



Hvordan bygge en kultur for ledelse ved NTNU?

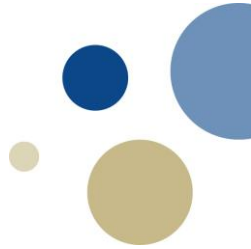
Professor Grete Wennes/
Prodekan for etter- og videreutdanning ved Fakultet for økonomi

Kunnskap om ledelse

- Hvor mange her leser bøker/tidsskrifter/artikler om



Hva er ledelse?



Ledelse er **prosesser** for å påvirke **andre** til å forstå og være enige i hva som må gjøres, og hvordan gjøre det, for å **utvikle** individuelle og kollektive krefter for å nå organisasjonens **mål** (Yukl, 2013: 26)

Altså: mål, folk, utvikling, visjoner, verdier og prosesser

Grunnkurs i ledelse

- Trekkteorier (hva lederen er)
 - Den fødte leder, store mann teorier
- Atferdsteorier (hva lederen gjør)
 - Oppgaveorientert lederstil
 - Relasjonsorientert lederstil
- Situasjonsbestemt ledelse (hvordan de ansattes kompetanse er)



Grunnkurs i ledelse 2

- Ny ledelse
 - Karismatisk ledelse, Transformasjonsledelse, Verdibasert ledelse, Endringsledelse, Kunnskapsledelse, Skoleledelse, Utdanningsledelse, Helseledelse, Forskningsledelse...etc.
- ”Nyere ledelse”
 - Delt ledelse, Superledelse, Selvledelse, Relasjonell ledelse, Emosjonell ledelse, Estetisk ledelse, Virtuell ledelse, Kunstbasert ledelse, Autentisk ledelse, Etisk ledelse...etc.

Hva vet vi om de beste lederne?



De er svært bevisste på hvordan de virker inn på folk

De er ikke redde for å diskutere og utfordre mål, strategier og beslutninger

De er heller ikke redde for å diskutere og utfordre virksomhetens og egne mål, strategier og verdier

Kreativ
Konstruktiv
Kritisk
Reseptfull og omtenssom

Ingenium,
Constructio
Acumen
Respectus, Cura



Takk til Anne Kristine Børresen og Thea
Selliaas Thorsen

Ett NTNU
Nasjonal premissleverandør
Sterke, internasjonalt orienterte fagmiljøer

Kunnskap for en bedre verden

Vellykket kultur for ledelse

Handler om å utforske følgende spørsmål:


Hvilke **mål** vi skal gå etter og hvordan forstå vi målene?

Hvilke **verdier** skal vi styre etter?

Hvilke **visjoner** og ambisjoner er viktigst?

kontinuerlig...





Jeg tror svært mange reflekterer alt for lite over sitt liv og sin tilværelse (**som leder**). Eller de begynner med det for sent. Det er stor forskjell på å fungere som menneske (**leder**) og å være bevisst at det er akkurat nå du lever (**leder**).

Arne Næss (1999) (med mine parenteser)