

Prorektor
For utdanning

Dato 14.09.2016 Referanse 2016/374/BK/jbg

Møteinnkalling

Til: Arbeidstakerorganisasjonene:
Almuth Gastinger, Kjersti Møller og Anja van de Wiel (Unio – Forskerforbundet)
Hild Melgård og Vigdis Rønningen (YS - Parat)
Randi Lund, Simen Fraser og Olve Hølaas (LO - NTL)
Bjørn Sortland (Akademikerne – Tekna)
Kjerstin Tobiassen (Akademikerne – Samfunnsviterne)
Magnus Solum (YS - Bibliotekarforbundet)

Kopi til: Studiesjef Inge Fottland, seksjonssjef Rune Brandshaug og avd.dir. Gunnar Bendheim
Vararepresentanter for arbeidstakerorganisasjonene:
Katrine Aronsen og Gry Eva Alterskjær (Unio - Forskerforbundet)
Catrine Tangvik (YS - Parat)
Inger-Anne Fånes Sætermo (Akademikerne/Tekna)
Lene Johanne Ottesen (YS - Bibliotekarforbundet)

Lokale hovedverneombud ved UB og SA:
Eva Dahl (UB) og Nina Quale (Studieavd.)
Vararepresentanter: Magnus Rom Jensen (UB) og Synnøve Sterten (Studieavd.)

Om: LOSAM ved Utdanning

Møtetid: **Mandag 19. september 2016** Møtested: **Møterom 201, Hovedbygget**
kl. 13.30 – 15.30

Signatur: JBG

Godkjenning av referat fra møte 01.09.16 (vedlagt). Godkjenning av innkalling og saksliste.

Saksliste:

Sak 41/16: Administrativ organisering av NTNU fra 2017 (informasjon/drøfting). Mandat og oppnevning av gruppe for utredning av bibliotektenesten ved NTNU

Sak 42/16: Utlysning av to stillinger ved NTNU UB (informasjon/drøfting)

Sak 43/16: Eventuelt

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Seniorrådgiver/sekr.
7491 TRONDHEIM	E-post: janne.gjengaar@ub.ntnu.no	Høgskoleringen 1 Gløshaugen 7034 Trondheim	+ 47 73 59 51 09 Mobil: 959 48 589	Janne Beate Gjengaar

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandlende enhet ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Prorektor
For utdanning

Dato
01.09.2016

Referanse
2016/374/BK/kv

Møtereferat

Til **Arbeidsgiver:**
stede: Prorektor Berit Kjeldstad, studiesjef Inge Fottland, seksjonssjef Rune Brandshaug og avd.dir. Gunnar Bendheim.

Arbeidstakerorganisasjonene:

Kjersti Møller, Anja van de Wiel og Almuth Gastinger (Unio - Forskerforbundet)
Vigdis Rønningen og Hild Melgård (YS - Parat)
Randi Lund, Simen Fraser og Olve Hølaas (LO - NTL)
Bjørn Sortland (Akademikerne - Tekna)
Magnus Solum (YS – Bibliotekarforbundet)
Nina Quale (LHVO Studieavd./prorektors stab)
Magnus Rom Jensen, (vara LHVO UB)

Sekretær:

Knut Veium (Studieavd.)

Forfall: Bibliotekdirektør Lisbeth Tangen, Kjerstin Tobiassen (Akademikerne – Samfunnsviterne) og Eva H. Dahl (LHVO UB).

Kopi:

Gjelder: Møte i LOSAM for Utdanning

Møtetid: 01.09.16 kl. 13.30 – 15.30 Møtested: Møterom 001, Hovedbygget

Signatur: KV

Det var en kommentarer til innkallingen. Det burde gått fram av innkallingen hva sak 38/16 dreide seg om.

Saksliste:

Sak 37/16: Regnskap 2016/Budsjett 2017 (informasjon/drøfting) v/ controller Øyvind Toldnes.

