
Protokoll

Til stede: Anne Kristine Børresen, Lasse Hodne, Gøril Thomassen Hammerstad, Idunn Nielsen Hatling, Denize Akin, Espen Eiken (sekretær i utvalget), Hege T. Kissten (sak HFa 07/2020)

Forfall:

Kopi til:

Gjelder: Protokoll - 26.03.2020

Møtetid: 0830 – 0930 Møtested: Teams

HFa 07/2020 – Utlysningstekster for vitenskapelige stillinger

Ansettelsesutvalget ble på bakgrunn av notat 19.03.2020 orientert om:

- bestemmelsene om utlysningstekstens innhold i Personalreglementet for vitenskapelige stillinger ved NTNU (reglement endret 01.07.2019)
- standardiserte maler for utlysningstekster for vitenskapelige stillinger
- endringer som er gjort i standardiserte utlysningstekster i redigering av 2019/2020, med spesielt blikk på klarspråk og internasjonale standarder

Ansettelsesutvalgets forslag til forbedringer viderefremmes til forbedringsnettverket.

HFa 08/2020 – Innstilling: Universitetslektor i hørelære, fast stilling (100 %).

Vedtak:

«Det humanistiske fakultet viser til innstilling fra Institutt for musikk 28.06.2019, og vil tilby Vegar Guleng 100 % fast stilling som universitetslektor i hørelære. Dersom han takker nei til stillingen, sendes saken tilbake til Institutt for musikk for vurdering av eventuelle andre søkere. Ønsket oppstartdato 01.08.2020»

Postadresse

7491 TRONDHEIM

Org.nr. 974 767 880E-post:
postmottak@hf.ntnu.no
<http://www.ntnu.no>**Besøksadresse**

Dragvoll, Bygg 2, nivå 5

Telefon

+47 73 59 50 00

Telefaks

+47

Saksbehandler

Ann-Karin Bromstad

Tlf: +47 73 59 61 71

HFa 09/2020 - Betenkning – Førsteamanuensis i nordisk språk – Institutt for språk og litteratur

Vedtak:

«Det humanistiske fakultet viser til forslag til utlysningstekst fra Institutt for språk og litteratur, og vedtar følgende betenkning for 100 % fast stilling som førsteamanuensis i nordisk språk ved Institutt for språk og litteratur.»

«Ledig stilling som førsteamanuensis i nordisk språkvitskap

Ved NTNUs [Institutt for språk og litteratur](#) (ISL), seksjon for nordisk språk, er det ei ledig fast stilling (100 %) i nordisk språkvitskap.

Om seksjonen

Seksjon for nordisk språk har i dag sju faste vitenskapleg tilsette og fire mellombels tilsette. Saman med det språkvitskaplege miljøet elles på instituttet utgjør seksjonen eit aktivt forskingsmiljø og er involvert i fleire prosjekt og forskingsnettverk. Seksjonen tilbyr master- og bachelorutdanning med eit breitt spekter av emne innanfor nordisk språkvitskap og profilerer seg med forskingsbasert undervising innanfor grammatikk, sosiolingvistikk, pragmatikk, språkhistorie og norsk som andrespråk. På det siste feltet samarbeider vi med seksjonen som tilbyr norskkurs for utlendingar. Studentane våre er knytte til studieprogrammet for nordisk språk og litteratur, lektorprogrammet i språkfag og ulike EVU-tilbod.

Om stillinga

Eit mål med denne stillinga er å styrkje tilbodet på seksjonen innanfor norsk som andrespråk / fleirspråklegheit, eit viktig tema som arbeidslivet ønskjer at studentane våre har kunnskap om. Den som blir tilsett, må vise engasjement og initiativ både når det gjeld forskning og undervising. Instituttet og seksjonen har som mål både å utvikle nye forskingsprosjekt og utvikle undervisinga med nye læringsformer og opplegg.

Arbeidsoppgåver i stillinga

- Ansvar for forskings- og utviklingsarbeidet innanfor eige fagfelt
- Undervising og rettleiing i relevante emne på ulike nivå, både innanfor disiplinprogramma, lektorprogrammet og EVU-tilboda
- Hovudansvar for undervising i emna i norsk som andrespråk (inkl. EVU-tilbod) ved seksjonen
- Det blir forventa at den som blir tilsett, skal kunne leie og initiere forskning, drive forskarrettleiing og arbeide aktivt for å etablere eksternfinansierte forskingsprosjekt.

