
Møtereferat

Til **Arbeidsgiver:**
stede: Prorektor Berit Kjeldstad og bibliotekdir. Lisbeth Tangen

Arbeidstakerorganisasjonene:
Hild Melgård og Catrine Tangvik (Parat)
Randi Lund og Simen Fraser (NTL)
Bjørn Sortland (Tekna)
Nina Quale (LHVO Studieavd.)
Eva H. Dahl (LHVO UB)

Sekretær:
Janne Beate Gjengaar (UB)

Forfall: Studiesjef Inge Fottland, Gry Alterskjær og Almuth Gastinger (FF), Vigdis Rønningen (Parat) og Inger-Anne Fånes Sætermo (VO Utd.staben)

Kopi til: Unni Helland (UB Stab), Brit Stolsmo (Personalavd.)

Gjelder: Møte i LOSAM for Utdanning

Møtetid: 04.03.15 kl. 14.00 – 15.30 Møtested: Møterom 201, Hovedbygget

Signatur: Berit Kjeldstad/jbg

Referat fra møte 30.01.15 ble godkjent.

Saksliste:

Sak 06/15: Bruk av midlertidighet (informasjon/drøfting)

Bruk av midlertidighet drøftes i Losam hvert halvår og Losams rolle er å diskutere bruk av midlertidighet og omfang. Oppdatert tallmateriale ble fremlagt, saken ble diskutert og det er enighet om at det er god kontroll og oversikt over bruk av midlertidighet innen utdanningsområdet. Det er fortsatt høy oppmerksomhet ved NTNU på området og saken følges opp i et senere møte.

Sak 07/15: Bruk av deltid/deltidstilsatte (informasjon/drøfting)

Ved Studieavdelingen er det 27 personer, ved Prorektors stab er det 2 personer og ved UB er det 32 personer som arbeider deltid i ulike stillingsbrøker.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Seniorrådgiver/sekr.
7491 TRONDHEIM	E-post: janne.gjengaar@ub.ntnu.no	Høgskoleringen 1 Gløshaugen 7034 Trondheim	+ 47 73 59 02 91 Telefaks + 47 73 59 51 03	Janne Beate Gjengaar Tlf: + 47 73 59 51 09 Mobil: 959 48 589

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandlende enhet ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Losam anser fortsatt at dette temaet er mest aktuelt i de organisasjoner der tilsatte har mye ufrivillig deltidsarbeid. Konklusjonen er at innen utdanningsområdet har de tilsatte den stillingsandelen de selv ønsker ut i fra sin livs- og helsesituasjon eller er tilsatt i stillinger som er utlyst som deltidsstilling. Losam diskuterte at selv om det er positivt at de tilsatte har en høy grad av fleksibilitet på dette området, er det også noen utfordringer knyttet til at mange tilsatte arbeider deltid, spesielt i forhold til tilstedeværelse, deltakelse på møter, ansvar for spesielle arbeidsoppgaver, kompetanseutvikling, utfordringer og ekstra belastning i kollegialt samarbeid med andre medarbeidere, arbeidsmiljøet etc. Dette krever god kommunikasjon og tydelighet mellom leder og medarbeider, og mellom medarbeidere, og det er også viktig at tillitsvalgte involverer seg slik at forholdene kan legges til rette for gode løsninger for alle parter.

Sak 08/15: Bruk av Hovedtariffavtalens pkt. 2.3.8 (informasjon/drøfting)

Bestemmelsen er kjent av arbeidsgiver og i noen grad også av de nytilsatte. Ved Studieavdelingen og i prorektors stab er bestemmelsen ikke brukt i 2014. Ved UB er bestemmelsen brukt to ganger i 2014, i begge tilfeller ble det gitt to lønnstrinn.