Postadresse 7491 TRONDHEIM	Org.nr. 974 767 880 E-post: janne.gjengaar@ub.ntnu.no	Besøksadresse Høgskoleringen 1 Gløshaugen 7034 Trondheim	Telefon + 47 73 59 02 91 Telefaks + 47 73 59 51 03	Seniorrådgiver/sekr. Janne Beate Gjengaar Tlf: + 47 73 59 51 09 Mobil: 959 48 589
--------------------------------------	--	--	---	---

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandlerne ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Toldnes presenterte status regnskap 2016 og info om budsjett 2017 for utdanningsområdet totalt (vedlagt). Så langt et mindreforbruk på 5 MNOK pr juli totalt. Det forventes et merforbruk i staben. Det er store forskjeller mellom de ulike seksjonene innad i SA. Merforbruk på SASS, de øvrige enten i balanse eller med noe mindreforbruk. Biblioteket med noe merforbruk, først og fremst grunnet periodisering. Lønnsbudsjettene på SA har jevnt over økt mer enn ramma og det er nå lite igjen til drift, derfor vanskelig å unngå merforbruk.

HiST har til nå et mindreforbruk både på lønn og drift. FS-kostnader enda ikke fordelt. Ålesund mindreforbruk, men Gjøvik ligger litt over, men for begge er det usikre tall.

Det ble redegjort for konsekvensene av effektiviseringskuttet og avbyråkratiseringstrekket. De 35 MNOK som skal fordeles i fellesadministrasjonen vil bli presentert av Rektor over helga. Avbyråkratiseringstrekket er likt for alle, mens effektiviseringstrekket vurderes som en følge av konsekvenser av fusjonen. Potensialet for fusjonsgevinster på utdanningsområdet antas å være relativt stort.

Utdanningsområdet vil få en ramme som vil bli presentert mandag. Det er beregnet på grunnlag av eksisterende rammer. Dette arbeides det med og den ramma som lages nå er en ramme for planlegging og kan bli endret ut over høsten. Ramma vil så bli fordelt på de nye avdelingene. Deretter innplasseres ansatte ihht de bemanningsplaner som er lagt.

Fra diskusjonen:

Overforbruk vil gå til inngående balanse til neste år (innen rammen på 3 %), resten går inn i den store potten og blir omfordelt. Dette behandles i 2017 på samme måte som tidligere. Underskudd dekkes opp av de som går med overskudd. Målet er å gå i balanse.

Det ble spurt om effekten av stillingsstoppen. Virket til en viss grad, men sees på som et første steg på veien og effekten vil komme etter hvert. Trekket fra KD har helårsvirkning, mens effekten av stillingsstoppen kommer etter hvert. Organisasjonen må i større grad innrette seg på reell endring i større grad enn til nå. Ikke landet fordelingen av kostnader mellom enhetene. NTNU har til nå ensidig dekket mye av fusjonskostnadene.

Kan ikke i dag si hvor stor reduksjonen blir for utdanningsområdet. Dette er fortsatt til diskusjon. Vanskelig å få et bilde av kostnadene ved fusjonen.

Sak 38/16: Administrativ organisering av NTNU fra 2017 (informasjon/drøfting)

Per Kjøl og Berit Kjeldstad redegjorde for status p.t og arbeidet som skjer med bemanningsplaner og planer for det videre arbeidet. Dette materialet forventes ferdig mandag. Tre avdelingsledere må på plass på studieområdet. Disse skal innplasseres 15.10. På grunn av at Lisbeth Tangen går av med pensjon vil stillingen som biblioteksjef på et senere tidspunkt bli lyst ut internt.

De eksisterende ledere skal lage bemanningsplaner for de nye avdelingene. Dvs Berit Kjeldstad får et bestillingsbrev om dette i neste uke for studieområdet.

Det ble lovet at framtidig organisering av de nye avdelingene i grupper blir behandlet i Losam før slike saker bringes inn for SESAM.