-
- Deltaking i eksamensarbeid og administrative oppgåver
 - Aktive bidrag til rekruttering av studentar til dei ulike studieprogramma og vidareutvikling av kvaliteten i programma

Kvalifikasjonskrav

- Doktorgrad i nordisk språkvitskap eller tilsvarande
- Forskingskompetanse med særleg vekt på norsk som andrespråk / andrespråkstileining og/eller fleirspråklegheit knytt til moderne norsk/nordisk
- Framifrå kunnskapar og praktisk dugleik i norsk språk, munnleg og skriftleg (nynorsk og bokmål)
- Svært gode kunnskapar i engelsk, skriftleg og munnleg

Dersom du ikkje kan dokumentere grunnleggjande kompetanse for undervising og rettleiing på universitets- og høgskulenivå, jf. [Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger](#), må du gjennomføre eit godkjent pedagogisk utviklingsprogram i løpet av to år etter at du har tiltredd stillinga. NTNU tilbyr slikt kurs.

Ved vurdering av søknadene legg vi vekt på:

- Kvaliteten på dei vitenskaplege arbeida og kor relevante dei er for arbeidsoppgåvene og kvalifikasjonskrava til stillinga. Det blir lagt særleg vekt på forskingsbidrag og publiseringsaktivitet dei siste fem åra
- Evne til og interesse for å initiere og delta i forskings- og utviklingsarbeid
- Dokumentert pedagogisk kompetanse og erfaring med undervising og rettleiing, også i form av utviklingsarbeid med nye emne, nye metodar, nye læremiddel osv.
- Evne til og erfaring med leiing og administrasjon
- Erfaring med formidling

Det er ein føresetnad at du som blir tilsett, buset deg slik at du kan vere til stades ved og tilgjengeleg for institusjonen.

Personlege eigenskapar

I tillegg til formelle kvalifikasjonar vil personlege eigenskapar som samarbeidsevne og -vilje, sjølvstende og motivasjon for stillinga og for å bidra til eit godt fagleg og sosialt miljø bli vektlagt.

Om søknaden

Søkjarar må innan søknadsfristen sende inn følgjande dokument i jobbnorge.no:

- CV, attestar og vitnemål, inkl. 3 referansepersonar med kontaktinformasjon
- Fullstendig publikasjonsliste med omtale av kvar arbeida er offentleggjorde
- Omtale av dei vitenskaplege arbeida du vurderer som viktigast for denne stillinga, og som du ønskjer skal vektleggjast under evalueringa. Omtalen bør inkludere, men er ikkje nødvendigvis avgrensa til, dei inntil fem arbeida nemnde nedanfor. Det blir teke omsyn til fellesarbeid. Dersom det i fellesarbeid er vanskeleg å identifisere innsatsen din, må du som søker leggje ved ei kort forklaring på bidraget ditt.
- Inntil fem utvalde vitenskaplege arbeid som søkeren vurderer som viktige for evalueringa. Dersom det i eventuelle fellesarbeid er vanskeleg å identifisere innsatsen din, må du gjere kort greie for bidraget ditt til arbeidet.
- Dokumentasjon og forklaring på dei pedagogiske kvalifikasjonane dine med utgangspunkt i momentlista [Dokumentasjon av søkers pedagogiske kvalifikasjoner ved tilsetting i vitenskapelig stilling ved NTNU](#).
- Annan relevant informasjon (t.d. erfaring med prosjektleiing, formidling o.a.)

Etter søknadsfristen vil ein intern sorteringskomite evaluere søknadene. Evalueringa blir sendt vidare til ei ekstern sakkunnig nemnd, og berre dei best kvalifiserte søkerane blir vurderte. Aktuelle kandidatar vil bli inviterte til prøveundervising og intervju.

...forøvrig tilpasset standardtekst...»

HFa 10/2020 - Betenkning – Førsteamanuensis i allmenn litteraturvitenskap – Institutt for språk og litteratur

Vedtak:

«Det humanistiske fakultet viser til forslag til utlysningstekst fra Institutt for språk og litteratur, og vedtar følgjande betenkning for 100 % fast stilling som førsteamanuensis i allmenn litteraturvitenskap ved Institutt for språk og litteratur.»

