

---

## Møtereferat

---

Til **Arbeidsgiver:**  
stede: Kst. prorektor Berit Kjeldstad

**Arbeidstakerorganisasjonene:**

Almuth Gastinger (Unio – Forskerforbundet)  
Catrine Tangvik og Hild Melgård (YS – Parat)  
Henrik Karlstrøm (LO – NTL)  
Hanne K. Sandtorv (Akademikerne – Samfunnsviterne)  
Magnus Rom Jensen (LHVO Universitetsbiblioteket)  
Hege Elisabeth Almaas (LHVO avdelinger for utdanning og læringskvalitet)

Kristin Lysklett (til stede under sak 44/19)  
Gro I.K. Dæhlin og Frank Børø (til stede under sak 45/19)  
Jenny Bremer, Hege Spjøtvold og Fredrik Faugstadmo (til stede under sak 46/19)

**Sekretær:** Janne Beate Gjengaar (HR- og HMS-avdelingen)

---

Forfall: Anja van de Wiel og Wolfgang Laschet (Unio – Forskerforbundet)  
Olve I. Hølaas (LO – NTL)  
Kjerstin Tobiassen (Akademikerne – Samfunnsviterne)

---

Kopi:

---

Gjelder: Møte i LOSAM for Bibliotek og utdanning (Losam BU)

---

Møtetid: 15.11.19 kl. 12.30 – 14.30 Møtested: Møterom 230, Hovedbygget

---

Signatur: BK/jbg

Innkalling og saksliste ble godkjent.

### **Saksliste:**

#### **Sak 43/19: Campussamling – Administrativ struktur i fremtiden (informasjon)**

Muntlig orientering ved kst. prorektor Berit Kjeldstad. Se vedlagte foiler.

---

<b>Postadresse</b>	<b>Org.nr.</b> 974 767 880	<b>Besøksadresse</b>	<b>Telefon</b>	<b>Seniorrådgiver/sekr.</b>
7491 TRONDHEIM	E-post: janne.gjengaar@ub.ntnu.no	Høgskoleringen 1 Gløshaugen 7034 Trondheim	+ 47 73 59 02 91 <b>Telefaks</b> + 47 73 59 51 03	Janne Beate Gjengaar Tlf: + 47 73 59 51 09 Mobil: 959 48 589

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandlende enhet ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

**Sak 44/19: Rapport om kartlegging av mobbing og trakassering (informasjon)**

Orientering ved Kristin Lysklett, HR- og HMS-avdelingen.

Se informasjon på Innsida. Se også informasjon på Innsida av 22/8-19 om «Resultatene fra kartlegging av mobbing og trakassering på NTNU». NTNU skiller seg ikke spesielt ut sammenlignet med de øvrige enhetene i undersøkelsen. NTNU har nulltoleranse for alle former for trakassering og annen maktmisbruk. Det skal være trygt å jobbe på NTNU. NTNU har formelle rutiner for å følge opp uakseptabel adferd som er laget i den hensikt å ivareta de involverte på en best mulig måte.

Losam diskuterte ledere, tillitsvalgte og verneombudenes roller. Også medarbeidere må kjenne sitt ansvar for å medvirke til et godt arbeidsmiljø. Det er behov for å se nærmere på rolleforståelser og ansvar i rolleutøvelsen. BHT er også en mulig anonym sparringspartner for å avklare og kartlegge. Det aller viktigste er å jobbe systematisk og kontinuerlig med å videreutvikle et godt arbeidsmiljø. Det arbeides videre med holdninger og å få en varslingskanal for seksuell trakassering.

**Sak 45/19 Sammenslåing av Multimediesenteret og Læringscenteret (informasjon)**

Sakspapir: Notat av 06.11.19 av Silje B. Taftø og Frank Børø.

Orientering ved avdelingsleder Gro I.K. Dæhlin, avd. for utdanningskvalitet og faggruppeleder Frank Børø, Multimediesenteret.

Gro Dæhlin innledet om status i saken. Losam er tidligere orientert om en evt. sammenslåing av de to faggruppene og det har nå vært en medvirkningsprosess der også tillitsvalgte fra Losam har deltatt. Prosessen er beskrevet i notatet, og fire modeller som ble utarbeidet under medvirkning fra de ansatte, ble muntlig fremlagt i møtet. Saken kommer opp i Losam til drøfting i januarmøtet.

**Sak 46/19: Fleksibel turnes ved avd. for studenttjenester, faggruppe for studentdemokratiet (informasjon/drøfting)**

Sakspapir: Referat fra medvirkningsmøte 18.10.19.

Orientering ved avdelingsleder Jenny Bremer og Hege Spjøtvold ved avd. for studenttjenester, og faggruppeleder Fredrik Faugstadmo, HR- og HMS-avd.

Jenny Bremer innledet om status i saken. Ordningen med fleksibel turnus har vært utprøvd i ca ett år og målet har vært å få mer ordnede forhold rundt arbeid på ettermiddag og kveld i faggruppen for studentdemokratiet i tråd med gjeldende lov- og avtaleverk. Det har vært avholdt et evalueringsmøte med de involverte ansatte der resultatet er gjengitt i saksnotatet. Ordningen med utprøving av fleksibel turnus har vært udelt positive og ordningen ønskes videreført. Det er også ønskelig at en medarbeider i Gjøvik og Ålesund også blir omfattet av ordningen.

Tillitsvalgte ønsker en årlig evaluering av ordningen. Arbeidsgiver konkluderer på bakgrunn av evaluering og innspill at dagens ordning videreføres fra 01.01.2019. Avtaleperioden er for ett år av gangen, men videreføres med mindre en av partene sier opp avtalen med 3 måneders varsel. Avtalen vil bli evaluert i faggruppen for studentdemokratiet i oktober 2020 og evalueringen vil bli lagt frem for Losam til orientering.

**47/19: Eventuelt**

Kst. prorektor orienterte om det pågående arbeid med utredning av Universitetsbiblioteket fremtidige rolle og tjenester. Arbeidet er todelt der delrapporten fra fase 1 er sendt ut på høring med frist 1. desember. Delrapporten er også lagt frem i dekanmøtet for å få innspill på hva dekanene ønsker å bli involvert i samt få klargjort hvorvidt det er bred støtte til beskrivelsen av Universitetsbiblioteket.

Tillitsvalgte var usikker på om alle hovedsammenslutningene hadde fått saken til høring, prorektor sjekker opp. Det gjøres en oppsummering av høringsinnspillene som legges frem for Losam til møtet i desember.

I fase 2 som igangsettes så snart høringsinnspillene er oppsummert, er målet å foreslå en organisering av Universitetsbiblioteket tilpasset dets fremtidige rolle, funksjonalitet og ansvar. Et forslag til medvirkningsplan vil bli lagt frem for Losam til drøfting. Tillitsvalgte ønsket lengre høringsfrist noe kst. prorektor evt. vil vurdere når høringsfristen har gått ut.