Sak 09/15: Arbeidsmiljøundersøkelsen (informasjon/drøfting), status

UB: Lisbeth orienterte om at det hadde vært et møte i UBs HMS-forum 3. mars med verne- og varaombud tilstede. Alle seksjoner er godt i gang med arbeidet og alle tilsatte har fått presentert resultatene for sin seksjon. Ved et par seksjoner er tiltaksplanen klar, mens de øvrige arbeider med den nå. Arbeidet er i rute.

SA: I Inges fravær orienterte Nina om status ved SA. Både ledere og verneombud er enige om at det foregår gode prosesser i seksjonene. Noen seksjoner har kommet lengre enn andre i prosessen, men arbeidet er i rute og følger tidsplanen.

Prorektors stab: Prorektor orienterte, det hadde vært en god prosess og oppfølgingsarbeidet har kommet i gang og arbeidet har kommet inn i årshjulet.

En generell oppfatning i møtet var at det er større oppslutning om arbeidet og en større forståelse for undersøkelsen og dens formål nå enn sist gang noe den gode svarprosenten også tyder på. Prorektor minnet om at det er ledere og verneombud som formelt er involvert i prosessen, men hun oppfordret de tillitsvalgte til å ha god dialog med vernelinjen.

Sak 10/15: Orienteringssaker (informasjon/drøfting); fusjonsprosess, avbyråkratisering m.m. Fusjonsprosessen

Prorektor informerte. De sentrale tillitsvalgte i Sesam samt hovedverneombudet er tett på i prosessen. De hovedtillitsvalgte var invitert med i dekanmøtet med bla. departementsråden til stede. Losam er et egnet forum for dialog med de lokale tillitsvalgte. Prorektor oppfordret alle om å holde seg oppdatert via den nyopprettede nettsiden om fusjonsprosessen, <http://www.ntnu.no/fusjon>

Det er etablert en Styringsgruppe som ledes av rektor Gunnar Bovim som vil ha hatt sitt første ordinære møte i mars der de tillitsvalgte er representert med Øystein Risa, Tekna. Det har vært et formøte der det ble besluttet at det opprettes en prosjektorganisasjon som ledes av Trond Singaas. Det etableres en faglig gruppe som skal se på faglige plattform for fusjonen som ledes av prorektor Kari Melby. Det er tett kontakt med UiT som nå er i ferd med å gå gjennom sin tredje fusjon og har god erfaring på området.

En delegasjon av ledere ved NTNU har vært ved UiT for å lære av deres erfaringer fra tidligere fusjoner. Ett råd som ble gitt var bl.a. å etablere en gruppe for «Sikker drift» som handler om alle de kritiske systemer som skal samkjøres. Det vil bli etablert flere arbeidsgrupper i dette arbeidet. Det foregår allerede nå uformelle kontakter med miljøer som ønsker å bli bedre kjent. Bl.a. møttes de fire studiedirektører/-sjefer 4. mars for å etablere kontakt, se på utfordringer m.m. Et annet råd fra UiT er at dersom vi ikke kommer i mål med fusjonen til kommende årsskifte, bør vi vente til neste årsskifte, dvs. 01.01.2017 da det er meget uheldig å fusjonere midt i året. Ett mål er et ønske om et felles studentopptak i 2016.

Prorektor minnet om at for de fleste vil hverdagen og rammene forbli omtrent de samme. Hun oppfordret både tillitsvalgte og verneombudene om å ha et spesielt fokus på de ulike kulturer hos fusjonspartnerne og ha en bevisst holdning til hvordan vi jobber på de ulike nivå. Høgskolene har bl.a. et mye større regionalt fokus enn NTNU som har en visjon om en internasjonal standard gjennom sin ambisjon om Kunnskap for en bedre verden. I 2016 og 2017 vil det være behov for bidrag til ulike arbeidsgrupper som kan føre til ekstra arbeidsinnsats for en del i en omstillingsfase.

