
Møtereferat

Til **Arbeidsgiver:**
stede: Avdelingsleder Berit Kjeldstad

Arbeidstakerorganisasjonene:

Anja van de Wiel og Gunnar Bergseth (Unio – Forskerforbundet)

Vigdis Rønningen og Hild Melgård (YS – Parat)

Olve I. Hølaas (LO – NTL)

Magnus Rom Jensen (LHVO Universitetsbiblioteket)

Linn Rasch Aune, Samlokaliseringsprosjektet (til stede under sak 39/18)

IT-sjef Håkon Alstad, gruppeleder for Campus IT Magnar Hole, gruppeleder for AV og MMS-seksjonen Frank Børø og faggruppeleder Fredrik Faugstadmo, HR- og HMS-avdelingen (tilstede under sak 40/18).

Sekretær:

Janne Beate Gjengaar (UB)

Forfall: Prorektor Anne Borg, Wolfgang Laschet (Unio – Forskerforbundet), Kjerstin Tobiassen og Hanne K. Sandtorv (Akademikerne – Samfunnsviterne), Hege Elisabeth Almaas (LHVO avdelinger for utdanning og læringskvalitet)

Kopi:

Gjelder: Møte i LOSAM for Bibliotek og utdanning (Losam BU)

Møtetid: 15.10.18 kl. 14.00 – 15.15 Møtested: Møterom 201, Hovedbygget

Signatur: BK/jbg

Det var ingen kommentarer til innkallingen. Referat fra møte 20.09.18 ble godkjent.

Saksliste:

Sak 39/18: Samlokalisering – status oktober 2018 (informasjon)

Orientering v/ koordinator organisasjonsprosesser Samlokaliseringsprosjektet Linn Rasch Aune

Sakspapir: Foiler ettersendes.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Seniorrådgiver/sekr.
7491 TRONDHEIM	E-post: janne.gjengaar@ub.ntnu.no	Høgskoleringen 1 Gløshaugen 7034 Trondheim	+ 47 73 59 02 91 Telefaks + 47 73 59 51 03	Janne Beate Gjengaar Tlf: + 47 73 59 51 09 Mobil: 959 48 589

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

De viktigste momenter/innspill i diskusjonen:

- Linn refererte fra styringsgruppemøtet 15.10. der det ble drøftet hvilke flyttinger og samlokaliseringer som skal utredes videre og det er flere alternativer på bordet.
- Styringsgruppemøte hadde ønsket mer informasjon fra campusprosjektet, men avgrensingen er ikke tydelig enda.
- Det arbeides videre med flyttealternativer og videre utredning; konsekvenser og detaljplanlegging med milepæler med vurderinger om en skal gå videre eller ikke.
- Foreligger et rektorvedtak på at fem avdelinger i Fellesadm. skal samlokaliseres på Kalvskinnet; IT-avd., Øk.avd., Avd for studieadm., Avd. for dokumentasjonsforvaltning og HR- og HMS-avd. (som er på Kalvskinnet i dag). Det blir beslutningspunkter undervegs, blir kostnaden og synergieffekten for liten, stoppes prosessen. Det utredes nå videre, endelig beslutning er ikke tatt, nødvendig med et bedre kostnadsbilde.
- Alle nevnte avdelinger har opprettet prosjektstruktur, kjørt prosesser og fått innspill med mål, suksesskriterier, behov og hvem de har sine viktige grensesnitt imot.
- Arkitekt ferdigstiller nå de siste romplanene, og prosessen følger sin plan.
- Arealkonsept; arealene er vanskelig å dele inn. En brutto på 23 kvm pr. medarbeider tar utgangspunkt i et større arealkonsept enn Statsbygg legger opp til. Krevende for deler av Kalvskinnet å følge dette. Prosjektet legger vekt på arbeidsplassutforming.
- Linn kommer tilbake i Losam BU sammen med arkitekt Eva Hånes for å se arealkonsept; hva inkluderer brutto?
- Utflytting av de teknologiske fagmiljøer fra Kalvskinnet, har konsekvenser for bl.a. Avd. for studieadm. Hvilke arealer blir tilgjengelig? Prosesser kjøres som planlagt; gjennomgang av kritiske funksjoner, prosess med ledergruppe og andre hvilke prinsipper som er førende for hvem som sitter hvor, de som har spesielle behov skal ivaretas.
- Arbeidstakersiden etterspurte prosess for medvirkning i det arbeidet som skjer i Hovedbygget. Dette er ikke en del av samlokaliseringssprosjektet og tas opp i et senere møte.
- Neste styringsgruppemøte er i midten av november. Utrekninger utsendes på forhånd.

Sak 40/18: Mulig flytting av medarbeidere fra MMS/AV til Seksjon for IT-brukerstøtte (informasjon)

Sakspapir: Notat fra arbeidsgruppen for organisering av MMS/AV og notat av 04.10.18 fra HR- og HMS-avdelingen om medvirkningsprosess.

De viktigste momenter/innspill i diskusjonen:

- Tilpasningsavtalens bestemmelser skal følges, viktig å få til en god prosess.
- Det har vært dialog med de Hovedtillitsvalgte og de er orientert om den videre prosessen.
- Dette er forhåndsorientering til Losam. Saken skal drøftes i Sesam som vil bli presentert for selve planen.
- Ønskelig med innspill fra Losam til forslag til medvirkning i saken basert på fremlagt notat.
- Hovedgrunnen til forslag om å flytte ansatte er at det etterspørres mer felles brukerstøtte i undervisningsareal som blir fylt med mer teknologi.
- Arbeidstakersiden savner en konsekvensutredning dersom miljøene ikke slår oss sammen. Bør ha lik organisering ved NTNU. Hvordan være trygg på den gode kvaliteten fortsatt kan leveres.

- Ved forrige runde var de ansatte skeptisk om de mistet arbeidsoppgaver ved evt. overføring til IT-avd.
- Hva med spisskompetanse, mulighet for å holde seg oppdatert pga. større bredde i arbeidsoppgaver, ønskes i en evt. konsekvensutredning.
- Viktig å styrke sluttbrukertjenesten og ha brukeren i sentrum.
- Medvirkningen vil skje i to deler; det som skjer før en evt beslutning blir tatt og en god prosess i etterkant av en evt. beslutning om flytting av medarbeidere.
- De som er direkte berørt samt verneombudene skal involveres, gis mulighet til innspill og være med undervegs.
- Arbeidstakersiden ønsker at en representant fra Sesam deltar siden flere Losam er berørt. Dette under forutsetning av at det vurderes som et behov å ha med tillitsvalgte i det videre arbeid med medvirkning.
- Arbeidstakersiden uttrykte tilfredshet til forslaget til medvirkningsplan og den videre prosess i Losam og Sesam.

Vedtak: Saken tatt til orientering.

Sak 41/18: Oversikt over sykefraværet ved de 3 Losam-områdene i Fellesadministrasjonen (informasjon)

Sakspapir: Oversikt over sykefraværet ved de 3 Losam-områdene i Fellesadministrasjonen. er tilsendt.

- Tema er tatt opp i prorektors ledermøte og vil være jevnlig tema fremover.
- Lederne ønsker å forhindre økt sykefravær gjennom gode tiltak. Fortsatt jobbes det med fusjonen og mange har høyt arbeidspress.
- Losam ønsker en årlig gjennomgang av sykefraværet i Fellesadm.
- Alle Losam områder har tall som er over NTNUs mål noe som bekymrer både ledere og tillitsvalgte.

Vedtak: Saken tatt til orientering.

Sak 42/18: Eventuelt

- a) Møtene i Losam i november og desember flyttes.