



## MØTEREFERAT

---

Tilstede:

Tjenestemannsorganisasjonene

**Sturla Sjøpstad, NTL NTNU**

**Irene Dragvik, NTL NTNU**

**Iver Johnsen, NTL NTNU**

**Sissel Skarra, NITO**

**Morten Mørch, Parat**

**Svein Olav Antonsen, FF-NTNU**

**Bjørn Skallerud, Tekna**

**Heidi Egseth, HVO**

Arbeidsgiver:

**Personalsjef Arne Kr. Hestnes**

**Sen.konsulent Brit Stolsmo**

**Sen.rådgiver Petter Wiig (sak 44/12)**

---

Gjelder: **Ekstraordinært møte i Sentralt Samarbeidsutvalg (SESAM) – mandag 19. november 2012, kl. 1300 – 1500, rom 414, 4. etg. Vestfløyen, Hovedbygningen, Gløshaugen**

Saksbehandler: Brit Stolsmo

---

Dato: 21.11.12

Signatur:

Arkiv:

- **Godkjenning av referat fra SESAM-møtet 09.11.12**

NTL hadde følgende kommentarer:

Sak 39/12:

B-tilleggene gjelder frem til ordningen evalueres 31.12.13.

Sak 40/12:

Det må fremgå av referatet at personalsjefen var enig i at fagforeningene kan kommentere både på selve kunngjøringsteksten og lønnplasseringen. Muligheten til å sende kunngjøringstekstene på sirkulasjon må fremdeles være tilstede.

Referat fra SESAM-møtet 09.11.12 ble deretter godkjent.

- **Godkjenning av dagsorden**

Dagsorden ble godkjent.

### Saker

#### **44/12 BEREDSKAPSAVTALER (Forhandling)**

*Utsatt sak 41/12 fra møtet 09.11.12.*

Sakspapirer utsendt tidligere.

Arbeidsgiver fremla forslag til nye omregningsfaktorer som de tillitsvalgte sluttet seg til:

Dyrestallen DMF: omregningsfaktor 1:5

Donatorvirksomheten DMF: omregningsfaktor 1:6

IT-avdelingen: omregningsfaktor 1:5

Driftsavdelingen, verdisikring: omregningsfaktor 1:5

BIBSYS: omregningsfaktor 1:8

Det ble ikke oppnådd enighet om omregningsfaktor for snøbrøyting.

Arbeidsgiver drøfter videre med Driftsavdelingen og kommer med nytt forslag så snart det er praktisk mulig.

#### **45/12 FLEKSITIDSORDNING VED NTNU (Informasjon/drøfting)**

*Utsatt sak 38/12 fra møtet 09.11.12.*

NTL reiste saken og ønsker å drøfte en felles holdning til bruk av fleksitid ved NTNU. Bakgrunnen er meldinger om ulike avtaler og bruk av individuelle avtaler ved enhetene. NTL ønsker også en gjennomgang av den individuelle avtalen som ligger i HR-portalen.

NTL påpeker at ordningen ved NTNU virker ustrukturert og uryddig. NTL påpeker at det er avvik mellom statlig avtale og NTNUs avtale som ligger ute på HR-portalen.

NTL ber om at det gjennomføres en kartlegging av ordningen ved NTNU. Det er ønskelig med tilbakemelding fra enhetene om status i forhold til hvilke ordninger de bruker. Det er også ønskelig med tilbakemelding om hvordan man håndterer plusstid og minustid.

Parat støtter kartleggingen.

Personalsjefen redegjorde for gjeldende fleksitidsordninger ved NTNU. Arbeidsmiljøloven åpner for individuelle fleksitidsavtaler som kan avvike fra den statlige særavtalen.

Arbeidsgiver vil se på saken og vurdere en eventuell kartlegging.

#### **46/12 EVENTUELT**

- Evaluerings SESAM 2012

SESAM-møtets del I – styresaker:

Fagforeningene hadde følgende innspill:

- Fagforeningene ønsker å komme litt tidligere inn i sløyfa, før notatene sendes ut til styremedlemmene. Slik det er i dag, får fagforeningene og styremedlemmene notatene samtidig
- Det er ønskelig at SESAM-møtene avvikles 1-2 uker før styremøtene
- Slik det er pr. i dag, oppstår det et vakuum/hull mellom dekanreferater og styrebehandling, det er ønskelig å ha en tettere dialog i denne perioden
- ønsker tilbakemelding på drøftingsinnspill til styresakene i selve SESAM-møtene, om innspillene blir tatt til følge eller ikke
- det hadde vært fint med et eget avsnitt til slutt i styresakene; «fagforeningenes syn på saken og eventuelt nytt forslag».

SESAM-møtets del II:

- partene kan miste fokus på gode løsninger, det blir for mye fokus på prinsipper

**SESAM-referatene:**

Partene bør formulere drøftingsresultatet i møtet.

- Evaluering 2.3.3-forhandlinger

Det er berammet evaluering av årets lokale lønnsforhandlinger mandag 3. desember 2012.

Personalsjefen antydte følgende dagsorden:

- Innspill fra fagforeningene
- Innspill fra dekanene
- Innspill fra Personalavdelingen

Fagforeningene påpekte viktigheten av at forhandlingslederne (dekanene) på arbeidsgiversiden møter opp på evalueringsmøtet.

Personalavdelingen søker å finne et annet tidspunkt dersom dekanene ikke har anledning til å møte.