
Møtereferat

Til stede: Anne Kristine Børresen, Karen Riis (hovedverneombud), Vanessa Necchi (NTL), Nina Lager Vestberg (Forskerforbundet), Gro Synnøve Johansen (PARAT). Anne Marit Skancke (sekretær).

Ståle Rønning deltok under LOS 25/2019 Ny økonomimodell for HF

Anne Kristine Børresen deltok ikke mens John Kamsvåg deltok via Skype under LOS 25/2019 – orienteringer om IHS.

Forfall: Lina Ingeborgrud (Akademikerne), John Kamsvåg, Espen Eiken,

Kopi til: Asbjørn Dyrendal (Forskerforbundet), Espen Andresen (NTL), Marius Korsnes (Akademikerne), Ann-Kristin Haavik (vara hovedverneombud) Nina Laeskogen (PARAT)

Gjelder: **IDF LOSAM 12.09.2019**

Møtetid: 09.30 – 11.00 Møtested: John sitt kontor (HF2520c)

LOS 25/2019 ORIENTERINGSSAKER

• IHS

Administrativ leder John Kamsvåg orienterte om at saksforberedende dekan Geir Øien har levert sine råd til rektor. Rådene omhandler ansvar i organisasjonen ved NTNU, mulige organisatoriske endringer og råd om hvordan NTNU kan bli bedre på konflikthåndtering. Det forberedes nå en sak til NTNUs styre 19.09.2019 der det foreslås at IHS midlertidig legges under rektor. Dette innebærer at lokale styrende organer (instituttstyret og fakultetsstyret) i denne saken suspenderes midlertidig avhabilitetshensyn. Alt løftes opp til nivå 1, noe som er i tråd med anbefalinger fra gruppen som har gjennomført faktakartleggingen. Nivå 1 overtar også ansvaret for å behandle oppfølging av enkeltpersoner. Dette innebærer at medbestemmelse skjer gjennom SESAM, men medvirkning opprettholdes. LOSAM og fakultetsstyret vil holdes orientert.

I tidsrommet 23.-27. september planlegges det å lansere forslag til omorganisering fra rektors side. Vedtak vil bli fattet i NTNUs styre 31.10.2019. Deretter må dette iverksettes i organisasjonen.

Foreningene påpekte at det er viktig med god informasjon til de ansatte ved IHS. Administrativ leder opplyste om at styrenotatet til NTNUs styremøte 19.09.2019 vil bli offentlig. Det samme antas å gjelde anbefalingene fra Geir Øien. Øien har som grunnlagt for sine anbefalinger sondert med utvalgte grupper ved IHS og i programlederforum ved instituttet.

På spørsmål fra foreningene opplyste administrativ leder at Magne Arve Flaten er saksbehandlende instituttleder ut september 2019, mens Erik Opsahl er konstituert som instituttleder ut 2019.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 TRONDHEIM	E-post: postmottak@hf.ntnu.no	Dragvoll, Bygg 2, nivå 5	+47 73 59 50 00	Ann-Karin Bromstad
	http://www.ntnu.no		Telefaks +47	Tlf: +47 73 59 61 71

Foreningene påpekte at oppfølgingen av et vedtak om omorganisering 31.10.2019 vil måtte skje midt i en svært travelt periode med planlegging av eksamensperioden og arbeidet med studieplaner for 2020/2021.

- **Fremtidens HUMSAM**

Dekan viste til viser til orientering i LOSAM i juni om Fremtidens HUMSAM, som er et parallelt prosjekt til Fremtidens teknologistudier. Begge prosjektene har prorektor for utdanning som prosjekteier. Målsettingen er å styrke HUMSAM-studieporteføljen med utgangspunkt i fremtidens samfunnsbehov, disiplinstudienes egenart og på disses premisser, NTNUs strategi og FNs bærekraftmål.

Det legges opp en prosess med bred medvirkning gjennom allmøter på instituttene ved HF og SU, workshops med arbeidsliv og academia nasjonalt og internasjonalt. Det vil bli laget en felles kommunikasjonsplan for HF og SU. Prosjektet vil ha behov for bistand fra utdanning og virksomhetsstyring på nivå 1 for å kartlegge rammebetingelser og utarbeiding av statistikk.

Endringer i delprosjektorganisering

Delprosjekt 1 (fase 1) skal gå gjennom hele prosjektperioden. Det ledes i fellesskap av Tine A. Hestbek (SU) og Sara Brinch (HF).

Forskerforbundet pekte på utfordringer med flere av de tverrfaglige samarbeidene på tvers av fakultetsgrenser. Dekanen viste til at man hadde gode eksempler (eks. fag 2 i økonomi og administrasjon) å ta utgangspunkt i.