Sak 39/16: Arbeidsmiljø på dagsorden 2016 – status tiltaksrapporter på Utdanningsområdet (informasjon/drøfting)

En statusrapport fra alle enheter var utsendt sammen med møteinnkallingen. Inge Fottland og Nina Quale redegjorde for det utsendte materiale fra ledelsen og fra verneombudene. Den generelle vurderingen er at folk er bekymret for situasjonen. Biblioteket har også behandlet dette i seksjonene og skal ha dette opp i et felles ledermøte.

Fra diskusjonen: Det savnes konkretiserte tiltak fra biblioteket. Det er fortsatt uro knyttet til at bibliotekvurderingen kommer sent i prosessen og også uro knyttet til egen arbeidssituasjon. Rune Brandshaug tar dette med videre inn i ledergruppen. Det etterlyses klare signaler om kompetansebanken og det meldes om at folk synes det er ille å havne dit. Videre at det er lite sammenheng mellom utfordringer og de tiltak som er skissert. Inge Fottland redegjorde for hvordan det videre arbeidet med tiltak vil bli utformet.

Signalene vil bli brakt videre til de som er ansvarlig for kompetansebanken. Det er reaksjoner på at Personalavdelingen har presisert at de som kommer i banken får kun et tilbud før de evt sies opp. Perioden fram til 01.12 er en krevende periode og det meldes om at mellomledere er spesielt utsatt. Språk er viktig og retorikken rundt omtalen av kompetansebanken er viktig, ikke minst fra ledere.

Sak 40/16: Eventuelt

Mandat og sammensetting av utredningsgruppe for biblioteket.

Det er laget et mandat for utredningen der det blant annet tas hensyn til at biblioteket skal være i tre byer. Biblioteket defineres som så fagnært at det unntas i denne omgang for det samme kravet til effektiviseringsgevinst som den øvrige organisasjonen. Arbeidsgruppen er i hovedsak på plass, men det gjenstår å utpeke arbeidstakerrepresentanter. Det ønskes en representant fra Gjøvik/Ålesund og en fra gamle NTNU.

Fra diskusjonen: Det må være med en vitenskapelig representant fra teknologimiljøene.

Det ble uttrykt misnøye med at sakspapirene kom for sent og det ble understreket at sakspapirene skal sendes ut ei uke før møtet og det bes om at saken tas opp på neste Losam-møte. Realitetsbehandling av saken utsettes til neste møte.



Presentasjon
LOSAM 01.09.16.ppt

Notat

Til: LOSAM

Kopi til:

Fra: Prorektor Berit Kjeldstad

Signatur:

GRUPPE FOR Å UTREDE ORGANISERINGEN AV UNIVERSITETSBIBLIOTEKET

Bakgrunn

I saksframlegg til ny administrativ organisering (S-sak 32/16) skriver rektor:

«Biblioteket inngår også i prorektor for utdannings portefølje. Rektor vil komme tilbake til organisering av bibliotekstjenesten i egen sak som utredes i løpet av høsten.»

På denne bakgrunn vil prorektor for utdanning opprette arbeidsgruppe med følgende mandat:

Mandat

«Gruppen skal kort beskrive og vurdere dagens organisering. Den skal skissere utfordringene som følge av at NTNU får campuser med biblioteker i tre byer, den pågående digitaliseringen og oppgaver og tjenester universitetsbiblioteket skal ivareta i framtida.»

Gruppen skal skissere (alternative) forslag til organisering av universitetsbiblioteket og plassering i den nye avdelingsstrukturen. Forslagene skal beskrive rapporteringslinjene og sikre at arbeidsgiver- og arbeidstakerrelasjonen og en god økonomiforvaltning blir ivaretatt.

Forslagene skal ta utgangspunkt i prinsippene som ellers ligger til grunn for organiseringen av den faglige og administrative virksomheten der aktuelle virkemidler er seksjoner, grupper og stab.

Arbeidet skal være ferdig til 1. desember.»

