



MØTEREFERAT

Tilstede:

Tjenestemannsorganisasjonene

Morten Mørch, Parat

Sturla Sjøpstad, NTL NTNU

Bjørn Stene, NTL NTNU

Thomas Ferstad, NTL NTNU

Thomas Misje, NITO

Bjørn Skallerud, Tekna

Daniel Skåre, Tekna

Gry Eva Alterskjær, FF-NTNU

Liv Berit Augestad, FF-NTNU

Bjørn Holmedal, FF-NTNU

Erling Hove, HVO

Arbeidsgiver:

Personalsjef Arne Kr. Hestnes

Sen. konsulent Brit Stolsmo

Rektor Torbjørn Digernes (sak 10/13 og 11/13)

Org. dir. Ida Munkeby (sak 10/13 og 11/13)

Dekanus Jan Morten Dyrstad (sak 12/13)

Rådgiver Liv Unhjem (sak 12/13)

Jur. rådgiver May Liz Bjørnevik Tho (sak 14/13)

Gjelder: **Møte i Sentralt Samarbeidsutvalg (SESAM) – fredag 15. mars 2013, kl. 0900 - 1130**
Rom 201, 2. etg. Vestfløyen, Hovedbygningen, Gløshaugen

Saksbehandler: Brit Stolsmo

Dato: 15.03.15

Signatur:

Arkiv:

- **Godkjenning av referat fra SESAM-møte 25.02.13**
Referat fra SESAM-møtet 25. februar 2013 ble godkjent.
- **Godkjenning av dagsorden**
Dagsorden ble godkjent.

Saker

10/13 STYRESAKER (Informasjon/drøfting)

Det ble orientert om saker som skal behandles i Styrets møte 19. mars 2013.

Det ble orientert nærmere om følgende saker:

- Rapport og planer 2013 – 2014 (S-sak 13/13)

Parat hadde følgende innspill:

Mangel på 15.000 ingeniører – er dette kvalitetssikret?

Til pkt. 9.11 økt rekruttering av personer med nedsatt funksjonsevne – Hva er målet for NTNU?

Personalsjefen viste til IA-handlingsplan og svarte at problemet er at det er vanskelig å identifisere søkere med funksjonshemming. Søkere opplyser ikke om funksjonshemminger når de søker jobb selv om de oppfordres til det.

Rektor foreslo at man kan gjøre en positiv preferering ved kunngjøring av stillinger.

Til pkt. 5.4 Risikovurdering, paradoks i forhold til nyskaping, siste avsnitt: *«I et slikt lys er det svært beklagelig at vårt beste virkemiddel for å hjelpe gode ideer ut i markedet, bare har kortsiktig finansiering. NTNU skal fortsette å jobbe for å sikre en varig ordning.»*

NTL foreslo en spissing av dette punktet.

- Endring av instituttstrukturen ved Det Humanistiske Fakultet (S-sak 14/13)
Personalsjefen orienterte om at medbestemmelse er ivaretatt ved fakultetet.

Forskerforbundet meddelte at belastningen på enkelte ansatte har vært stor, dette har resultert i sykmeldinger.

NTL fremholdt at det virker som om medvirkning er ivaretatt, ansatte er godt fornøyd med prosessen.

NTL foreslo at NTNU bør bruke erfaringer fra denne prosessen til senere omorganiseringsprosesser når det gjelder nivå 4 og viste til egen forhandlings sak i LOSAM-HF.

- Medbestemmelse og medvirkning ved NTNUs institutter (S-sak 15/13)
Rektor orienterte om saken og tilrådingen.

NTL er opptatt av å styrke den formelle medvirkningen.

Ledergrupper må ses opp mot saken om lederutvikling. Medvirkning må også tas opp i forbindelse med høstens lederutviklingsprogram. NTL er bekymret for mangel på kobling til ansatte, det virker som om lederne skal utvikle medbestemmelse uten denne koblingen.

NTL ønsker at tillitsvalgte skal få delta i styringsdialogene ved enhetene.

NTLs forslag til endring av tilrådingen:

Tilrådingen må skrives om slik at alle institutt skal gjennom en intern prosess før det velges medvirkningsordning. Dette er viktig for å sikre at medvirkningsordningen er forankret blant instituttets ansatte.

Rektor vil vurdere å ta dette inn i tilrådingen.

Rektor presiserte at forslag skal komme fra instituttene om enten instituttstyre eller instituttråd. Dette skal godkjennes ved fakultetene. Flertallet av fakultetene ser på utvidet ledergruppe som den mest interessante ordningen. Rektor fremholdt at det er viktig å få en bevissthet om behovet for en intern prosess.

NTL ønsker å knytte dette opp mot arbeidet med Tilpasningsavtalen.

Organisasjonsdirektøren oppsummerte to viktige punkt; plassering av tydelig lederansvar for ordningene og at medvirkning/medbestemmelse er en ressurs ved NTNU.

11/13 ARBEIDSGIVERS ORIENTERING (Informasjon/drøfting)

- Kvinner i forskning (KIF)
Rektor og organisasjonsdirektør orienterte om møte de hadde deltatt på sammen med likestillingsrådgiver Svandis Benediktsdottir med tema kvinner i forskning.

Oppdatert statistikk ble presentert og det ble orientert om stor økning av kvinner i vitenskapelig stillinger. Det ble orientert om tiltaksmenyen, mentorordninger og karriereveiledning.

Foiler som ble brukt i presentasjonen sendes ut sammen med referatet.

