

---

## Møtereferat

---

Til **Arbeidsgiver:**  
stede: Studiesjef Inge Fottland og avd.dir. Gunnar Bendheim

**Arbeidstakerorganisasjonene:**

Katrine Aronsen og Kjersti Møller (Unio - Forskerforbundet)  
Hild Melgård og Vigdis Rønningen (YS - Parat)  
Olve Hølaas og Randi Lund (LO - NTL)  
Bjørn Sortland (Akademikerne - Tekna) – Gikk kl. 12.15  
Kjerstin Tobiassen (Akademikerne - Samfunnsviterne) – Gikk kl. 12.20  
Nina Quale (LHVO Studieavd./prorektors stab)  
Eva H. Dahl (LHVO UB)

**Sekretær:**

Unni M. S Helland (UB)

---

Forfall: Prorektor Berit Kjeldstad og bibliotekdir. Lisbeth Tangen. Almuth Gasting (Unio – Forskerforbundet), Simen Fraser (LO – NTL) og Magnus Solum (YS – Bibliotekarforbundet)

---

Kopi:

---

Gjelder: Møte i LOSAM for Utdanning

---

Møtetid: 29.02.16 kl. 11.30 – 12.45      Møtested: Møterom 414, Hovedbygget

---

Signatur: UMH

Studiesjef Inge Fottland ledet møtet i prorektors fravær og informerte om at LOSAM har fått nye medlemmer; Kjerstin Tobiassen (Akademikerne - Samfunnsviterne), Olve Hølaas (LO – NTL) og Magnus Solum (YS – Bibliotekarforbundet). De er alle tilsatt ved Seksjon for studie og bibliotek ved tidl. Hist og er nå tilknyttet prorektors stab. Deltakerne på møtet presenterte seg kort.

Det var ingen kommentarer til innkallingen. Referatet fra møtet 17.02.16 ble godkjent.

---

<b>Postadresse</b>	<b>Org.nr.</b> 974 767 880	<b>Besøksadresse</b>	<b>Telefon</b>	<b>Seniorrådgiver/sekr.</b>
7491 TRONDHEIM	E-post: janne.gjengaar@ub.ntnu.no	Høgskoleringen 1 Gløshaugen 7034 Trondheim	+ 47 73 59 02 91 <b>Telefaks</b> + 47 73 59 51 03	Janne Beate Gjengaar Tlf: + 47 73 59 51 09 Mobil: 959 48 589

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

**Saksliste:****Sak 12/16: Samlokalisering av administrasjoner ved NTNU i Trondheim (informasjon/drøfting)**

Seniorrådgiver Jens Petter Nygård, Økonomi- og eiendomsdir. stab orienterte om forslag til samlokalisering av administrasjoner ved NTNU i Trondheim.

Det har vært et ønske fra Rektoratet om samlokalisering så raskt som mulig. Mange prosjekt og bygningsarbeider i Hovedbygget gjør at flytting av alle som er ønskelig vanskeliggjøres. Dette fører igjen til at noen kanskje må flytte flere ganger. Prosessen har pågått en god stund, men selve igangsetting går nå raskt.

Hovedtillitsvalgt i Parat, Morten Mørch presiserte at tjenestemannsorganisasjonene skal kobles på så tidlig som mulig. Sentrale tillitsvalgte har vært orientert om prosessen, og deretter lokale LOSAM. Fagforeningen sier de ikke har hørt noe om notat til Rektoratet og andre prosessdokument. Kan man klare å få på plass arbeidsplasser og lokaler slik at de fra dato kan arbeide som normalt?

Jens Petter Nygård viste til at arbeidslokaler er på plass, tilpasninger for den enkelte arbeidstaker må gjøres, og man mener alle forutsetninger for igangsettelse skal ligge der. Skulle det mot formodning ikke bli klart, må andre løsninger finnes.