Postadresse
7491 Trondheim

Org.nr. 974 767 880

postmottak@adm.ntnu.no
www.ntnu.no

Besøksadresse
Høgskoleringen 1

Telefon
+47 73 59 80 11

Saksbehandler

Forutsetninger

I tillegg til mandatet skal arbeidsgruppa legge følgende forutsetninger til grunn:

- Det er gjennom forhandlinger avklart at det skal være *biblioteksgrupper* i Gjøvik og Ålesund med en gruppeleder som rapporterer til NTNU Universitetsbiblioteket.
- Biblioteket forstås som faglig/fagnær virksomhet som i denne omgang er unntatt fra innsparingskravet. Det kan bli et spørsmål om de administrative tjenestene kan bli underkastet effektiviseringskravet på et senere tidspunkt.
- Gruppa skal foreslå organiseringen av biblioteket i formelle enheter med plassering av hovedoppgaver. Den videre organiseringen overlates til den enkelt leder i forståelse med arbeidstakerorganisasjonene.

Sammensetning

Prorektor ønsker en gruppe som ivaretar flere perspektiver: biblioteksfaglig kompetanse representert ved det tidligere universitetsbiblioteket i Trondheim og biblioteket ved tidligere HiST, Gjøvik og Ålesund, brukerperspektivet gjennom vitenskapelig tilsatte og studenter og ansatteperspektivet gjennom representanter utpekt av arbeidstakerorganisasjonene. Det er viktig at gruppa ikke blir for stor.

Så langt er følgende personer utpekt:

- Leder: Professor John Brumo (professor ved HF-fakultetet og leder av Forvaltningsorganet for lektorutdanningen)
- Professor Elisabetta Tedeschi (Institutt for elkraftteknikk)
- Førstelektor Bjørg Aglen (Sykepleievitenskap)
- Seksjonssjef Rune Brandshaug (Universitetsbiblioteket)
- Universitetsbibliotekar Astrid Kilvik (Tidligere HiST)

De øvrige medlemmene utpekes av studentting og arbeidstakerrepresentantene

- En student som fortrinnsvis er en aktiv bruker av biblioteket (Studenttinget utpeker)
- To arbeidstakerrepresentanter:
 - Hovedbibliotekar Anne Lorange Tidligere universitetsbibliotek NTNU:
 - Biblioteksleder Astrid Engelsen (Ålesund) Gjøvik/Ålesund

Sekretariat:

- Sølvi Karlsen (Biblioteksjef tidligere HiST)
- Janne Gjengaar (Bibliotekdirektørens stab)
- Per E. Kjøl, (Seniorrådgiver i Organisasjonsprosjektet)

Sak 42/16

**Vedrørende utlysning av 100 % fast stilling som spesialbibliotekar ved NTNU
Universitetsbiblioteket – Bibliotek for medisin og helse (BMH)**

Opprinnelig stillingsinnehaver sa i juni opp sin stilling som spesialbibliotekar etter et års permisjon. Oppsigelsen gjelder fra 30. september 2016.

BMH har ansvar for bibliotektilbudet innen medisin og helsefag til studenter og ansatte ved campus Øya.

Søknad om å få lyst ut denne stillingen fast ble behandlet i Utvalg for unntak fra kunngjørings- og tilsetningsstopp (UKT) i sak UKT 121, og er godkjent for utlysning internt/ eksternt.

Forslag til utlysningstekst ble sendt til de ansatte ved enheten i epost den 6. september 2016, og innspill ble innarbeidet i den teksten som følger vedlagt. I tillegg var teksten sendt til arbeidslederne ved de fire andre bibliotekene ved NTNU HiST-biblioteket med mulighet for innspill.

09.09.2016

Sølvi Karlsen

Biblioteksjef

NTNU HiST-biblioteket

Denne stillingen lyses ut kun for fast ansatte ved NTNU i Trondheim, Gjøvik og Ålesund. Dersom en intern søker ikke blir tilsatt på grunn av manglende søkere, kvalifikasjoner e.l., vil stillingen senere kunne kunngjøres eksternt.

