



MØTEREFERAT

Tilstede:

Tjenestemannsorganisasjonene

Morten Mørch, Parat

Øystein Risa, Tekna

Bjørn Skallerud, Tekna

Kristian Steinnes, FF-NTNU

Gry Eva S. Alterskjær, FF-NTNU

Sturla Sjøpstad, NTL NTNU

Iver Johnsen, NTL NTNU

Heidi Egseth, HVO

Sissel Skarra, NITO

Arbeidsgiver:

Personalsjef Arne Kr. Hestnes

Sen. konsulent Brit Stolsmo

Rektor Gunnar Bovim (sak 58/14)

Org.dir. Ida Munkeby (sak 58/14 og 61/14)

Sen. rådgiver Jon Inge Resell (deler av sak 58/14)

Sen. rådgiver Kari Rueslåtten (deler av sak 59/14)

Overingeniør Frode Dahl (sak 62/14)

Gjelder: **Møte i Sentralt Samarbeidsutvalg (SESAM) – fredag 28. november 2014,
kl. 08.45 – 11.30, Rom 201, 2. etg. Vestfløyen, Hovedbygningen, Gløshaugen**

Saksbehandler: Brit Stolsmo

Dato: 28.11.14

Signatur:

Arkiv:

- **Godkjenning av referat fra SESAM-møtet 31.10.14**
Referat fra SESAM-møtet 31. oktober 2014 ble godkjent.
- **Godkjenning av dagsorden**
Dagsorden ble godkjent.

Saker

58/14 STYRESAKER (Informasjon/drøfting)

Det ble orientert om saker som skal behandles i Styrets møte 3. desember 2014.

Det ble orientert nærmere om følgende saker:

Integrert ph.d. – søknad fra Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi (S-sak 35/14)

Jon Inge Resell orienterte kort om saken.

Opptaksrammer for studieåret 2015/16 (S-sak 36/14)

Jon Inge Resell orienterte om saken. Det er status quo i forhold til i fjor. Solid søking, inntakskvaliteten blir bedre trass i økning av inntakstall.

Innspill fra fagforeningene og HVO:

Forskerforbundet påpekte at økt opptak av flere studenter øker press på undervisningsstillinger uten at enhetene blir tilført økte ressurser.

Gradsbenevnelse – bachelor (S-sak 37/14)

Jon Inge Resell orienterte kort om saken.

Erasmus Mundus Joint Master Degrees under Erasmus + - søknadsdeltakelser (S-sak 38/14)

Jon Inge Resell orienterte kort om saken.

Midlertidige tilsetninger ved NTNU – desember 2014 (S-sak 40/14)

Organisasjonsdirektøren orienterte om saken og tilrådingen.

Det arbeides godt med uønsket midlertidighet ved NTNU. NTNU har lav midlertidighet sammenlignet med de andre universitetene

Det er ønskelig at LOSAM prioriterer diskusjoner rundt dette temaet.

Innspill fra fagforeningene og HVO:

NTL mener at gjennomgangen ved fakultetene med fordel kan knyttes opp mot arbeidet med avbyråkratisering, men uten at midlertidige ansattes rettigheter svekkes. NTL fremholdt videre at trykket er stort ved fakultetene da flere store saker skal utredes samtidig, dette har konsekvenser for LOSAM.

Innspill til arbeidet med framtidig struktur i universitets- og høyskolesektoren (S-sak 42/14)

Rektor redegjorde for alternativene.

Organisasjonsdirektøren orienterte om prosessen.

Arbeidsgiver påpekte nødvendigheten av at tillitsvalgte skal få innsyn og bli hørt.

Rektor har ansvar for at Styret skal være best mulig opplyst når de fatter sitt vedtak og han ba om innspill fra tillitsvalgte på følgende:

- Hvilke fordeler og ulemper med de ulike valgene skal Styret være oppmerksom på før de tar sin beslutning?
- Hva må vi være spesielt opptatt av i den videre prosessen?

Innspill fra fagforeningene og HVO:

Organisasjonsdirektøren svarte positivt på spørsmål fra hovedverneombudet om at verneombudslinjen kan uttale seg i saken.

Tekna

På spørsmål fra Tekna om hvor langt tenkningen om eventuell intern organisasjonsjustering har kommet, svarte rektor at vi må diskutere våre interne strukturer i etterkant, etter at beslutningen er tatt.

NTL synes det er knapt med tid i forhold til å yte god medbestemmelse. NTNU bør signalisere at dette løses uten oppsigelser, slik at ansatte kan senke skuldrene og bidra til en god prosess, intensjonen bør være slik.

Forskerforbundet fremholdt at det vil alltid være en mistenksomhet blant ansatte i slike saker.

Arbeidsgivers kommentarer:

Rektor svarte at dette er ikke et nedbemanningsprosjekt, men et prosjekt for faglig utvikling. Rektor fremholdt at det er lite trolig at prosessen har blitt bedre om vi hadde tatt oss bedre tid og tatt beslutningen senere.

Organisasjonsdirektøren minnet om avbyråkratiseringsprosessen og at det kan være positivt ved at det kan ligge muligheter der.