Ved UB er det etablert en uformell kontakt med de øvrige biblioteklederne blant fusjonspartnerne. Biblioteklederne skal møtes under Bibsys-møtet i uke 11 og i et felles møte i Ålesund 18. mars. Ett tema vil være å kartlegge tjenester, se på litteraturtilbud, hva det kan innebære av økonomiske utfordringer etc. I noen sammenhenger blir NTNU så stor at vi sprenger grensen for de avtaler forlagene har i dag. NTNU kan bli seende annerledes ut noe som også vil føre til at UB kan bli annerledes, bl.a. organisatorisk, men vi må avvete de overordnede føringer.

Det er også etablert en uformell kontakt mellom noen av de tillitsvalgte. Losam diskuterte ulike forhold rundt fusjonen og ser at både tillitsvalgte og verneombud har en rolle i forhold til å informere og berolige urolige tilsatte, og ta temperaturen i organisasjonen under fusjonsprosessen. De tillitsvalgte oppfordret ledelsen om jevnlig å legge ut informasjon på Innsida og at det er viktig at seksjonssjefene også informerer i møter. En tanke kan være å lage separate informasjonssider for de ulike enheter (SA og UB) for alle fusjonspartnere i tillegg til den felles informasjonssiden som er laget om prosessen.

Avbyråkratisering

Losam hadde fått tilsendt notat av 06.02.15 fra Rektor til fakultetene/VM om «Avbyråkratisering - forenkling – standardisering – effektivisering; Utviklings- og forbedringsarbeid 2015 – 2018» og notat av 19.02.15 fra Rektor til Dekanmøte 24.02.15 med samme overskrift.

Rektorvedtaket av 06.02.15 er at det ikke iverksettes en felles ansettelsesstopp ved NTNU, og at det ikke blir stilt konkrete krav om reduksjon i årsverk i 2015. Forslaget for 2015 er at det trekkes fra en andel av årets bevilgning ut i fra en bestemt nøkkel (notat av 19.02.15, s. 5). Det blir viktig å se på prosesser som effektivisering på sikt. Alle ledere skal sammen med sine tillitsvalgte, gjøre en kritisk vurdering av behovet for nyrekruttering ved naturlig avgang i tiden som kommer. Rektor har bedt om å få innspill innen 20. mars fra ledere i Fellesadm. og fakultetene/VM på hvilke gjennomgående prosesser som er best egnet for standardisering, forenkling og effektivisering. Losam diskuterte ulike forhold rundt effektivisering, prosessarbeid m.m.

Sak 11/15: Eventuelt

- a) NTL etterlyste mer oppdatert informasjon (innkalling/sakspapirer/referat) på Losam-siden på NTNUs Innsida og viste til at VM har en god nettside for sitt Losam. Det foreligger noe eldre

informasjon i dag på NTNUs Innsida samt at UB har en god, oppdatert oversikt på egen innsida (wiki). I tillegg er det nylig laget et eget område på «ymse» der relevante dokumenter for vårt Losam legges ut, og som sentrale tillitsvalgte og hovedverneombudet ved NTNU har tilgang til. Det er behov for en standardisering av informasjon på Innsida fra de ulike Losam i Fellesadm. så Janne tar kontakt med de andre sekretærene for å etablere en bedre, felles nettside.

- b) Møteplan for høsten 2015 er utsendt. NTL ønsket en endring; at møtet 18.08.15 starter kl. 0900. Ny revidert møteplan sendes ut og legges ut på Innsida.
- c) Romfordeling og flytteplan. Janne har mottatt mail 04.03.15 (rett før Losam-møtet) fra Per Kjøl om romfordeling og flytteplan i Hovedbygget. Den vil i denne omgang berøre studie-sjefen og prorektors stab. Siden neste møte i Losam er 20.04.15, vil tillitsvalgte og vernelinje ved SA ivareta medvirkning i forhold til de berørte parter. Notat av 16.02.15 fra Per Kjøl videresendes tillitsvalgte og LHVO ved SA.