Gunnar Bendheim viste til at prorektor og rektor tidlig har ytret ønske om samlokalisering. 2 tilsatte fra tidligere HiST har allerede flyttet opp. 15/2 holdt de et møte for alle berørte arbeidstakere som satt i Handelshøgskolens lokaler (HH), og ansatte har vært her oppe på Gløshaugen og sett på forholdene. Konklusjon av møtet er at ingen av løsningene er ideelle, men kostnaden er mindre enn nytten. Ønsket var å få satt sammen stabsfunksjonene, nå blir man sittende i hver sin ende av Hovedbygget. Det er også et ønske om gode og fysiske arbeidsplasser. Ansatte i Hovedbygget har i svært liten grad vært berørt pr i dag.

Hovedtillitsvalgt i NTL, Sturla Sjøpstad påpekte at all informasjon de har fått er en kort informasjon på kontaktmøte for 2 uker siden om igangsetting av en prosess, så skulle ledere informeres, deretter ansatte.

Inge Fottland viste til at LHVO Nina Quale har fått informasjon, det samme gjelder seksjonssjef Jenny Bremer, Seksjon for Rekruttering og opptak, om flyttinger fra gamle HiST og opp til Gløshaugen.

Nina Quale viste til at lokalene det skulle flyttes til, var i dårlig stand. Disse er nå malt og vasket, men det er usikkert når møblering er på plass.

Jens Petter Nygård viste til en gjennomgang av lokalene 15/2 sammen Jenny Bremer og befaringsleder med ledere på gamle HiST. Ønsket var å få til en samorganisering av alle på Seksjon for Rekruttering og opptak. Ekspertene i Team (EiT) ble ikke informert, det var en forglemmelse av Inge Fottland.

Bjørn Sortland mener at det mangler kvalitetssikring av prosessene i dette tilfellet. EiT fikk beskjed om at noen skulle inn på deres kontorer, uten å vite hvor de evt skulle flytte til, og at de skulle flytte.

Jens Petter Nygård viste til at prosessen har endret seg underveis, både med hensyn til plassproblemer, kvalitet på lokalene og samlokaliseringene. Det har vært mange utfordringer som måtte løses underveis.

Vigdis Rønningen minnet om at Seksjon for rekruttering og opptak for flere år siden har meldt inn behov om bedre arbeidsplasser/lokaler, både av hensyn til de faste ansatte og de årlige ekstrahjelpene.

Jens Petter Nygård informerte om at dagens prosjektarbeidsplasser blir en del av de lokaler tidligere ansatte ved HiST nå skal benytte. I rom 028-023 er det 4 – 5 arbeidsplasser. Rom 029 gir plass til ekstrahjelp/sommervikarer.

Han bekreftet at den listen han hadde mottatt fra lokalt verneombud Hege B. Jakobsen om tilpasninger som måtte gjøres før HiSTmedarbeidere kunne flytte inn og få funksjonelle arbeidsplasser ville være gjennomført før flytting.

Inge Fottland sa at Seksjon for rekruttering og opptak ikke skal spres rundt i hele Hovedbygget.

Gunnar Bendheim opplyste om at det ved tidl. Hist er 5 tilsatte fra opptak, 4 fra forskningsstab, 4 administrativt ansatte samt 4 ledere og de får alle kontor plasser i kjeller i Hovedbygget.

Olve Hølaas, NTL mente at denne saken ikke er en sak for LOSAM, men at SESAM er et mer riktig organ. Når det gjelder lokalisering, mente Hølaas at vi må legge bak oss hva som var tenkt og planlagt, og heller nå se fremover. Flyttinger kan skje, og midlertidighet kan skje. Det ligger mange kompliserte løsninger og forslag på bordet. Han anbefalte at flyttingen nå måtte skje, slik at de ansatte kan få gjort jobben sin for deretter å ta evt nye omrokkinger.

