
Møtereferat

Til **Arbeidsgiver:**
stede: Prorektor Berit Kjeldstad, seksjonssjef Knut Veium og fung. biblioteksjef Rune Brandshaug.

Arbeidstakerorganisasjonene:

Kjersti Møller og Anja van de Wiel (Unio - Forskerforbundet)
Vigdis Rønningen og Hild Melgård (YS - Parat)
Randi Lund og Olve Hølaas (LO - NTL)
Bjørn Sortland (Akademikerne - Tekna)
Kjerstin Tobiassen (Akademikerne – Samfunnsviterne)
Sara Røddesnes (YS – Bibliotekarforbundet)
Nina Quale (LHVO Studieavd./prorektors stab)
Eva Halland Dahl (LHVO UB)

Sekretær:

Janne Beate Gjengaar (UB)

Forfall: Studiesjef Inge Fottland. Almuth Gasteringer (Unio - Forskerforbundet), Simen Fraser (NTL) og Magnus Solum (YS – Bibliotekarforbundet).

Kopi:

Gjelder: Møte i LOSAM for Utdanning

Møtetid: 03.11.16 kl. 13.30 – 15.00 Møtested: Møterom 201, Hovedbygget

Signatur: JBG

Det var ingen kommentarer til innkallingen. Referat fra møte 19.10.16 ble godkjent. Det var ikke utsendt noen sakspapirer i forkant slik at møtet var et informasjonsmøte.

Saksliste:

Sak 53/16: Administrativ organisering av NTNU fra 2017 (informasjon/drøfting).

- **Status ved utdanningsområdet (med unntak av UB)**

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Seniorrådgiver/sekr.
7491 TRONDHEIM	E-post: janne.gjengaar@ub.ntnu.no	Høgskoleringen 1 Gløshaugen 7034 Trondheim	+ 47 73 59 02 91 Telefaks + 47 73 59 51 03	Janne Beate Gjengaar Tlf: + 47 73 59 51 09 Mobil: 959 48 589

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Saken var til orientering og ingen sakspapirer var sendt ut i forkant. Prorektor orienterte om at arbeidet med bemanningsplaner er i slutfasen. Innplassering på utdanningsområdet har frist fredag 4. november eller senest mandag 7. november. Målet er at alle ansatte skal være innplassert og ha fått beskjed innen 1. desember. Første runde med innplassering med bakgrunn i rett og plikt er gjennomført og det har vært noen spørsmål og tilbakemeldinger i den sammenheng, så det gjøres nå nye vurderinger.

Arbeidsgiver viste videre til informasjon på Innsida og til behandling i dekanmøte og Sesam. Alle rett og plikt vurderinger er gjennomgått på nytt og det er gjennomført mange kartleggingsamtaler de siste dagene. På tirsdag 8. november blir det kjent hvem som har fått innplassering og arbeidsgiver prioriterer å ha samtaler med de tilsatte som ikke får innplassering nå.

På spørsmål fra arbeidstakerorganisasjonene om hvor mange flere som nå får tilsetning på bakgrunn av rett og plikt, svarte arbeidsgiver at det foreligger ikke noe tall som viser dette, men det er langt flere enn i første omgang. Prorektor viste til at den strenge praksisen med vurderingen av rett og plikt i første omgang var begrunnet i et ønske om å være åpen omkring vurderingskretsen av hensyn til ulike enheter, men at vurderingene nå gjennomgås på nytt da den strenge praksisen har medført uro og uenighet med de sentrale tillitsvalgte i Sesam.

De tillitsvalgte var opptatt av hvordan innplasseringen skal kommuniseres til den enkelte tilsatte, hvilke klagemuligheter som finnes samt innsynsrett og at fristene i Omstillingsavtalen følges. Iflg. arbeidsgiver vil nærmeste leder informere de som nå i første omgang ikke får en stilling på rett og plikt eller annen passende stilling. Hvilke rettigheter som finnes mht. innsynsrett og begrunnelser er noe usikkert, men arbeidsgiver vil avklare dette slik at prosessen blir lik for alle.

- **Status utredning av fremtidig organisering av biblioteket v/ Rune Brandshaug**

Orientering ved Janne Beate Gjengaar som bistår sekretariatet til arbeidsgruppen samt grupped medlem Rune Brandshaug. Gruppen har hatt to møter og skal ha to møter til (15. og 28. november) frem til fristen for innlevering til Rektor 1. desember. Det vil bli gjennomført et allmøte ved UB i begynnelsen av desember samt at saken kommer opp i Losam 12. desember. Organisasjonsprosjektet har ansvar for prosessen og sørger for forankring i dekanmøtet samt forhandlinger i Sesam i løpet av desember.