«Ledig stilling som førsteamanuensis i allmenn litteraturvitenskap

Ved NTNUs [Institutt for språk og litteratur](#) (ISL), seksjon for allmenn litteraturvitenskap, er det ledig en 100 % fast stilling i allmenn litteraturvitenskap.

Om seksjonen

Seksjon for allmenn litteraturvitenskap har per i dag fire og en halv førstestilling. For tiden er tre ph.d.-stillinger og to postdoktorer knyttet til seksjonen. Seksjonen tilbyr bachelor- og masterutdanning med et bredt spekter av emner. Seksjonens ansatte inngår i lokale, nasjonale og internasjonale forskergrupper og prosjekter som spenner over litteraturvitenskapelige og tverrfaglige tema fra opplysningstid og modernisme via operaforskning og maritime studier til økokritikk og digital humaniora. Fagmiljøet ved seksjon for allmenn litteraturvitenskap inngår i de større litteraturvitenskapelige forsknings- og undervisningsfellesskapene ved instituttet.

Om stillingen

Den som tilsettes må vise engasjement og initiativ både når det gjelder forskning og undervisning. Økt forskningsaktivitet innenfor instituttets litteraturdisipliner er et av ISLs uttalte mål. Seksjonen er aktivt engasjert i å utvikle nye forskningsprosjekter, og den utlyste stillingen skal bidra til at vi når de strategiske målene. Fagets videre utvikling avhenger av at studieprogrammene evner å tiltrekke seg stadig nye studenter, og utviklingen av nye læringsformer og undervisningsopplegg står derfor sentralt. Seksjonen arbeider målbevisst for å utvikle våre disiplinbaserte program slik at studentene tilegner seg relevant og attraktiv kompetanse for yrkeslivet, spesielt med tanke på kulturfeltet.

Arbeidsoppgaver:

- Du må kunne undervise og veilede på de ulike nivåene i studiet allmenn litteraturvitenskap, også om tema som ikke er innenfor ditt spesialområde
- Du må delta i eksamensarbeid og påta deg administrative oppgaver etter gjeldende bestemmelser
- Du forventes å bidra aktivt til så vel rekruttering av studenter til de ulike programmene, som videreutvikling av kvaliteten i programmene
- Du forventes å kunne lede og initiere forskning og arbeide aktivt for å etablere eksternfinansierte forskningsprosjekter i fagfeltet samt å ha ansvar for eget forsknings- og utviklingsarbeid

Kvalifikasjonskrav:

- Doktorgrad i litteraturvitenskap
- Forskningsarbeider med komparativt innhold og fra mer enn én nasjonallitteratur (hvorav minst én skal være ikke-skandinavisk)
- Relevant undervisnings- og veiledningserfaring

Du må dokumentere relevant grunnleggende kompetanse for undervisning og veiledning på universitet- og høgskolenivå jfr. [Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger](#). Dersom du ikke kan dokumentere dette, må du oppfylle kravene innen to år etter ansettelse. NTNU tilbyr kvalifiserende kurs. Dersom du har dokumentert praktisk-pedagogisk kompetanse, vil det i enkelte tilfeller kunne gis fritak fra dette kurset.

Undervisnings- og administrasjonsspråket er i all hovedsak norsk. Det er en forutsetning at tilsatte med annen språkbakgrunn enn norsk i løpet av de to første årene tilegner seg gode nok norskferdigheter til å kunne undervise og veilede på norsk og delta i muntlig eksamen på norsk. NTNU tilbyr kvalifiserende kurs.

Ved vurdering av søknadene legger vi vekt på:

- de vitenskapelige arbeidenes kvalitet og relevans. Det blir lagt særlig vekt på forskningsbidrag og publiseringsaktivitet de siste fem årene
- evne til og interesse for å initiere og delta i forsknings- og utviklingsarbeid
- erfaring med forskningsledelse
- erfaring med forskningsformidling
- evner til og erfaring med tverrfaglig virksomhet
- variert undervisningserfaring og interesse for utvikling av undervisning
- erfaring med og interesse for ledelse og administrasjon
- personlig egnethet, gode samarbeidsevner og motivasjon for stillingen

Lønn og formelle bestemmelser

Stilling som førsteamanuensis, stillingskode **1011**, lønnes etter lønnsramme **24**, lønnstrinn 57-77 i statens lønnsregulativ, brutto fra kr 483.400,- til kr 711.500,- per år. Fra bruttolønn trekkes 2 % innskudd til Statens Pensjonskasse.

