



MØTEREFERAT

Tilstede:

Tjenestemannsorganisasjonene

Kristin Mørkve, Parat
Sturla Sørstad, NTL NTNU

Iver Johnsen, NTL NTNU

Thomas Misje, NITO

Lise Lyngsnes Randeberg, Tekna

Kristian Steinnes, FF-NTNU

Bjørn Holmedal, FF-NTNU

Kristian Steinnes, FF-NTNU

Heidi Egseth, HVO

Arbeidsgiver:

Personalsjef Arne Kr. Hestnes
Sen.konsulent Brit Stolsmo

Rektor Torbjørn Digernes (sak 6/13)

Sen.rådgiver Petter Wiig (deler av sak 6/13)

HMS-sjef Anne-Beth Holte (deler av sak 6/13)

Gjelder: **Møte i Sentralt Samarbeidsutvalg (SESAM) – mandag 25. februar 2013, kl. 1230 - 1430**
Rom 201, 2. etg. Vestfløyen, Hovedbygningen, Gløshaugen

Saksbehandler: Brit Stolsmo

Dato: 26.02.13

Signatur:

Arkiv:

- **Godkjenning av referat fra SESAM-møte 18.01.13**
Referat fra SESAM-møtet 18. januar 2013 ble godkjent.
- **Godkjenning av dagsorden**
Dagsorden ble godkjent.

Saker

6/13 STYRESAKER (Informasjon/drøfting)

Det ble orientert om saker som skal behandles i Styrets møte 27. februar 2013.

Det ble orientert nærmere om følgende saker:

- Ressursfordeling og –forvaltning i et strategisk perspektiv: Revidering av NTNUs inntektsfordelingsmodell (S-sak 7/13)
Rektor orienterte om saken og tilrådingen.
- Revidering av opptaksavtale – ph.d (S-sak 8/13)
Rektor orienterte kort om saken og tilrådingen.
- Prosedyrer og betingelser for tilsetting av instituttleder ved fakulteter og seksjonsledere ved Vitenskapsmuseet: aktører, tidsplan, utlysningstekst, handlingsrom mm. (S-sak 9/13)

Fagforeningene hadde følgende innspill:

- Hvor legges lista i forhold til lederfaring? Dette må presiseres

- Viktigst at gode lederegenskaper, holdninger, kommunikasjonsevner og lederadferd blir vektlagt.
- stryk «normalt» i teksten slik at kun søkere med førstekompetanse er kvalifisert
- mer medvirkning – utdype dette punktet i notatet (pkt. 5.1.4)
- hva menes med vitenskapelig ansatte?

Rektor foreslo at siste avsnitt i pkt. 5.1.4 skrives om til at «medvirkningsprosessene kommer vi tilbake til i saken om medvirkning».

NTL foreslo at arbeidstakerorganisasjonene i de enkelte LOSAM skal foreta oppnevningen av de to representantene for tilsatte.

Rektor mente det hørtes fornuftig ut. Det er opp til arbeidstakerorganisasjonene å bli enige om hvem som skal sitte i innstillingsutvalget.

- HMS Årsrapport 2012 (S-sak 10/13)
HMS-sjefen orienterte om saken.

Hovedverneombudet kommenterte punktene om risikovurdering, feltkort og samordning av datakort. Det ble stilt spørsmål om hvorvidt St.Olav er involvert i arbeidet om felles stoffkartotek. Dette ble bekreftet av HMS-sjefen.

NTL hadde fått spørsmål om og evt. hvordan studenter kan rapportere i avvikssystemet. Skyldes usikkerheten manglende informasjon? HMS-sjefen bekreftet at studentene kan melde avvik.

NTL savnet sykefraværstatistikk for 2. kvartal fra 2001 for å kunne se hvordan NTNU ligger i forhold til delmål 1 i IA avtalen? NTL viste til de høye sykefraværstallene på psykiske lidelser og muskel-/skjelettlidelser, hvilke tiltak kan iverksettes for å få disse tallene ned?

NTL ønsker også at egenmeldt fravær tas med når enhetene lokalt skal sette egne IA-mål.

Tekna orienterte om hendelser blant utenlandske stipendiater knyttet til dårlig psykisk helse på grunn av arbeidspress og forventninger og stilte spørsmål om hva NTNU gjør i slike situasjoner? Utenlandske stipendiater er mye mer sårbare på grunn av kultur og forventninger fra familie om å gjennomføre ph.d.-graden.

Personalsjefen og HMS-sjefen vil ta tak i dette.

Hovedverneombudet ønsker at Sesam får tilbakemelding om hva som gjøres i saken.

- Campusutvikling (S-sak 11/13)
Rektor orienterte om saken og tilrådingen.

Fagforeningene rapporterte om oppgitthet blant ansatte. NTNUs behov definerer i liten grad debatten. Ytterligere utredninger (KVU) forsinker Dragvollutbyggingen.

7/13 ARBEIDSGIVERS ORIENTERING (Informasjon/drøfting)

- Årshjul for SESAM 2013
Arbeidsgiver fremla utkast til årshjul for 2013.
Oppdatert årshjul sendes ut med de innspill som fremkom i møtet.

Noen viktige tema som fremkom:

- o Partene bør diskutere hvordan medvirkning skal være
- o Tilpasningsavtalen bør gjøres mer tilgjengelig og forståelig for ansatte
- o Inkluderende arbeidsliv må på dagsorden en gang pr. halvår
- o Lokal del av arbeidsmiljøundersøkelsen evalueres høsten 2013. Denne evalueringen bør også innom Sesam.

8/13 TILSETTING UTEN FORUTGÅENDE KUNNGJØRING (Forhandling) Ved SVT-fakultetet, Fakultetsadministrasjonen

Det ble tatt opp forhandling om å inngå avtale om mulighet for å fremme tilsettings sak uten forutgående kunngjøring som seniorkonsulent, kode 1363.

Det ble oppnådd enighet om avtale slik foreslått, jfr. protokoll.

9/13 EVENTUELT

- Stilling som universitetsbibliotekar, vitenskapelig eller teknisk-administrativ?
Tekna reiste saken.

Saken settes opp på dagsorden på neste SESAM-møte.