De tillitsvalgte påpekte på nytt ønsket om sakspapirer utsendt i forkant av møtene. Arbeidsgiver viste til at det noen ganger er vanskelig med utsendelse i forkant da mange saker endres helt opp til møtetidspunktet slik at hensiktsmessigheten må vurderes fra sak til sak.

På spørsmål fra tillitsvalgte om prosedyrer for innplassering, svarte arbeidsgiver at dette er avhengig av hvor omfattende den nye organiseringen blir så dette avklares når organisering er vedtatt. Det er derfor ikke satt noen endelig dato for når omorganiseringen skal være slutført. Tillitsvalgte stilte spørsmål ved bruk av høring og hvordan brukerne, f.eks. fakultetene, kan involveres. Prorektor viste til at saken skal behandles i dekanmøtet og at medvirkningen ivaretas i ulike organer. Det ligger i mandatet til gruppen at rapporteringslinjer skal diskuteres selv om det er vedtatt at UB skal tilhøre utdanningsområdet. På spørsmål om UB er unntatt fra effektiviseringskravet, viste prorektor til at UB betraktes som en faglig enhet, så UB er foreløpig unntatt fra kravet. Arbeidsgiver viste også til at UB har hatt stor naturlig avgang og nedbemanning over flere år. Tillitsvalgte var også opptatt av at det forventes at noen tilsatte må endre sin tilhørighet ved UB og at det får konsekvenser for arbeidsmiljøet. Arbeidsgiver viste til at dette vil bli berørt i utredningen.

Sak 54/16: Bruk av midlertidighet/vikarer (informasjon/drøfting)

Bruk av midlertidighet drøftes i Losam hvert halvår og Losams rolle er å diskutere bruk av midlertidighet og omfang. Tallmateriale ble muntlig fremlagt, saken ble diskutert og det er enighet om at det er god kontroll og oversikt over bruk av midlertidighet innen utdanningsområdet. Ved Studieavd./prorektors stab er det p.t. 29 personer og ved UB er det 2 personer som er midlertidig tilsatt. Det er fortsatt høy oppmerksomhet ved NTNU på området, spesielt nå i forbindelse med tilsetningsstoppen. De som er midlertidig tilsatt, er tilsatt i reelle vikariater eller i prosjekter.

Prorektor viste til at flere midlertidige tilsetninger er knyttet til strategiske omstillingsmidler. Det kan komme flere strategiske omstillingsmidler fremover slik at flere kan bli midlertidig tilsatt på prosjektbasis. Det kan føre til at det blir tilsatt nye som kommer utenfra, men det blir ingen økning i midlertidighet så lenge tilsetningsstoppen varer. Tillitsvalgte var opptatt av at noen faste tilsatte lønnes av eksterne prosjektmidler noe som kan skape usikkerhet når prosjektmidlene faller bort. Arbeidsgiver viste til at det kun er noen få faste tilsatte som avlønnes av prosjektmidler, men disse er av mer tidsbegrenset varighet.

Sak 55/16: Bruk av deltid/deltidstilsatte (informasjon/drøfting)

Ved utdanningsområdet er det en del tilsatte som arbeider deltid i ulike stillingsbrøker. Ved Studieavd./prorektor stab er det p.t. 34 personer og ved UB er det 25 personer. Konklusjonen er at de fleste har den stillingsandelen de selv ønsker ut i fra sin livs- og helsesituasjon eller er tilsatt i stillinger som er utlyst som deltidsstilling. Losam diskuterte igjen at selv om det er positivt at de tilsatte har en høy grad av fleksibilitet på dette området, er det også noen utfordringer knyttet til at mange tilsatte arbeider deltid, spesielt i forhold til tilstedeværelse, deltakelse på møter, ansvar for spesielle arbeidsoppgaver, kompetanseutvikling, utfordringer og ekstra belastning i kollegialt samarbeid med andre medarbeidere, arbeidsmiljøet etc. Dette krever god kommunikasjon og tydelighet mellom leder og medarbeider, og mellom medarbeidere, og det er også viktig at tillitsvalgte involverer seg slik at forholdene kan legges til rette for gode løsninger for alle parter.

Sak 56/16: Bruk av Hovedtariffavtalens pkt. 2.5.5 (tidl. 2.3.8) (informasjon/drøfting)

Arbeidsgiver i møtet mener bestemmelsen er kjent av arbeidsgiver og i noen grad også av de nytilsatte. Akademikerne viste til at arbeidsgiver i en del tilfeller ikke kjenner til bestemmelsen om at arbeidsgiver **skal** inntil 12 måneder etter ansettelse, og ved overgang fra midlertidig til fast ansettelse, vurdere arbeidstakerens lønnsinnplassering på ny innenfor stillingens lønnsalternativer. Ved Studieavdelingen er bestemmelsen brukt to ganger så langt i 2016 og tilsvarende ved UB.

Sak 57/16: Eventuelt

Ingen saker.