
Møtereferat

Til **Arbeidsgiver:**
stede: Prorektor Anne Borg

Arbeidstakerorganisasjonene:

Anja van de Wiel og Wolfgang Laschet (Unio – Forskerforbundet)
Catrine Tangvik (YS – Parat)
Henrik Karlstrøm (LO – NTL)
Hanne K. Sandtorv og Kjerstin Tobiassen (fra kl. 11.25), (Akademikerne – Samfunnsviterne)
Hege Elisabeth Almaas (LHVO avdelinger for utdanning og læringskvalitet)
Magnus Rom Jensen (LHVO Universitetsbiblioteket)
Rune Brandshaug (til stede under alle saker).

Sekretær:

Janne Beate Gjengaar (UB)

Forfall: Vigdis Rønningen og Hild Melgård (YS – Parat)
Olve I. Hølaas (LO – NTL)

Kopi:

Gjelder: Møte i LOSAM for Bibliotek og utdanning (Losam BU)

Møtetid: 02.04.19 kl. 11.00 – 12.10 Møtested: Møterom 201, Hovedbygget

Signatur: AB/jbg

Innkalling og saksliste ble godkjent.

Saksliste:

Sak 14/19: Gjennomføring av forhåndsvalg ved NTNU ved Kommunestyre- og fylkestingsvalget 2019 (drøfting)

Saken var reist av Forskerforbundet i mail av 22.03.19.

Orientering ved biblioteksjef Rune Brandshaug. UB har hatt møte med Trondheim kommune der det bl.a. ble avtalt følgende. I likhet med foregående år vil det blir arrangert forhåndsstemming i

| Postadresse | Org.nr. 974 767 880 | Besøksadresse | Telefon | Seniorrådgiver/sek. |
|----------------|--------------------------------------|--|---|--|
| 7491 TRONDHEIM | E-post: janne.gjengaar@ub.ntnu.no | Høgskoleringen 1 Gløshaugen 7034 Trondheim | + 47 73 59 02 91 Telefaks + 47 73 59 51 03 | Janne Beate Gjengaar Tlf: + 47 73 59 51 09 Mobil: 959 48 589 |

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Realfagbiblioteket og ved Biblioteket på Dragvoll i uke 36 (2. – 6.09.19). UB mottar en godtgjørelse på kr 180.000 for arbeidet som vil inngå i UBs driftsbudsjett. I tidligere år har UB stilt med teknisk utstyr, denne gang vil Trondheim kommune stille med det nødvendige utstyr til opplæring og gjennomføring (Pc, skrivere, scannere). Når det gjelder ansatte, vil UB stille med så mange ansatte som mulig, og Trondheim kommune vil stille med eget personale ut over dette som er nødvendig for å dekke alle vakter. Tidligere har UB honorert egne ansatte som har tatt vakter med en Midtbysjekk pålydende kr 1.000 i tillegg til et måltid i etterkant. Den ordningen ønskes ikke videreført i år. Det valgarbeidet som foregår innen ordinær arbeidstid godtgjøres ikke. Valgarbeid ut over ordinær arbeidstid (kl. 15.45 – 17.00) godtgjøres etter de vanlige overtidsbestemmelsene.

Synspunkter i diskusjonen:

- Tillitsvalgte mener saken burde vært diskutert i Losam i forkant. Videre at det ikke er innenfor arbeidsgivers styringsrett å pålegge ansatte denne type oppgaver, men er utenfor tjenesteplikten og viste til en juridisk vurdering i Forskerforbundet.
- Tillitsvalgte viste til at dette arbeidet går utenpå andre oppgaver og at det er smålig av arbeidsgiver å ikke honorere ansatte for den ekstra innsats som gjøres og oppfordret arbeidsgiver om å revurdere sin beslutning.
- Tillitsvalgte synes også det er behov for en tydeligere avklaring mot Trondheim kommune hvem som har ansvar for å stille med personale dersom det meldes forfall til vakter og det er usikkert hvorvidt UB har kapasitet til å ta på seg vaktene.
- Arbeidsgiver viste til at ordningen med forhåndsvalg med bruk av UBs lokaler og personale har foregått i en årrekke, men ser at saken kunne vært tatt opp i Losam. Det vil bli gjort dersom det blir aktuelt med forhåndsvalg i egne lokaler ved kommende valg. Arbeidsgiver vil også se på formuleringene rundt å pålegge ansatte vakter.

Sak 15/19: Universitetsbiblioteket ved NTNU - framtidens bibliotek – rolle og tjenester

Sakspapirer: Notat av 26.03.19 fra prorektor.

Orientering ved prorektor. Det skjer mye på bibliotekfronten for tiden. Rektor ønsker derfor å se på roller og tjenester i fremtidens bibliotek ved å gjennomgå UBs virksomhet gjennom et arbeid som gjennomføres i to deler:

1. Utredning av UBs rolle og tjenester på kort sikt og i lys av internasjonale trender.
2. Organisering av UB gitt framtidig rolle og ansvar

Det skal nedsettes et utvalg og prorektor ønsker innspill til utvalgets sammensetning.

De tillitsvalgte var fornøyd med at arbeidsgiver ønsker å nedsette et utvalg for å se på dette. De ønsker at representasjonen skal være mest mulig dekkende for NTNU mht. faglig bakgrunn, geografi, kjønn etc. Det er nødvendig at alle grupper blir representert hvis det skal bli et godt utvalg. Tillitsvalgte stilte spørsmål til realismen i den knappe utredningsfristen innen 15. juni 2019.

Prorektor tar med seg innspillene og ba tillitsvalgte komme med forslag på to – tre navn som kan representere de ansatte i gruppen, og helst før påske.

Sak 16/19: Bruk av velferdsmidler ved utdanningsområdet i 2019

Innledning ved prorektor. Hva ønsker Losam å bruke årets velferdsmidler til? Vi har ikke fått eksakt beløp enda, men det blir antagelig i underkant av 100.000 kr.

Tillitsvalgte mener at et evt. arrangement må beregnes som en hel dag, evt. avrundes ved arbeidstidens slutt. Fjorårets seminaravslutning kl. 14.00 ga rom for ulike oppfatninger om bruk av resten av arbeidstiden noe som var litt uheldig. De ønsker et formelt program, gjerne i kombinasjon med noe sosialt og tidspunktet bør helst være midt i høstsemesteret for å unngå bl.a. eksamensavvikling.

Prorektor tar med seg innspillene og tar initiativ til nedsetting av en arrangementskomite.

Sak 17/19: Eventuelt

Ingen saker.