

---

## Notat

---

Til: Losam BU

---

Kopi til:

---

Fra: Prorektor Berit Kjeldstad

---

Signatur:

**Sak 11/20: Status midlertidige/vikarer, deltid pr. 22.01.2020, Hovedtariffavtalens pkt. 2.5.5 nr. 3 i 2019 og sykefravær i tiden 1. kvartal 2017 – 4. kvartal 2019 (informasjon/drøfting) utsatt fra møte 19.02.20 (sak 04/20).**

Vi gjør oppmerksom på at de rapporter som er mulig å ta ut i Page eller i BEVISST er øyeblikksbilder som viser status for midlertidige/vikarer og deltid den dagen rapportene ble bestilt (22. januar 2020). Det betyr at tallene kan ha vært lavere eller høyere på andre tidspunkt i løpet av året 2019.

### Avdeling for studenttjenester

#### Midlertidige/vikarer

Syv personer er i vikariat for faste ansatte som er i permisjon. I tillegg har Internasjonal seksjon denne våren tatt inn 1 ekstra ansatt i utgruppen for å realisere prosjekt om utbedring av arbeidsprosesser på utreisende mobilitet. Det er 60% sykefravær i utgruppen, men vi har valgt å ta inn en vikar i 100% pga. arbeidspresset (letter arbeidet på kort sikt, gir effektiviseringsgevinst på lengre sikt).

En ansatt er inne i et eksternfinansiert prosjekt ved NTNU Tilrettelegging. Prosjektet avvikles i juni inneværende år. Vedkommende var i arbeidspraksis hos oss gjennom NAV, og eksterne midler som vi søkte om gjorde det mulig å forlenge engasjementet som ordinær arbeidstaker. Finansieringen dekker 50% stilling i 6 mnd.

#### Deltid:

Tre ansatte har selv søkt om reduserte stillinger. En er i deltidsstilling i kombinasjon med deltidsstilling hos Sit, til sammen utgjør dette 100 % (lyst ut i en felles utlysning). En er i deltidsstilling pga. at stillingen ble lyst ut som en deltidsstilling, og det er ikke behov for

---

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim	postmottak@ntnu.no	Høgskoleringen 1	+47 73595000	Janne Beate Gjengaar
Norway	www.ntnu.no/adm/uk	Hovedbygningen, 2. etg.		janne.gjengaar@ntnu.no
				Tlf: 73595109
				Mobil 949 48 589

større stillingsandel. Dette gjelder håndtering av administrasjon hos studentparlamentet ved NTNU i Gjøvik.

En er i deltidsstilling i eksternfinansiert prosjekt som vil avvikles i juni inneværende år.

#### Hovedtariffavtalens pkt. 2.5.5 nr. 3

To personer har fått vurdert ny lønnsinnplassering etter 12 mnd ansettelse.

#### Sykefravær

Fraværet var høyest første halvdel i 2017 (9,3%), og lavest i 2018, med i underkant av 4 %. Det høye fraværet i 2017, kan antas å være fusjonsrelatert. Ellers er det ingen strukturelle årsaker som forklarer det varierende sykefraværet i avdelingen. Størstedelen av fraværet er fordelt på få personer med helseutfordringer som ikke er jobbrelaterte.

En del gjelder sykefravær i forkant av svangerskapspermisjon. For noen er det tilbakevendende fravær, og tettere oppfølging er iverksatt.

#### Avdeling for studieadministrasjon

##### Midlertidige/vikarer

Mange ansatte har fått 1 års permisjon for å prøve seg i annen stilling. I tillegg har mange hatt svangerskapspermisjon. Avdelingen er avhengig av å ha ekstrahjelpere i forbindelse med eksamen og opptak. I 2020 har vi en Force Majeure situasjon for et system (sikkerhetsbrudd) og vi må over på ny løsning. I forbindelse med dette må vi ta inn ekstra personell for å håndtere situasjonen i 2020. Det vil gjelde både for arbeid i FS gruppen og for timeplan-gruppen. Vi gjør nå en utredning av situasjonen.