NTNU - kunnskap for en bedre verden

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

NTNU Universitetsbiblioteket leverer tjenester til NTNUs forskere og studenter, og legger vekt på å ha en aktiv dialog med fagmiljøene med mål å bidra til å styrke NTNUs forskning og undervisning. Universitetsbiblioteket har en sterk satsing på nettbaserte tjenester og tilbyr et spennende og utfordrende fagmiljø med gode utviklingsmuligheter. Mer informasjon finner du på <http://www.ntnu.no/ub>

Spesialbibliotekar

Vi har ledig 100 % fast stilling som spesialbibliotekar fra 1.10.2016 ved NTNU Universitetsbiblioteket – Bibliotek for medisin og helse.

Bibliotek for medisin og helse (BMH) har ansvar for bibliotektilbudet innen medisin og helsefag til studenter og ansatte ved Campus Øya; NTNU inkludert tidligere HiST, og St. Olavs Hospital. Vi er 16 ansatte og holder til i flotte lokaler i Kunnskapssenteret ved St. Olavs Hospital. Vi har fokus på utvikling av biblioteket til en arena for læring og formidling og til et attraktivt møtested for ansatte og studenter.

Et sentralt arbeidsområde for stillingen er skranketjeneste. Den som ansettes vil være medansvarlig for førstelinjen som primært betjener studenter, vitenskapelig ansatte og ansatte ved NTNU og St. Olavs hospital. Arbeidsoppgavene omfatter blant annet brukerbetjening, veiledning både i og utenfor skranken, oppfølging/ koordinering av selvbetjeningsutstyr knyttet til førstelinjetjenesten og driftsoppgaver i samlinger og bibliotekslokaler. Den som ansettes vil også delta i aktuelle arbeidsgrupper og prosjekter ved NTNU UB.

Kvalifikasjoner

- Utdanning på minimum bachelornivå eller tilsvarende utenlandsk utdanning innen bibliotek- og informasjonsfag eller særskilt relevant fagområde for BMHs primærbrukere.
- IKT-kompetanse generelt og gjerne spesielt knyttet til selvbetjeningsløsninger og teknisk utstyr.
- Erfaring med formidling, veiledning og førstelinjetjeneste vil bli vektlagt.
- Beherske norsk og engelsk skriftlig og muntlig.

Personlige egenskaper

- Er engasjert, fleksibel og serviceinnstilt.
- Er utviklingsorientert, tar initiativ og utfører varierte arbeidsoppgaver.
- Jobber godt både alene og i team.
- Har evne til å sette deg inn i et stort og utfordrende fagfelt.

Vi kan tilby:

- Stillingen lønnes som spesialbibliotekar, kode 1515, med minimum årslønn brutto kr 425 500,-. Den som tilsettes vil normalt bli avlønnnet fra brutto 435 500 – 457 600 pr. år avhengig av ansiennitet og kvalifikasjoner. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.
- Varierte og utfordrende arbeidsoppgaver i et universitetsmiljø i utvikling.
- En uformell og hyggelig arbeidsplass med engasjerte kollegaer.
- Fleksibel arbeidstid.
- Mulighet for trening i arbeidstida

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning og rekruttere personer med minoritetsbakgrunn.

Nærmere opplysninger om stillingen fås hos biblioteksjef Sølvi Karlsen, tlf. 95 29 31 35, e-post: solvi.karlsen@ntnu.no.

I henhold til offentlighetslov kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

**Vedrørende utlysning av 100 % fast stilling som spesialbibliotekar ved NTNU
Universitetsbiblioteket – Biblioteket Kalvskinnet**

Opprinnelig stillingsinnehaver sa i juni opp sin stilling som spesialbibliotekar og fratrer 30. september 2016.

Ved Biblioteket Kalvskinnet er det fire ansatte, totalt 3.6 årsverk. Biblioteket betjener tegn- og tolkeutdanningen og utdanninger innenfor teknologiske fag.

Søknad om å få lyst ut denne stillingen fast ble behandlet i Utvalg for unntak fra kunngjørings- og tilsetningsstopp (UKT) i sak UKT 122, og er godkjent for utlysning internt/ eksternt.

