

# Hvordan legge til rette for god karriereutvikling, og kan det gå på bekostning av fellesskapet?

Toril Nagelhus Hernes, prorektor for nyskaping

***Kandidaten må  
frigjøres og helst  
publisere uten  
veileder for å lykkes i  
en forskerkarriere***



*Sterk anbefaling til deltagere i stjerneprogrammet*

- *Veileder har også behov for å bygge CV og etablere en robust forskergruppe*
- *Ofte er det veileders ideer kandidaten bygger forskningen sin på*
- *Selvstendighet og løsrivelse krever selvstendige ideer*



*sagt av ung professor*



- *Det å ha inspirerende og gode kollegaer er viktig for meg for god karriereutvikling*
- *Det er viktig for meg å ha noen jeg kan spørre om råd. Jeg trenger hjelp og støtte for å lykkes*
- *Det er veldig fint og trygt å være en del av en større forskergruppe,- det er jo den norske modellen*
- *Jeg skulle ønske jeg visste det jeg vet nå for 10 år siden*

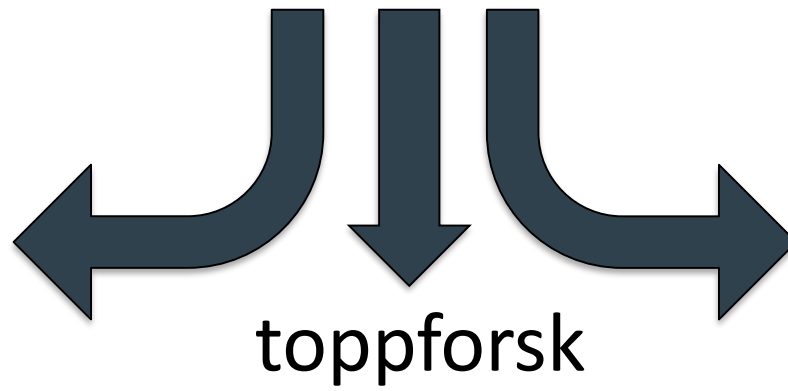
*sagt av stjerneprogramdeltager*

# Studentene ved NTNU er forskjellige



En liten andel tar PhD og bare noen få av PhD studentene blir toppforskere ved NTNU

# Ikke alle skal bli toppforskere



# Karriere-utviklingsprogram

- *Selvstendighet krever selvstendige ideer*  
- Må reise utenlands for å kunne “rive seg løs”
- *Må sende egne søknader og lede egne prosjekter – gir selvtillit*
- *Professorskole: Lære å stå på egne ben*  
– evne å ta strategiske valg, forskningsformidling, forskningsetikk





## Forventninger til "eldre" professorer:



***- trenes i å veilede kandidater UT fra NTNU når det er klart at det neste steget på veien ikke er en akademisk stilling***

***- hjelpe yngre forskere på veien og bygge dem opp ved å gi dem muligheten til å publisere på egenhånd, utvikle egne forskningsprosjekt og disponere egne forskningsressurser.***

*sagt av stjerneprogramdeltager*



# Strategisk ledelse