Tilsettingen skjer på de vilkår som til enhver tid gjelder for offentlige tjenestemenn.

Det er en forutsetning at du som blir tilsatt, bosetter deg slik at du kan være til stede ved og tilgjengelig for institusjonen på daglig basis.

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i samfunnet når det gjelder kjønn, alder, funksjonsevne og etnisk bakgrunn mv. Vi oppfordrer derfor kvalifiserte kandidater med ulik bakgrunn og livserfaring til å søke på stillingen.

Vi gjør oppmerksom på at søkere som ber om å bli behandlet konfidensielt, ikke har absolutt krav på dette. Dersom anmodningen ikke blir imøtekommet, har du krav på å bli varslet, slik at du får anledning til eventuelt å trekke din søknad.

Krav til søknaden

Du må sende søknaden **elektronisk via Jobbnorge** (<http://jobbnorge.no>) og merke den med stillingskoden **HF 20-013**

NB! Vi kommer ikke til å ta i betraktning søknader som ikke sendes gjennom Jobbnorge eller som kommer etter søknadsfrist.

Til søknaden må du legge ved følgende papirer:

- CV, inkl. 3 referansepersoner med kontaktinformasjon
- fullstendig publikasjonsliste med beskrivelse av hvor arbeidene er offentliggjort
- beskrivelse av de vitenskapelige arbeidene du anser som mest betydningsfulle, og som du ønsker skal vektlegges under evalueringen. Beskrivelsen burde inkludere, men ikke nødvendigvis være begrenset til de inntil 5 arbeidene nevnt nedenfor. Det vil bli tatt hensyn til fellesarbeider. Dersom det i fellesarbeid er vanskelig å identifisere din innsats, må du som søker, legge ved en kort redegjørelse for din medvirkning
- dokumentasjon på og redegjørelse for dine pedagogiske kvalifikasjoner med utgangspunkt i en momentliste "Dokumentasjon av søkers pedagogiske kvalifikasjoner ved tilsetting i vitenskapelig stilling ved NTNU" som fås ved henvendelse til fakultetets saksbehandler, tlf. nr. 73 59 76 84, eller på nettsiden: <http://www.ntnu.no/ledige-stillinger/pedagogiske-kvalifikasjoner>
- attester og vitnemål
- annen relevant informasjon

Prosess

Du skal IKKE legge vitenskapelige arbeider ved søknaden. Etter søknadsfristen vil noen av søkerne bli innstilt til videre vurdering. Alle som har søkt, vil få beskjed om de blir innstilt eller ikke.

Søkere som blir innstilt, blir invitert til å sende inn et utvalg vitenskapelige arbeider som ansees som viktige for den sakkyndige komiteens evaluering av de nødvendige kvalifikasjonene. Det vil være anledning til å sende inntil 5 arbeider. Det vil være mulig å sende inn utdrag fra større vitenskapelige arbeider og upublisert materiale.

...forøvrig tilpasset standardtekst...»

HFa 11/2020: Oppsigelse fra stilling som universitetslektor ved Institutt for musikk, Det humanistiske fakultet (HF)

Vedtak:

”Ansettelsesutvalget for undervisnings- og forskerstillinger ved Det humanistiske fakultet sier opp Kjell-Arvid Øverbø fra stillingen som universitetslektor i 25,30 %. Grunnlaget for oppsigelsen er hjemlet i lov om statens ansatte § 20 (1) bokstav c og/eller bokstav d. Oppsigelsen gjelder fra 26. mars 2020.”

Anne Kristine Børresen

Lasse Hodne

Gøril Thomassen Hammerstad

Idunn Nielsen Hatling

Denize Akin

Merknad: Ansettelsesutvalgets medlemmer har bekreftet protokollens innhold per e-post.