Oppholdets varighet, FRA dato:	Oppholdets varighet, TIL dato:	Land:
<p>1. Under utenlandsoppholdet skal lønn/vederlag fra NTNU utbetales i følgende valuta: NOK.</p> <p>2. Eventuell hjemreise i forbindelse med ferieavvikling dekkes av:</p> <p><input type="checkbox"/> Arbeidstaker</p> <p><input type="checkbox"/> NTNU <i>Prosjektnr./analyse:</i> _____</p> <p>3. Vil arbeidstaker motta kontant- og/eller naturalytelser fra NTNU eller annen virksomhet under oppholdet?</p> <p><input type="checkbox"/> Nei</p> <p><input type="checkbox"/> Ja Hvis ja: oppgi hvem som vil stå for ytelsen(e), hva slags ytelse(r) og ytelsens verdi i NOK pr. måned:</p> <div style="border: 1px solid black; height: 100px; width: 100%;"></div>		

4. Forsikringer (gjelder ikke trygd): Arbeidstaker er selv ansvarlig for å søke om frivillig medlemskap i Folketrygden under opphold utenfor Norge. Kontakt NAV Internasjonalt, Postboks 8138 Dep., 0033 Oslo (tlf 21 07 37 00) i god tid før avreise. Søknad om medlemskap må sendes via fakultetet v/HR-konsulent før det videresendes NAV Internasjonalt.
5. NTNU har intet ansvar for at arbeidstakerens inntekter under utenlandsoppholdet blir skattemessig korrekt behandlet. Arbeidstaker selv bør i god tid før avreise ta kontakt med lokalt ligningskontor for nærmere informasjon om relevante skattemessige forhold, herunder spørsmål om inntekten kan bli gjenstand for helt eller delvis skattefritak i henhold til bilateral skatteavtale.
6. Tjenestemannslovens kontraktvernbestemmelser skal gjelde under utenlandsoppholdet. Arbeidstaker forutsettes under oppholdet å følge de bestemmelser om arbeidstid i forhold til bestemmelser som gjelder for den aktuelle gruppe tilsatte ved den utenlandske institusjon. Avvik i arbeidstid i forhold til bestemmelser som gjelder hjemme skal ikke berettige den tilsatte til noen form for ekstragodtgjørelse fra NTNU, med mindre det eksplisitt fremgår av denne avtale - se pkt 3 over.

Andre forhold:

Dato:

Signatur for NTNU

Signatur arbeidstaker