

Parat ønsker å melde inn en sak under eventuelt:

Det gjelder flytting til nye lokaler i forbindelse med renovering av Hovedbygget.

Opptakskontoret er orientert om at de må flytte ut fra sine nåværende lokaler 15. mars. Pr. dato er ennå ikke avklart hvor vi skal flytte. I første omgang ble vi informert om at vi skulle samlokaliseres med de andre i vår nye avdeling ca. 15. april i Realfagbygget. De andre som tilhører avdeling for Studieadministrasjon sitter i dag i Realfagbygget. Lokalene som var tiltenkt Opptak benyttes i dag av Sintef. Det ble sendt henvendelse til Sintef om det var mulig å overta lokalene allerede fra 15. mars i stedet for å vente til 15.april.

I forbindelse med at vi ventet på avklaring om det ble vi for et par dager siden orientert om at vi ikke kunne få lokalene i Realfagbygget likevel. Hverken fra 15. mars eller fra 15. april. Nå var det bestemt at Mat og teknologi skulle ha lokalene, og at de skulle benyttes til laboratorier. Opptakskontoret ble nok en gang en kasteball ifb. med plassering av enheten i egnede lokaler.

Mulige alternativer som nå har dukket opp er Petroleumsteknisk Senter (PTS2), Klæbuveien 153 eller Dragvoll. Når det gjaldt PTS2 fikk vi høre at Opptakskontoret og IT-avdelingen var aktuelle leietakere. Tirsdag 20. var vi på befaring i PST2, for å se om lokalene var egnet for vårt bruk, og om paviljongen tilknyttet kunne benyttes av våre ekstrahjelper. Vi konkluderte med at de var godt egnet for vårt formål, og ga tilbakemelding om det til vår leder. I mellomtiden hadde han blitt orientert om at det var enda en enhet som hadde meldt sin interesse for lokalene.

Opptakskontoret har vært på flyttefot flere ganger i løpet av den senere tid. Det gjelder både de som har kommet fra tidligere HiST (Kalvskinnet, HHiT, kjeller Hovedbygg til 1.etg. Hovedbygg) og medarbeiderne på «gamle» NTNU (kjeller Hovedbygg, Klæbuveien 153, Kjeller Hovedbygg, 3. etg Hovedbygg og kjeller Hovedbygg). I tillegg til lokaler for de faste ansatte på Opptakskontoret har vi i ekstra behov for egnede lokaler i nær tilknytning som kan benyttes av ca. 15 ekstrahjelper i perioden fra 1.mai til 5.august.

Slik situasjonen er pr. dato begynner den å bli ganske uholdbar. Vi føler at våre behov stadig blir nedprioritert, og at det alltid kommer noen andre som prioriteres foran oss. Vi møter forståelse hos vår leder, både når det gjelder behov for avklaring, egnede lokaler for både faste ansatte og ekstrahjelper og i tillegg samlokalisering med resten av avdelingen for å føle tilknytning til enheten, deltakelse i felles møter, kompetansedeling og utnyttelse av mulige synergieffekter. Vi kan ikke si at vi føler samme forståelse lengre opp i systemet.

Mangel på forutsigbarhet er heller ikke heldig. I ytterste konsekvens kan det føre til sykefravær og/eller kanskje til og med sykemeldinger. Ikke alle har like lett for å omstille/innrette seg på kort varsel, og det må huskes på at det er personer det er snakk om.

For alle vil det bli endring av arbeidsvei, kort eller lang. Noen må kanskje skaffe seg bil for å frakte barn til og fra barnehage/skole, andre kan få endrede reiseruter med buss, sykkel e.l. Slikt krever planlegging, og behov for nok tid til å innrette seg.

Medvirkning og medbestemmelse er viktig, både for å skape forståelse for behovet og aksept for å foreta nødvendige endringer blant berørte arbeidstakerne. Klungland har vært i Losam og orientert et par ganger, men det har vært på et langt tidligere tidspunkt og mer generell orientering om hvilke og hvor ulike enheter skal flytte. Informasjon har også blitt lagt ut på nettsidene til NTNU. Når det stadig foretas endringer/omrokking i forhold til informasjon som ligger ute, er det i alle fall ikke med på å virke avklarende.

I forbindelse med nye bemanningsplaner ble vi i tillegg kuttet med 2,5 stilling. Alle våre ressurser burde nå vært rettet mot forberedelser til gjennomføring av kommende opptak og saksbehandling av nye søknader. Ikke til diskusjon og frustrasjon i forbindelse med manglende avklaringer.