12/13 MULIG FLYTTING AV INSTITUTT FOR BEVEGELSESVITENSKAP FRA SVT-FAKULTETET TIL DET MEDISINSKE FAKULTET (Informasjon/drøfting)

Dekanus Jan Morten Dyrstad og rådgiver Liv Unhjem orienterte om prosessen med mulig flytting av Institutt for bevegelsesvitenskap fra SVT-fakultetet til Det medisinske fakultet.

Det ble orientert om bakgrunnen for flyttingen, medvirkning så langt ved fakultetene og videre prosess.

Tekna stilte spørsmål om hvorvidt det har vært forskningssamarbeid mellom enhetene.

Foiler brukt i presentasjonen vedlegges referatet.

13/13 TILPASNINGSAVTALEN TIL HOVEDAVTALEN - REVIDERING (Drøfting)

Personalsjefen orienterte om noen punkter det er viktig å drøfte i revideringsarbeidet;

- Organisering av tilpasningsavtalen
- Korrektur
- Tydeliggjøre nye punkt i forhold til styresaken om medvirkning og medbestemmelse
- To viktige hovedprinsipper – representativ medvirkning og direkte medvirkning
- Det er viktig å ivareta den kollegiale medvirkningen
- Det er viktig å sikre større grad av skriftlighet av medbestemmelse på nivå 3
- Ankeordningen – mulighet til å løfte en sak videre

Forslag til utvalg:

- En fra hver hovedsammenslutning (fire personer)
- En fra fakultet
- En fra institutt
- To fra sentralt nivå

Arbeidet startes i mai 2013.

NTL ønsker at dette arbeidet skal handle om åpenhet og tillit og foreslår at partene bruker god tid på arbeidet. Det er viktig at ledere og ansatte ved enhetene forstår innholdet i Tilpasningsavtalen. NTL mener det er viktig at brukerne trekkes inn i arbeidet. Det kan gjøres ved å opprette underutvalg.

Tjenestemannsorganisasjonene gir så snart som mulig tilbakemelding om personer som skal delta i arbeidet.

14/13 RETNINGSLINJER FOR NTNU ANSATTES SIDEJØREMÅL (Informasjon/drøfting)

Utkast til styrenotat av 28.02.13 ble utsendt til møtet.

Personalsjefen orienterte om saken og tilrådingen.

Forskerforbundet og Tekna påpekte viktigheten av at medlemmene får muligheten til å sette seg inn i saken og komme med tilbakemeldinger.

Forskerforbundet ønsker en bred medvirkning siden dette er en viktig sak som angår alle ansatte. NTL påpekte at saken er kun luftet i tidligere kontaktmøter og finnes ikke i referat fra SESAM. Forskerforbundet ønsket derfor å sende høringsutkastet ut til sine medlemmer. Forskerforbundet forventer at dokumentet kan gjøres tilgjengelig *i god tid* før det skal behandles av styret, slik at alle ansatte kan gis en reell medbestemmelsessjansje.

Forskerforbundet ønsker en ankemulighet for avslag fra nærmeste leder angående søknader om å få godkjent sidegjøremål, i form av en sidegjøremålsnemd ala den for Universitet i Oslo.

Forskerforbundet ser det etisk betenkelig og lite hensiktsmessig ressursbruk å registrere sidegjøremål og oppgaver utover de som må søkes om.

Forskerforbundet ønsker en fotnote angående sidegjøremål i «arbeidstiden» mht. ansatte i særlig fri stilling (Prof.) og ansatte i deltidsstillinger (prof. II)

NTL etterlyser en drøfting i notatet omkring arbeidstid, arbeidsplikt for vitenskapelig personale og hvordan de skal forholde seg til det.

Tekna foreslo at det bør lages en oversikt over hvordan man forholder seg til arbeid knyttet til for eksempel Sintef, som medeier i en gründerbedrift eller aksjeeier i en konkurrerende bedrift. Temaet sidegjøremål bør tas inn i instituttlederopplæringen.

Arbeidsgiver tar med de innspill som fremkom i møtet. Saken legges frem for Styret i april.

15/13 TILSETTING I EKSTERNT FINANSIERTE STILLINGER – RETNINGSLINJER (Drøfting)

Notat av 11.02.13 fra Personalsjefen ble utsendt til møtet.
Personalsjefen orienterte om saken.

NTL hadde følgende innspill:

- Etterlyser kobling til medvirkning og kvalitetssikring av innstilling
- en henvisning om å bruke normal prosedyre om medbestemmelse bør inn i retningslinjene
- det er ønskelig å bruke det ordinære tilsetningsreglementet når det gjelder teknisk-administrativt personale
- dekanus beslutter om stilling skal kunngjøres – «den han bemyndiger» bør tas ut
- Pkt. 4, 5 og 6 i retningslinjene er ikke knyttet til hastesaker og bør tas ut.

Forskerforbundet ber om at det presiseres i retningslinjene at hovedregelen er fast tilsetting.

Arbeidsgiver tar med de innspill som fremkom i møtet.

16/13 PERSONALREGLEMENT FOR TEKNISK-ADMINISTRATIVE STILLINGER VED NTNU (Informasjon/drøfting)

Brev fra KD av 08.01.13, notat av 08.03.13 fra Personalsjefen og justert utkast til Personalreglement for teknisk/administrative stillinger ble utsendt til møtet.

Personalsjefen orienterte om de endringer som er gjort etter pålegg fra KD.

NTL ba om at siste avsnitt i pkt. 13.11 Ikrafttredelse utformes litt enklere. Det bør gå klart frem hva som er drøfting og hva som er forhandling.

Arbeidsgiver lager utkast til protokoll som kan underskrives av partene. Samtidig skilles de punktene som ikke er relevant i forhold til forhandling ut.

17/13 EVENTUELT

Ingen saker under eventuelt.