

---

## Møtereferat

---

Til **Arbeidsgiver:**  
stede: Prorektor Anne Borg

**Arbeidstakerorganisasjonene:**

Wolfgang Laschet og Sara Røddesnes (Unio – Forskerforbundet)  
Vigdis Rønningen og Hild Melgård (YS – Parat)  
Olve I. Hølaas (LO – NTL)  
Hanne K. Sandtorv (Akademikerne – Samfunnsviterne)  
Hege Elisabeth Almaas (LHVO avdelinger for utdanning og læringskvalitet)  
Magnus Rom Jensen (LHVO Universitetsbiblioteket)  
Ragna Ann Berge (til stede under sak 09/19)

**Sekretær:**

Janne Beate Gjengaar (UB)

---

Forfall: Kjerstin Tobiassen (Akademikerne – Samfunnsviterne)

---

Kopi:

---

Gjelder: Møte i LOSAM for Bibliotek og utdanning (Losam BU)

---

Møtetid: 04.03.19 kl. 13.30 – 15.10      Møtested: Møterom 201, Hovedbygget

---

Signatur: AB/jbg

Det var ingen kommentarer til innkallingen. Referat fra møte 04.02.19 ble godkjent. For fremtiden vil alle møtereferater kun bli godkjent på mailrunde i etterkant av møtene. Deretter legges de ut på hjemmesiden til Losam BU på Innsida.

### **Saksliste:**

#### **Sak 09/19: Rapport fra arbeidsgruppe om etter- og videreutdanning (EVU) innen digitalisering (informasjon)**

Orientering v/ utvalgets sekretær, seksjonssjef Ragna Ann Berge, NTNU Videre.

---

<b>Postadresse</b>	<b>Org.nr.</b> 974 767 880	<b>Besøksadresse</b>	<b>Telefon</b>	<b>Seniorrådgiver/sekr.</b>
7491 TRONDHEIM	E-post: janne.gjengaar@ub.ntnu.no	Høgskoleringen 1 Gløshaugen 7034 Trondheim	+ 47 73 59 02 91 <b>Telefaks</b> + 47 73 59 51 03	Janne Beate Gjengaar Tlf: + 47 73 59 51 09 Mobil: 959 48 589

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Sakspapirer: Foiler til møtet. Utvalgets rapport var utsendt sammen med innkallingen til møte 04.02.19. Ligger også på Losam BU sin hjemmeside for møtet 04.02.19 på Innsida, se <https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/LOSAM+for+bibliotek+og+utdanning>

Momenter i diskusjonen:

- Tillitsvalgte stilte spørsmål ved om det er realistisk og ønskelig å tilby EVU innen digitalisering også utenfor Norge? Hva er bakgrunnen for at det er ønskelig å satse på dette området?
- Arbeidsgiver svarte at det ikke ligger noen stor kartlegging bak, men NTNU har ambisjoner om å tilby EVU utenfor Norge. Henger også sammen med NTNUs bærekraftsmål for utdanning og NTNUs visjon om «kunnskap for en bedre verden»
- Med den ambisiøse økningen av tilbudet som er foreslått, er det et betydelig behov for ekstra (fag)ressurser. Og en økning i f.eks nettbaserte tilbud kan være enda mer ressurskrevende enn samlingsbaserte videreutdanningstilbud.
- Ikke enkelt å få frem økonomiske modeller som ikke bryter med «gratis-prinsippet» i høyere utdanning
- Alle innspill tas imot i høringen der fristen er 10. april.

Vedtak: Saken tatt til orientering.

**Sak 10/19: Medbestemmelse/medvirkning i Losam og årshjul (informasjon/drøfting)**

Sakspapir: Revidert møteplan/årshjul – våren 2019 av 25.02.19.

*Hvilke saker skal behandles i Losam i vår? Jfr. NTNUs tilpasningsavtale til Hovedavtalen.*

*«Det skal på årets første møte i hvert LOSAM avtales hvordan medbestemmelsen i forbindelse med informasjons- og drøftingssaker skal praktiseres. Følgende skal minimum behandles:*

- *Årshjul og møteplan (plan for behandling av ulike saker gjennom året)*
- *Evaluering og evt. tiltak vedrørende medvirkning på institutt-/avdelingsnivå»*

I tillegg til de saker som fremgår av møteplanen, vil det løpende komme saker til behandling. En sak som spesielt ble nevnt, var Losams ønske om status ARK på et møte tidlig til høsten.

Vedtak: Saken drøftet.

**Sak 11/19: Status Arbeidsmiljøundersøkelsen 2017 (informasjon/drøfting)**

Sakspapirer: Notat av 25.02.19 fra prorektor.

Momenter i diskusjonen:

- Losam ønsker ved neste statusrunde en refleksjon rundt bakgrunn for avdelingenes tiltak, årsak til evt. manglende prioritering, status for måloppnåelse og hvordan det arbeides fortløpende med arbeidsmiljøet. Dette også som en forberedelse før igangsetting av ny ARK-undersøkelse til høsten.

- Tillitsvalgte påpekte at det fortsatt er problemer med avklaring av ledelse og rolleforståelse, spesielt forholdet mellom linjeledelse og faggruppelidere. Det er behov for ytterligere avklaring. Prorektor tar med seg dette innspill videre.
- Tillitsvalgte konkluderte med at det synes som om etterspørsel fra Losam BU har ført til mer fokus på ARK.

Vedtak: Saken drøftet. Losam ber prorektor følge opp mandat for faggruppelidere.

### **Sak 12/19: Status midlertidige/vikarer, deltid, Hovedtariffavtalens pkt. 2.5.5 nr. 3 i 2018 og sykefravær i 4. kvartal 2018**

Sakspapirer: Notat av 25.02.19 fra prorektor.

#### Momenter i diskusjonen:

- Ved neste rapportering ønsker Losam også opplysning om hvor mange som totalt ble vurdert iht. Hovedtariffavtalens pkt. 2.5.5 nr. 3 i tillegg til informasjon om hvor mange ansatte som fikk lønnsendring.
- Mange nyansatte ved UB fikk lønnsendring. Tillitsvalgte stilte spørsmål ved om lønnsvurderingen ikke hadde vært grundig nok ved tiltreden.
- Losam stiller seg uforstående til at det i enkelte tilfeller ikke skal være mulig å ta inn vikarer ved sykefravær. Det ble også stilt spørsmål ved hvordan dette kan påvirke sykefraværet hos de øvrige ansatte pga. merbelastning når kolleger er borte.

Vedtak: Saken drøftet.

### **Sak 13/19: Eventuelt**

Ingen saker.