##### Deltid

Ansatte som arbeider deltid gjør dette eget ønske ut fra helsesituasjonen.

#### Hovedtariffavtalens pkt. 2.5.5 nr. 3

Tre personer har fått vurdert ny lønnsinnplassering etter 12 mnd ansettelse.

#### Sykefravær

Avdelingen har hatt et svært høyt sykefravær i 4. kvartal i 2019. Dette skyldes i all hovedsak forhold knyttet til flere graviditeter som alle har vært delvis og helt sykmeldt, alvorlig sykdom, operasjoner med lang rekonvalesenttid og kroniske helseplager. Alle langtidssyke er fulgt opp med dialogmøter. Korttidsfravær tas opp med den enkelte dersom dette er gjentakende. Det er ikke registrert arbeidsrelatert fravær.

Det er igangsatt en prosess for å sikre at den enkelte ansatte får enda tettere oppfølging.

## Avd. for utdanningskvalitet

### Midlertidige/vikarer

Majoriteten av de som er i midlertidig stilling er dette fordi de erstatter faste ansatte som er inne i tidsbegrensede prosjekter. I tillegg er en person vikar for en ansatt som er i svangerskapspermisjon.

### Deltid

Alle ansatte som arbeider i redusert stilling/deltidsansatte gjør dette på bakgrunn av egne ønsker og behov.

### Hovedtariffavtalens pkt. 2.5.5 nr. 3

Denne hjemmelen er ikke benyttet i 2019.

### Sykefravær

De bakenforliggende årsaker til sykmeldinger skyldes i hovedsak kronisk sykdom og familiære forhold. Arbeidsmiljø og stress kan selvsagt være en forsterkende årsak for de med kronisk sykdom, og de som har fravær av spesielle familiære årsaker. Leder ser det som svært viktig å ta tak i dette ved gjennomgang av ARK, og videre i medarbeider-samtaler.

## Universitetsbiblioteket

### Midlertidige/vikarer

UB hadde ved årsskiftet en midlertidig ansatt/vikar for en som er ute i svangerskapspermisjon. Gjennom 2019 har det vært tre midlertidige ansatte som enten er midlertidig ansatt i påvente av at stillingen er under ansettelse eller at stillingsinnehaver har permisjon (sykdom, fødsel).

### Deltid

UB hadde ved årsskiftet 21 ansatte i deltidstilling. Alle ansatte jobber redusert stilling etter eget ønske, det samme gjelder stillingsandel. Omtrent halvparten av disse har redusert stilling i kombinasjon med AFP eller uførepensjon. Et par ansatte arbeider deltid ved UB, og deltid ved annen enhet ved NTNU som til sammen utgjør full stilling. Ingen jobber ufrivillig deltid og stillingsandel diskuteres ved behov mellom leder og den ansatte.

### Hovedtariffavtalens pkt. 2.5.5 nr. 3

Arbeidsgiver har vurdert lønnsinnplassering på nytt, enten etter 12 måneders ansettelse eller fra overgang fra midlertidig til fast stilling. Av de som er vurdert i 2019 fikk ingen endret lønn ihht denne hjemmelen.

### Sykefravær

UB har noe høyere sykefravær ved enkelte seksjoner enn gjennomsnittet ved utdanningsområdet. For noen enheter er antall ansatte så lavt at få sykemeldte gir en høy sykefraværsprosent noe som gir et skjevt bilde av det reelle sykefraværet. Biblioteksjefen er opptatt av sykefraværet og det har vært tema i flere ledermøter, bl.a. har bakgrunn for fravær, ledernes oppmerksomhet og mulige tiltak vært diskutert. Seksjonssjefene har god dialog med ansatte som er syke, og lederne er av den oppfatning at sykefraværet i all hovedsak skyldes forhold som ikke er arbeidsrelaterte. Uansett årsak, ønsker arbeidsgiver i dialog med den sykemeldte, å legge til rette for at den ansatte kan være (noe) i arbeid på en måte som er forenlig med den sykmeldtes helsesituasjon. UB vil fortsette å ha fokus på dette fremover, og UB vil også se nærmere på korttidsfraværet.