NTL lurte på om det var satt av midler til frikjøp av prosjektmedarbeidere. Dekan viste til at det er satt av midler fra nivå 1 for begge prosjektene.

- **HF's viderefordelingsmodell 2020: Orientering om prosess og status i arbeidet**

Seksjonsleder økonomi Ståle Rønning orienterte om arbeidet med ny modell. Målet med ny økonomimodell er at resultatene skal bety mer for instituttene økonomi. Det vil gi instituttene økt ansvar, men forhåpentlig også et noe større handlingsrom.

Saken skal behandles i fakultetsstyret 23.09.2019. Deretter blir det drøftinger i instituttledermøtet. Viderefordelingsmodell vedtas i fakultetsstyret 09.12.2019. Samtidig arbeides med budsjettet for 2020 og langtidsbudsjettet mot samme møte.

Det foreligger tre alternative modeller til ny viderefordelingsmodell. Et sentralt spørsmål er hvordan fakultetet endrer fra en modell med kryss-subsidiering og til en modell med klarere resultatstyring. Skal det legges opp til en overgangsperiode og i så fall hvor lang skal denne være?

Dekan påpekte at instituttlederne ønsker en mer transparent økonomimodell. Dekan mente at instituttene trenger en overgangsperiode, men minnet samtidig om at dagens aktivitetsnivå er ikke bærekraftig. Samtidig jobber instituttene med å tilpasse studieporteføljen for å sikre faglig og økonomisk bærekraft. Dekan viste ellers til at det er tre nøkkelbegreper som kan brukes i argumentasjonen i strategisk personalplan: Faglig bærekraft, økonomisk bærekraft og strategiske hensyn. Det skal være åpne begrunnelser for prioriteringer.

Forskerforbundet spurte om hvem som er forhandlingspartner for fagforeningene i lønnsoppgjør når fastlønn ligger på fakultetet. Det vil fortsatt være fakultetet (slik er det i dag på fakultetene som har fastlønn på institutt). Fagforeningene er enig i dette, men problematiserte forholdet mellom ansvar og myndighet. Dekan påpekte at hensikten med ny viderefordelingsmodell er å gi gir instituttene økt handlingsrom.

Forskerforbundet lurte på om det var mulig å øke finansieringskategorien for praktisk-estetiske fag. Dekan viste til prosess og frister mot KD og at det er forsøkt tidligere. Dekan er likevel villig til å forsøke igjen (til 1. mai 2020). Dekan opplyste ellers om at ny viderefordelingsmodell vil kreve tettere samarbeid mellom nivå 2 og 3 og at strategisk personalplan skal gjelde for to år.

Forskerforbundet fryktet at ny viderefordelingsmodell vil føre til sterkere konkurranse instituttene imellom og dermed lukke dører og motivasjon for fler- og tverrfaglig samarbeid. Dekanen innvendte at mer samarbeid gir mer robuste studietilbud med flere studenter. NTL advarte mot konkurranse innad på instituttene. Dekanen viste til at instituttlederne er opptatt av å opprettholde faglig bredde på instituttene samt at ny viderefordelingsmodell gir mer åpenhet om prioriteringer.

LOSAM vil bli orientert om fakultetsstyrets vedtak 23.09.2019 og vil få viderefordelingsmodellen til drøfting før endelig behandling i fakultetsstyret.

Drøftingssak

LOS 26/2019 CAMPUS – KAMD

Saksunderlag:

- Muntlig orientering fra dekan i møtet med utgangspunkt i PP

Dekan viste kort til at LOSAM og tillitsvalgte er invitert til gruppeintervjuer om Campus. Det samme gjelder utvalgte ansatte (vitenskapelige og teknisk-administrative) herunder bibliotekansatte og studenter. Totalt 2000 ansatte kan bli berørt av KAMD. Det ble gjennomført felles møte 12.09.2019 åpent for alle som vil søgne til KAMD.

Fra drøftingen blant LOSAMs medlemmer:

NTL viste til at Statsbygg skal bygge og eie. NTL er usikker på om Statsbygg tar ansvar for byggene de eier i dag. Dekan er enig i at kravene Statsbygg stiller gjennom KD er krevende, men mente at en privat aktør ikke ville være et bedre alternativ. Dekan mener at NTNU v/campusdirektøren stiller tydelige krav tilbake for å sikre forståelse hos Statsbygg for NTNUs kjernevirksomhet, og viste til at Statsbygg har sluttet seg til at arealstørrelsen pr. ansatt må økes.