Sturla Sjøpstad mente at ved flyttinger vil det skje endringer i linjen. Hvordan skal det nye samarbeidet fungere? Dette er et lederansvar. Ved samlokalisering vil man også berøre gamle kulturer. Alle ansatte må få lik informasjon, samme orientering om hvilke organer som finnes og hvilke møtearenaer som finnes. Han stilte spørsmål ved om det ikke er mulig å leie andre lokaler slik at man kan ha en total renovering av Hovedbygget? Fylles det 100% har man lite handlingsrom senere. Også tilrettelagte hensyn for enkelte ansatte må ikke glemmes.

Nina Qvale mente at alt går for raskt, folk blir frustrerte. Noen blir alltid glemt og andre ikke hørt.

Jens Petter Nygård viste til at oppdraget er å samlokalisere så godt som mulig. Hvordan ledere styrer arbeidsdagen og arbeidsoppgaver, er et ledelsesansvar. Berørte medarbeidere med ledere skulle informeres i utgangspunktet.

Gunnar Bendheim mener en del beslutninger må tas høyere opp i linjen da alle endringer i prosjektet får konsekvenser for noen andre.

Kjersti Møller mener vi ikke må sette arbeidsgrupper opp mot hverandre. Til tross for en stram timeplan må man ha en reell medvirkning, også mellom de ulike gruppene som skal samlokaliseres. Kulturer og behov må det også tas hensyn til.

Inge Fottland viste til at målsetningen var å ha møter og samle alle som skal samarbeide, hvordan skal vi gjøre det? Tiden ble for knapp, men alle som flytter til Hovedbygget skal uansett bli godt

mottatt.

Vigdis Rønningen viste til Tilpasningsavtalen sier at saken skal opp i SESAM når det berører flere driftsenheter og saken burde av den grunn vært opp tidligere.

Sturla Sjøpstad stilte spørsmål ved hvordan en skal gå frem nå for å bedre prosessen fremover.

Iflg. Gunnar Bendheim er mange usikre på hvor beslutningene tas. Man må sikre plass for tilsatte ved Personalavd.i Handelshøyskolens lokaler og for sommervikarer i Hovedbygget.

Inge Fottland flytter ut av sitt kontor og frigjør dermed 4 arbeidsplasser. EiT får plass i underetg. Det blir en egen prosess for de ved Seksjon for rekruttering og opptak, og de 4 innenfor samme arbeidsområde som kommer opp til Hovedbygget.

Jens Petter Nygård påpekte at utgangspunktet er en samlokalisering, og to av tre LOSAM i Fellesadm. har ikke kommet med innsigelser. og prosessen går dermed som planlagt.

Gunnar Bendheim sa at oppfatningen på gamle HiST er at planen er lagt, og lokalene er klare for innflytting nå.

Olve Hølaas, mente på sin side at skissen ikke er klar, og at tilsatte ikke vet hvor de skal flytte.

Iflg. Jens Petter Nygård har verneombudet vært i kontakt i prosessen, og diskutert plasseringen.

Sturla Sjøpstad påpekte manglende informasjon til tillitsvalgte. Man har fått ulik informasjon, og for lite informasjon. Nok informasjon gir trygghet og ro i organisasjonen.

Jens Petter Nygård vedgikk at prosessen har et betydelig forbedringspotensiale mht informasjon. HVO ved NTNU mener at verneombudene skal informeres og delta i prosessen, og det er gjort.

Kjersti Møller viste til at LOSAM skal påse at medvirkning har fungert.

Nina Quale viste til verneombudet oppgave som er å se til at alt er i orden ved flyttinger.

Inge Fottland avrundet diskusjonen med å vise til at prosessen dessverre ikke har vært god nok mht. informasjon og medvirkning, og at man lære av dette ved kommende prosesser.

**Konklusjon: Losam slutter seg til den fremlagte skisse i møtet til samlokalisering av administrasjoner ved NTNU i Trondheim.**

**Sak 13/16: Eventuelt**

Ingen saker.