

Møtereferat

Til Arbeidsgiver:

stede: Prorektor Berit Kjeldstad, studiesjef Inge Fottland, avd.dir. Gunnar Bendheim og fung. biblioteksjef Rune Brandshaug. Seniorrådgiver Trond Singaas v/ Organisasjonsprosjektet.

Arbeidstakerorganisasjonene:

Anja van de Wiel og Katrine Aronsen (Unio - Forskerforbundet)

Vigdis Rønningen og Hild Melgård (YS - Parat)

Randi Lund, Simen Fraser og Olve Hølaas (LO - NTL)

Inger-Anne Fånes Sætermo (Akademikerne – Tekna)

Sara Røddesnes (YS – Bibliotekarforbundet)

Nina Quale (LHVO Studieavd./prorektors stab)

Sekretær:

Janne Beate Gjengaar (UB)

Forfall: Kjersti Møller og Almuth Gastinger (Unio - Forskerforbundet). Bjørn Sortland (Akademikerne - Tekna), Kjerstin Tobiassen (Akademikerne – Samfunnsvitere), Magnus Solum (YS – Bibliotekarforbundet) og Eva Halland Dahl (LHVO UB).

Kopi:

Gjelder: Møte i LOSAM for Utdanning

Møtetid: 29.11.16 kl. 11.30 – 12.30 Møtested: Møterom 201, Hovedbygget

Signatur: RB

Det var ingen kommentarer til innkallingen. I referat fra møte 21.11.16 er ikke alle tilbakemeldinger innarbeidet ennå. Den formelle godkjenningen tas derfor i neste møte 12. desember.

Saksliste:

Sak 61/16: Administrativ organisering av NTNU fra 2017 (informasjon/drøfting).

Status ved utdanningsområdet (med unntak av UB).

Trond Singaas orienterte om status for innplassering. Det skal være møter i alle LOSAM i løpet av uka vedr. endelig innplassering. Oversikt over endelig innplassering er lagt ved referatet.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Seniorrådgiver/sek.
7491 TRONDHEIM	E-post: janne.gjengaar@ub.ntnu.no	Høgskoleringen 1 Gløshaugen 7034 Trondheim	+ 47 73 59 02 91 Telefaks + 47 73 59 51 03	Janne Beate Gjengaar Tlf: + 47 73 59 51 09 Mobil: 959 48 589

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandlende enhet ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Den 3. runde med innplassering er avsluttet. Alle ledige stillinger har vært bekjentgjort og alle som har vært berørt av omstillingen og som har hatt rett til stilling (men ikke rettighet til en konkret stilling), har hatt mulighet til å melde sin interesse. Totalt var det 122 ledige stillinger. Det var 60 personer som ikke var innplassert. Etter 3. runde er nå alle innplasserte. Årsaken til at det er flere ledige stillinger enn ikke innplasserte personer, er at personer i midlertidige stillinger ikke er tatt med ved innplasseringen.

Innplassering av personer i 3. runde er foretatt av HR-ansvarlige ved de ulike enhetene. Totalt 195 personer viste sin interesse for de ledige stillingene. Det vil ikke bli offentliggjort noen liste over hvilke personer dette var. Lederne (dvs dagens ledere) vil kontakte de enkelte personer som har vist interesse for stilling. Alle vil få en epost mandag om hvor de er innplassert.

Rutiner for klager vil bli utarbeidet i samarbeid med SESAM. En antar at det er få klager. Det er under 10% som ikke fant igjen sin stilling.

Fremdeles er det 62 ledige stillinger. Disse vil i hovedsak bli lyst ut internt på NTNU eller eksternt. Disse stillingene er åpne for alle og vil følge normale rutiner for ansettelse. Stillingene vil bli bekjentgjort etter nyttår. Det vil bli foretatt en vurdering av antall ledige stillinger som blir utlyst. Dette må vurderes opp mot økonomi, videre innsparingskrav i årene som kommer. De som sitter i midlertidige stillinger vil fortsatt ha sin stilling i henhold til kontrakt. Ledige avdelingslederstillinger vil bli lyst ut eksternt etter nyttår. De ledige seksjonslederstillingene lyses ut internt etter nyttår.

De som er innplassert etter rett/plikt (runde 1) er ikke gjenstand for samtykke. De som er foreløpig innplassert i runde 2 og 3 gjøres endelig før 5. desember etter samtykke. Det er 27 personer som har klaget på innplassering etter runde 2 og 3 (annen passende stilling). Hver av disse klagenes behandles separat. Det vil ikke bli gitt noen informasjon om hvem den enkelte er vurdert sammen med. Det er samme saksbehandler på sakene noe som skal sikre en enhetlig tilbakemelding.

Alle vil få et skriftlig svar før 5. desember om hvor de er innplassert.

De som er innplassert i 3. runde (annen passende stilling) kan bli gitt tilbud om kompetanseoppbygging. Det er satt av egne midler til dette (5 mill. kr på SO-budsjettet i 2017).

Tillitsvalgte spurte om stillingen som biblioteksjef vil bli utlyst eksternt noe prorektor bekreftet og at det vil skje på nyåret.

Sak 62/16: Eventuelt

Ingen saker.



Kunnskap for en bedre verden

Innplasseringer i administrative stillinger

Status pr 29.11.2017

Noen tallstørrelser

- Bekjentgjorte ubesatte stillinger medio nov: **123**
- Ikke innplasserte medio nov: **60**
- Innplasserte pr 29.11.: **alle**

Ledige stillinger

- 200 personer har meldt interesse for ubesatte stillinger
- 60 personer innplassert 3. runde
- 140 personer fortsatt interessert i ca 60 stillinger
- Forslag:
 - Lyses ut internt/eksternt fra nyttår
 - Meldt interesse = står på søkerliste