
Møtereferat

Til Arbeidsgiver:

stede: Prorektor Berit Kjeldstad, avd.dir. Gunnar Bendheim, seksjonssjef Rune Brandshaug, seksjonssjef Knut Veium og seniorrådgiver Trond Singsaas.

Arbeidstakerorganisasjonene:

Kjersti Møller og Anja van de Wiel (Unio - Forskerforbundet)

Catrine Tangvik (YS - Parat)

Randi Lund, Simen Fraser og Olve Hølaas (LO - NTL)

Inger-Anne Fånes Sætermo (Akademikerne - Tekna)

Nina Quale (LHVO Studieavd./prorektors stab)

Sekretær:

Janne Beate Gjengaar (UB)

Forfall: Studiesjef Inge Fottland, bibliotekdir. Lisbeth Tangen, Almuth Gastinger (Unio – Forskerforbundet), Hild Melgård og Vigdis Rønningen (YS - Parat), Kjerstin Tobiassen (Akademikerne – Samfunnsviterne), Magnus Solum (YS – Bibliotekarforbundet) og Eva Halland Dahl (LHVO UB)

Kopi:

Gjelder: Møte i LOSAM for Utdanning

Møtetid: 05.10.16 kl. 14.00 – 15.30 Møtested: Møterom 454, Hovedbygget

Signatur: JBG

Det var ingen kommentarer til innkallingen, men ny sak meldt som sak 45/16 og eventuelt gitt nytt saksnr, sak 47/16. Referat fra møte 19.09.16 ble godkjent.

Saksliste:

**Sak 44/16: Administrativ organisering av NTNU fra 2017 (informasjon/drøfting).
Presentasjon/informasjon om bemanningsplaner ved utdanningsområdet (med unntak av UB)**

Prorektor orienterte om bakgrunn for saken, prosess og vurderinger (Gunnar forespurt om foiler).

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Seniorrådgiver/sekr.
7491 TRONDHEIM	E-post: janne.gjengaar@ub.ntnu.no	Høgskoleringen 1 Gløshaugen 7034 Trondheim	+ 47 73 59 02 91 Telefaks + 47 73 59 51 03	Janne Beate Gjengaar Tlf: + 47 73 59 51 09 Mobil: 959 48 589

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Forskerforbundet stilte spørsmål til hvorfor det ikke vil bli overtakelse av noen sentrale fakultetsfunksjoner ved tidl. HiST innen studieområdet. Arbeidsgiver svarte at arbeidsfordelingen er ulik mellom gml. NTNU og gml. HiST. Det er laget to ulike modeller som det vil bli kommet tilbake til når rektoratet får se begrunnelsene bak. Det er ikke ressurser i dag til å overta de nevnte sentrale fakultetsfunksjoner uten omrokking av ressurser. Flere av de nevnte funksjoner (EVU, spesialisert studentutveksling) ivaretas ikke på sentralt nivå i dag på gml. NTNU.

Prorektor kommenterte at forslaget i tall ikke er symmetrisk mht. innsparingskrav, bl.a. må to områder på kort sikt øke noe for å ivareta sikker drift, eksamen og eLS-forvaltning. Det vil senere bli mulighet for effektivisering gjennom stordriftsfordeler, bl.a. ved Avd. for studieadministrasjon. Forskerforbundet kommenterte at det har vært skepsis lenge til om det er mulig å hente ut stordriftsfordeler allerede i 2017 noe tallmaterialet viser at det ikke er. Arbeidsgiver sier det er et potensiale for rasjonalisering, men det vil være en høy risiko å gjøre det i 2017, men internt i de ulike avdelinger er det gjort uttak av innsparingspotensiale.

Trond Singsaas, Organisasjonsprosjektet redegjorde for bemanningsplanlegging i Rektors stab som berører alle tre Losam i Felleadm. og derfor drøftes i alle Losam. Staben på utdanningsområdet foreslås å bestå av tre årsverk (to årsverk i Trondheim, ½ årsverk i Gjøvik og ½ årsverk i Ålesund) innenfor overordnet strategi på utdanningsområdet og koorderingsoppgaver. Det foreslås to årsverk pr. prorektor for rendyrking av overordnet strategiske funksjoner.

Forskerforbundet mener det er uklarhet omkring hvordan den enkelte tilsatte skal følges opp og de forventer redegjørelse i Losam 10. oktober for hvordan virkemidlene i Omstillingshåndboka er tenkt brukt (omstillingssamtaler, hva som forventes av den enkelte tilsatte m.m.) Det vises til uro i organisasjonen pga. uklarhet omkring oppfølging av enkeltpersoner. NTL viste til at SVT-fakultetet snarlig skal gjennomføre et allmøte om nevnte tema. Seksjonssjefene ved Studieavd. fikk en gjennomgang på formiddagen 5. oktober om det samme som ble presentert i Losam i møtet. De er videre i gang med å orientere sine tilsatte ved seksjonene. Arbeidsgiver viste til at tilsatte er informert i dag om at det vurderes en nedbygging/nedskalering av noen virksomhetsområder.

Trond Singsaas redegjorde for de dilemmaer arbeidet med bemanningsplaner har. Noen bemanningsplaner er generelle mens andre kan være så konkrete og spesifikke at enkeltpersoner kjenner igjen sine stillinger. Et annet tema som tas opp i alle tre Losam i Fellesadm. er problemstillingen rundt offentlighet/ikke-offentlighet. I utgangspunktet er forslag til bemanningsplaner unntatt offentlighet pga. personsensitiv informasjon. Det som Losam får tilsendt, må brukes med klokskap. De tillitsvalgte oppfordres til dialog med sine medlemmer, men bemanningsplanene skal ikke sendes ut eller spres blant medlemmene.

De tillitsvalgte påpekte behovet for en strategi for å håndtere de tilsatte som ikke kjenner igjen sine stillinger i bemanningsplanene. Det er viktig med god informasjon og oppfølging samt en avklaring mht. roller (hvem tar initiativ til hva).

Prorektor oppsummerte med at de tillitsvalgte i møtet 10. oktober forventer en gjennomgang av videre prosesser, evt. hvordan omstillingssamtaler skal gjennomføres, generell oppfølging av tilsatte, type informasjon som vil bli gitt samt når/hvordan i innplasseringsprosessene skal foregå. Arbeidsgiver tar signalene i møtet inn i det videre arbeid og det vil være fokus på lederkommunikasjon og hvordan innplasseringsprosessene skal foregå.

Sak 45/16: Drøfting av to utlysningstekster

- a) Det var ingen kommentarer til forslag til utlysningstekst for stilling som universitetsførstebibliotekar ved NTNU UB.
- b) Utlysningstekst for stilling som førstekonsulent, 1 års vikariat med mulighet for forlengelse ved Internasjonal seksjon, Studieavd. utsettes til møte i Losam 13. oktober. Losam ønsker mer informasjon og en redegjørelse i saken fra Personalavd.

Sak 46/16: Eventuelt

Forskerforbundet stilte spørsmål ved om det er innført noen endringer i forbindelse med overføring av ferie og pluss-timer. Arbeidsgiver viste til at den enkelte leder har ansvar for at tilsatte avviker ferie, men at det ikke er innført noen endringer i tidligere praksis.