

---

## Møtereferat

---

Til **Arbeidsgiver:**  
stede: Biblioteksjef Rune Brandshaug

**Arbeidstakerorganisasjonene:**

Anja van de Wiel og Wolfgang Laschet (gikk kl. 08.45) (Unio – Forskerforbundet)  
Hild Melgård og Vigdis Rønningen (YS – Parat)  
Sara Røddesnes (Unio – Bibliotekarforbundet)  
Hege Elisabeth Almaas (LHVO avdelinger for utdanning og læringskvalitet)  
Magnus Rom Jensen (LHVO UB)

**Sekretær:**

Janne Beate Gjengaar (UB)

---

Forfall: Olve I. Hølaas og Henrik Karlstrøm (LO – NTL), Kjerstin Tobiassen (Akademikerne – Samfunnsviterne)

---

Kopi:

---

Gjelder: Møte i LOSAM for Bibliotek og utdanning (Losam BU)

---

Møtetid: 11.04.18 kl. 08.30 –09.35      Møtested: Møterom 201, Hovedbygget

---

Signatur: AB/jbg

Det var ingen kommentarer til innkallingen. Referat fra møte 08.03.18 godkjent.  
Rune Brandshaug ledet møtet i prorektors fravær.

### **Saksliste:**

#### **Sak 17/18: Budsjett SO-midler 2018 (informasjon/drøfting)**

**Sakspapir:** Foiler med oversikt over SO-midler på utdanningsområdet.  
Controller Øyvind Toldnes presenterte budsjettet.

**Vedtak:** Budsjett for SO-midler 2018 ble drøftet.

#### **Sak 18/18: Meråpent bibliotek ved UB (informasjon/drøfting)**

**Sakspapir:** Notat av 04.04.18 fra seksjonssjef Jorunn Alstad.

---

<b>Postadresse</b>	<b>Org.nr.</b> 974 767 880	<b>Besøksadresse</b>	<b>Telefon</b>	<b>Seniorrådgiver/sekr.</b>
7491 TRONDHEIM	E-post: janne.gjengaar@ub.ntnu.no	Høgskoleringen 1 Gløshaugen 7034 Trondheim	+ 47 73 59 02 91 <b>Telefaks</b> + 47 73 59 51 03	Janne Beate Gjengaar Tlf: + 47 73 59 51 09 Mobil: 959 48 589

Rune Brandshaug orienterte kort om prosjektet Meråpent bibliotek. I forbindelse med installasjon av videoovervåking, vil UB følge Datatilsynets regler med bl.a. den nye personvernforordningen GDPR samt NTNUs etablerte rutiner på området.

Tillitsvalgte etterspurte hvilke bibliotek som skal være meråpent. I etterkant av møtet svarer prosjektleder at det ikke er endelig besluttet, men ordningen er foreløpig etablert ved Økonomi-biblioteket og andre bibliotek følger etter når det praktiske er avklart. Videre opplyser prosjektleder at formålet med bruk av video skal tydeliggjøres ytterligere og at det skal inngås en egen avtale med Campusservice i forbindelse med videoovervåkingen.

LHVO viste til at det bør komme tydeligere frem hvem som har anledning til å se på videoopptak i ettertid dersom noe uforutsett skjer. I etterkant av møtet opplyser prosjektleder at det kan (dedikerte) ansatte ved Vakt og service gjøre ved hendelser der utløst alarm blir tagget på bestemt sted i videoen.

Brandshaug opplyste at UB ser dette prosjektet i sammenheng med det pågående arbeid med beredskap, risikoanalyse og informasjonssikkerhet som også vil bli tema på personalseminaret for alle ansatte i juni. Det skal utarbeides tiltaksplaner for hva den enkelte ansatte skal gjøre dersom noe uforutsett skjer.

Andre bibliotek i inn- og utland har god erfaring med meråpne bibliotek, men dersom ordningen vil bli misbrukt, kan den reverseres.

Vedtak: Losam tar orienteringen til etterretning.

### Sak 19/18: Eventuelt

- a) Bonusutbetaling. Forskerforbundet spurte hvorfor første- og universitetsbibliotekarere ikke ble omfattet i forhandlingene om bonusordningen. UB har allerede stilt spørsmålet på mail til HR- og HMS-avdelingen og avventer tilbakemelding. Det ble også stilt spørsmål om manglende utbetaling for flere ansatte ved UB som i utgangspunktet er omfattet av bonusordningen. UB har også rettet en henvendelse om dette til HR- og HMS-avdelingen.
  
- b) Mobiltelefonordning. Forskerforbundet stilte spørsmål ved om alle enheter ved NTNU har en gjennomgang av sine mobilabonnementer nå. Det er UBs ledergruppe som har hatt en gjennomgang og diskutert behov for arbeidsgiverfinansiert mobiltelefon ut fra NTNUs rutiner (arbeidsgivers vurdering av behov), ønske om felles kriterier ved UB, kostnader, samkjøring av rutiner etter fusjonen o.l. Endrede forhold som bl.a. overgang fra fasttelefon til skypetelefon, endring i stilling o.l. har ført til at behovet for arbeidsgiverfinansiert mobiltelefon ikke lenger anses å være til stede for flere ansatte. Kommunikasjonsgruppens behov er vurdert særskilt og for disse kjøpes det nå inn nettbrett til bruk i arbeidet. Gruppeledernes behov har også vært diskutert og så langt har konklusjonen vært at de ikke tildeles mobiltelefon unntatt i helt spesielle tilfeller. Selv om gruppelederne ikke har et formelt personalansvar, ser Brandshaug at det kan være hensiktsmessig at (flere) i denne gruppen enten får en arbeidsgiverfinansiert mobiltelefon evt. en mobiltelefon som arbeidstelefon som alltid ligger på arbeidsstedet utenom arbeidstid. UB vil snarlig ta en ny vurdering av saken.