Forslag til utlysningstekst ble sendt til de ansatte ved enheten i epost den 6. september 2016, og innspill ble innarbeidet i den teksten som følger vedlagt i personalmøte 8. september 2016. I tillegg var teksten sendt til arbeidslederne ved de fire andre bibliotekene ved NTNU HiST-biblioteket med mulighet for innspill.

09.09.2016

Sølvi Karlsen

Biblioteksjef

NTNU HiST-biblioteket

Denne stillingen lyses ut kun for fast ansatte ved NTNU i Trondheim, Gjøvik og Ålesund. Dersom en intern søker ikke blir tilsatt på grunn av manglende søkere, kvalifikasjoner e.l., vil stillingen senere kunne kunngjøres eksternt.

NTNU - kunnskap for en bedre verden

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

NTNU Universitetsbiblioteket leverer tjenester til NTNUs forskere og studenter, og legger vekt på å ha en aktiv dialog med fagmiljøene med mål å bidra til å styrke NTNUs forskning og undervisning. Universitetsbiblioteket har en sterk satsing på nettbaserte tjenester og tilbyr et spennende og utfordrende fagmiljø med gode utviklingsmuligheter. Mer informasjon finner du på <http://www.ntnu.no/ub>

Spesialbibliotekar

Vi har ledig 100 % fast stilling som spesialbibliotekar fra 1.10.2016 ved NTNU Universitetsbiblioteket – Biblioteket Kalvskinnet.

NTNU Universitetsbiblioteket Kalvskinnet har ansvar for bibliotektilbudet innen teknologiske fag og tegn- og tolkefag til studenter og ansatte ved Campus Kalvskinnet. Det er fire ansatte ved biblioteksavdelingen som holder til sentralt på Kalvskinnet. Biblioteksavdelingen skal flytte inn i nye lokaler i januar 2018 og skal da slås sammen med NTNU Universitetsbiblioteket Rotvoll.

Arbeidsoppgaver

- Til stillingen ligger det varierte bibliotekfaglige oppgaver i daglig drift, samlinger og brukerbetjening.
- Kontakt med og oppfølging av fagmiljøene ved aktuelt campus
- Vi har høyt fokus på utadrettet virksomhet og støtte til forskningsbasert undervisning. Vi søker derfor en person med interesse for og lyst til å bidra i arbeidet med brukeropplæring, formidling og forskningsstøtte.
- I samarbeid med andre på enheten sørge for et faglig godt bibliotektilbud

Kvalifikasjoner

- Utdanning på minimum bachelornivå innen bibliotek- og informasjonsfag, eller tilsvarende utenlandsk utdanning.
- IKT-kompetanse
- Erfaring med formidling, veiledning og førstelinjetjeneste vil bli vektlagt.
- Beherske norsk og engelsk skriftlig og muntlig.

Personlige egenskaper

- Er engasjert, fleksibel og serviceinnstilt.

- Er utviklingsorientert, tar initiativ og utfører varierte arbeidsoppgaver.
- Jobber godt både alene og sammen med andre.
- Har evne til å sette deg inn i et stort og utfordrende fagfelt.
- På grunn av gruppens størrelse vil personlig egnethet bli tillagt stor vekt.

Vi kan tilby:

- Stillingen lønnes som spesialbibliotekar, kode 1515, med minimum årslønn brutto kr 425 500,-. Den som tilsettes vil normalt bli avlønnet fra brutto 435 500 – 457 600 pr. år avhengig av ansiennitet og kvalifikasjoner. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.
- Varierte og utfordrende arbeidsoppgaver i et universitetsmiljø i utvikling.
- En uformell og hyggelig arbeidsplass med engasjerte kollegaer.
- Fleksibel arbeidstid.
- Mulighet for trening i arbeidstida.

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning og rekruttere personer med minoritetsbakgrunn.

Nærmere opplysninger om stillingen fås hos biblioteksjef Sølvi Karlsen, tlf. 95 29 31 35, e-post: solvi.karlsen@ntnu.no, eller hovedbibliotekar Tina Halkinrud, tlf. 93 61 03 94, e-post tina.halkinrud@ntnu.no.

I henhold til offentlighetslov kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.