
Protokoll

Til stede:	Marit Reitan, Tone Aune, Thomas Ferstad, Erlend Nilsen, Liv Unhjem, Arve Sletten, Astrid Irene Øie		
Forfall:	Merete K. Strømsland m/vara, Patric Wallin m/vara, Marit Soini, Trygve Megaard, Karoline Abildsnes		
Gjelder:	Protokoll - møte 12.03.18 - IDF LOSAM, SU-fakultetet		
Møtetid:	1330-1530	Møtested:	Møterom 103-104

Saksliste:

Sak 21/18: Godkjenning av protokollen

Protokollen fra møtet 21.02.18 ble godkjent.

Sak 22/18: Campus og samlokalisering – status/informasjon

Marit Reitan og Arve Sletten orienterte om sakene.

Faglig lokalisering går parallelt med campus-prosjektet, og SU-fakultetet og Humanistisk fakultet skal opp mot Gløshaugen siden av Elgesetergt.

Kalvskinnet: studenttilganger – åpenhet i byggene der også. Lysholmbygget: større andel av kontorer til 4 personer, ikke så mange enkeltkontorer.

Elgesetergt 10 – det ble bl.a. nevnt at studentleseplasser er flyttet til 2. etg. av bygget.

Sak 23/18 Drøftingssak: Oppnevning av nytt medlem til valgstyret ved SU-fakultetet**Vedtak:**

«IDF LOSAM slutter seg til forslaget fra IPL om at stipendiat Ida Malén Gabrielsen blir nytt medlem i valgstyret ved SU-fakultetet.»

Sak 24/18: Forhandlingssak: Kapasitetsutvidelse i 50 % stilling som førsteamanuensis ved Institutt for pedagogikk og livslang læring**Vedtak:**

«IDF LOSAM slutter seg til den foreslåtte kapasitetsutvidelsen ved Institutt for pedagogikk og livslang læring med den vedlagte stillingsbeskrivelsen.»

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 TRONDHEIM	E-post: postmottak@su.ntnu.no	Dragvoll, Loholt Allé 87, Paviljong C	+47 73 59 19 00	Astrid Irene Øie
	http://www.ntnu.no		Telefaks +47	Tlf: +47 73 59 04 95

Sak 25/18: Informasjon/drøfting - stillingsbeskrivelse/kunngjøringstekst for fast stilling som førstekonsulent ved Institutt for sosialt arbeid (SU-125)**Vedtak:**

«IDF LOSAM ønsker at ISA ser på stillingen på nytt i forhold til framtidig kompetansebehov, inkl. digital kompetanse, sett i lys av gjennomgående prosesser og andre administrative endringer i sektoren, og arbeidet med felles framtidig strategisk personalplan for teknisk-administrativt ansatte ved SU-fakultetet.»

Sak 26/18: ARK – fremtid og utvikling

Saken ble diskutert og det ble stilt spørsmål om hvorfor NTNU har fått krav om innsyn i undersøkelsen. Det ble også bl.a. spurt om hva man skal bruke undersøkelsen til, og det ble nevnt at det er vanskelig å følge opp resultatene. Det var ikke tatt hensyn til fusjonen og spørsmål vedrørende trakassering var ikke nevnt i undersøkelsen. Det ble nevnt at ARK er vanskelig å tilpasse til miljøet og at det er vanskelig å følge opp saker raskt. Bør det gjennomføres arbeidsmiljøundersøkelse hvert år i stedet? Det er ønskelig med arbeidsmiljøundersøkelser, men ARK passer kanskje ikke så godt for NTNU?

Sak 27/18: Tillitsrepresentantene orienterer

NTL: har gjennomført årsmøte med valg, Sturla Søbstad er gjenvalgt som leder for to nye år. De har landsmøte i november 2018 og NTL v/NTNU arbeider med det. NTL arbeider med tariffavtaler og de er snart ferdige med mellomoppgjøret og bonusavtalen for t/a ansatte ved NTNU. Thomas Ferstad er representant for NTL Stat/NTNU i et prosjekt ved Deloitte om bruk av to tariffavtaler, de leverer rapport til dpt. i uke 11. Pensjon: blir mer individbasert og mindre kollektivt enn før, må gjøres noe med dette på sikt.

Ferstad ønsker at det tas opp en sak om midlertidighet i LOSAM møtet i mai 2018.

Sak 28/18: Dekanen orienterer

- Lokalisering av internklinikkene ved Institutt for psykologi – møte 12.03.18.
- Lederutviklingsprogram: samling med instituttlederne og dekanatet i uke 11.
- Lederutvikling for administrative ledere: første del er gjennomført.
- Oppfølging av ARK: må tas med under lederutviklingen.
- Dialogmøte med Rektor 03.04.18 og en representant fra IDF LOSAM skal delta. (Det ble i ettertid bestemt at Thomas Ferstad deltar fra IDF LOSAM.)
- Plan- og budsjettkonferanse v/NTNU 24.04.18.
- Dialogmøter med instituttene: instituttens strategier og felles satsninger i fakultetsstrategien tas bl.a. opp.
- Forskningskonferanse arrangeres høsten 2018.
- Strategisk personalplan og ressurser: det arbeides med det i miljøene nå.
- Prosjektet Tidlig trygg i Trondheim: SU-fakultetet arbeider med intensjonsavtale med NTNU Samfunnsforskning.

Sak 29/18: Eventuelt

Ingen saker.