KAMD skal nå skal konkretiseres, og dekan påpekte at faglige synergier skal komme til uttrykk gjennom mer fler- og tverrfaglig samarbeid på utdannings- og forskningssiden og at KAMD skal være et organisasjons- og ikke et byggeprosjekt.

Forskerforbundet minnet om at endringer (Campus, Fremtidens HUMSAM, reakkreditering m.m.) krever tid og innsats. Dekan oppfordret alle til å investere noen timer hver slik at medvirkningsprosesser og sluttresultatet blir best mulig.

Vedtak:

«Saken ble drøftet. Det kom frem ulike synspunkter på hva KAMD kan bli.»

Drøftingssak

LOS 27/2019 TILSETTINGER FILOSOFI

Dekanen orienterer om rapporten. Saken har vært diskutert i LOSAM tidligere.

Dekan viste til anbefalingene i rapporten og kommenterte noen av dem spesielt.

- Formalisering av søknadsprosessen og derigjennom trygge ansettelsesutvalget
- Så bred utlysning som mulig. Her mener dekanen at vi treffer allerede.
- Lengre søknadsfrister (minimumskravet er 2 uker)
- Flere komiteer og kun inntil 3 stillinger pr. komite. Dekan viste til at neste utlysning 5 stillinger og større komite, og ba LOSAM om synspunkter.
- Ny rutine: Tettere samarbeid mellom instituttleder, dekan og HR- og HMS-seksjonen
- Instituttledere må læres opp i likestillings- og mangfoldsarbeid, og som et ansvar for sentralnivået

Dekan viste til at HF har besluttet å peke ut et nytt likestillingsombud, og bruke dette mer aktivt

Foreningene etterlyste tiltak for å sikre mer mangfold for studentene når det gjelder undervisere.

Dekan viste til at HF arbeider med å endre dette. Fagmiljøet har nye diskusjoner om dette.

LOSAM og IFR har vært kritiske til å bruke kallelser. Dekanen mente at slik målrettet rekruttering bør vurderes som virkemiddel for å sikre bedre kjønnsbalanse.

Forskerforbundet mente at utlysningsteksten kan skjerpes når det gjelder å oppfordre kvinner til å søke. For eksempel kan man søke etter kvinner som har jobbet med kjønnsperspektiver, kombinert med at erfaring fra ex.phil.-undervisning tas ut fra kommende utlysninger.

Forskerforbundet minnet også om at krav i stillingsutlysningen om erfaring fra ex.phil.-undervisning utelukker mangfold.

Forskerforbundet mente videre at rask opptrapping av ny ex. phil.-ordning har gitt tidspress på institutt- og fakultetsnivå, og forårsaket raske løsninger, og at ikke bør ikke være kun én HR-rådgiver når så mange skal tilsettes..

LOSAM var litt delt i sin vurdering av flere parallelle komiteer eller én større komite.

Forskerforbundet anbefalte arbeidsprosess og –deling etter modell fra ph.d.-tilsetninger

Dekanen ønsker bred medvirkning i arbeidet med utlysningsteksten ved IFR. Deretter vurderer vi hvilke resultater dette gir. Instituttleder og dekan må samarbeide tett, og prosessen må vurderes underveis med tanke på å sette inn tiltak som for eksempel silekomiteer og kallelser.

Det ble vist til at rapporten skal drøftes i instituttledermøtet ved HF. Den er også sendt NTNUs likestillingsutvalg.

NTL og Forskerforbundet påpekte at kjønnsbalansen er skjev i disfavør menn i noen fagmiljøer og i administrative stillinger. Dekanen var klar på at vi har utfordringer med kjønnsbalanse begge veier.

Forskerforbundet og dekan roste engasjementet til studenter ved IFR.

Vedtak:

«Saken ble drøftet. LOSAM ønsker bred medvirkning i arbeidet med utlysningstekstene ved IFR. Deretter vurderer blant annet LOSAM hvilke resultater dette gir. Instituttleder og dekan må samarbeide tett, og prosessen må vurderes underveis med tanke på å sette inn tiltak.»

Drøftingssak:

LOS 28/2019 NYTILSETTINGER VED HF VÅREN 2019

Sakspapirer:

- Notat av 04.09.2019

Vedtak:

«LOSAM tok fremlagte notat og orientering i møtet til etterretning.»

Drøftingssak

LOS 29/2019 MØTEPLAN HØSTEN 2019

Sakspapirer:

- Forslag legges fram i møtet

Vedtak:

«Møtetid for LOSAM i høstsemesteret 2019 blir torsdager kl. 9.00 – 11.00. Fakultetet setter opp møteplan og kaller inn til møtene i kalenderen.»

LOS 30/2019 YMSE

Ingen saker.