Organisasjonsdirektøren minnet om dekanseminar 22. januar 2015. Hovedtillitsvalgte og hovedverneombud inviteres. Tema vil være en grov oppsummering av hva vi ser fra innspillene. Det er nødvendig med arbeidsmiljøblikk på saken.

Etablering av en forskningsinfrastruktur for flytende vindturbiner (S-sak 41/14)

Rektor orienterte kort om at saken. (Unntatt offentlighet på grunn av forretningsmessige bindinger og avtaler).

59/14 ARBEIDSGIVERS ORIENTERING (Informasjon)

Lederutvikling – status

Kari Rueslått orienterte om ledelsesutvikling 2013 – 2017 ved NTNU.

Det ble orientert om formål og aktiviteter.

Noen av utfordringene er nye ledertalent, 2. generasjons ansatte instituttledere, ny rammeavtale med lederutviklingsfirmaer.

Det jobbes med en strategisk plan for lederutvikling.

Foiler brukt i presentasjonen vedlegges referatet.

Bevisstprosjektet

Utsettes til første møte på nyåret.

Stilling som lærlingeansvarlig

Personalsjefen orienterte om innholdet i stillingen. Hovedarbeidsområdet er drift og utvikling av NTNUs funksjon som lærebedrift.

NTL mener kunngjøringsteksten burde vært tydelig på hvilken kompetanse/erfaringbakgrunn man er ute etter. Hvis det er slik at man ønsker en erfaren person som kan utvikle dette området, bør den utlyses som rådgiver.

Saken ble drøftet.

Arbeidsgiver tar med seg NTLs innspill i den endelige utformingen av utlysningen.

60/14 SAKS – status og videre arbeid (Informasjon/drøfting)

Saken ble drøftet som styresak (S-sak 42/14)

61/14 NTNUs arbeidsmiljøundersøkelse

Rektor og organisasjonsdirektør orienterte om strålende resultat med svarprosent på over 75. Vi må ha fokus på oppfølgingsarbeidet fremover.

62/14 BEREDSKAPSAVTALE VED DRIFTSAVDELINGEN, Elektro (Forhandling)

Notat av 17.10.14 fra Driftsavdelingen, Brev fra NVE av 19.02.13 og vaktlister ble utsendt til møtet.

NTL argumenterte for en omregningsfaktor på 1:8.
Belastningen ligger i beredskapen og ikke i uttrykninger.

Saken ble drøftet, og det ble enighet om å slutføre forhandlingsaken pr. mail.

63/14 MØTEPLAN 2015 FOR SESAM, KONTAKTMØTER OG FORHANDLINGSMØTER (Informasjon/drøfting)

Det ble tatt opp drøfting om møteplan for de ordinære SESAM-møtene/forhandlingsmøtene/kontaktmøtene for 2015. Det var utsendt forslag til møteplan og møteplanen ble som foreslått med noen få endringer.

Vår 2015

Fredag 9.01, kl. 8-10 - Kontaktmøte

Fredag 23.01, kl. 0900 – 1130 SESAM (Seminar/styremøte tirs/ons 27. – 28.01)

[Fredag 13.02, kl. 0900 – 1130 \(Forhandlingsmøte 2.3.4 – Innleveringsfrist: 30.01.15\)](#)

Onsdag 25.02, kl. 8-10 - Kontaktmøte

Fredag 06.03, kl. 0900 - 1130 SESAM (Styremøte onsdag 11.03)

Onsdag 25.03, kl. 8-10 – Kontaktmøte

Fredag 17.04, kl. 8-10 – Kontaktmøte

Fredag 8.05, kl. 8-10 – Kontaktmøte

Fredag 8.05, kl. 10-12 - SESAM

Torsdag 21.05, kl. 8-10 – Kontaktmøte **Møterom 101**

[Fredag 29.05, kl. 0900 – 1130 \(Forhandlingsmøte 2.3.4 – Innleveringsfrist: 15.05.15\)](#)

Fredag 12.06, kl. 0900 – 1130 SESAM (Styremøte onsdag 17.06)

Høst 2015

Mandag 10.08, kl. 9-11 - Kontaktmøte

Mandag 24.08, kl. 0900 - 1130 SESAM (Seminar/styremøte ons/tors 26. - 27.08)

Fredag 11.09, kl. 9-11 – Kontaktmøte

Fredag 25.09, kl. 0900 – 1130 (Forhandlingsmøte 2.3.4 – innleveringsfrist: 11.09.15)

Fredag 2.10, kl. 8-10 - Kontaktmøte

Fredag 16.10, kl. 0900 – 1130 SESAM (Styremøte torsdag 22.10)

Fredag 30.10, kl. 8-10 - Kontaktmøte

Fredag 20.11, kl. 0900 – 1130 SESAM (Styremøte tirsdag 24.11)

Fredag 4.12, kl. 8-10 - Kontaktmøte

64/14 EVENTUELT

- Særavtale om godtgjøring for tillitsvalgte og HVO ved NTNU
Fagforeningene har sagt opp særavtalen til reforhandling i 2012 og 2014. Arbeidsgiver har respondert muntlig på at NTNU vurderer å si opp avtalen til bortfall.

Personalsjefen orienterte om at arbeidsgiver nå sier opp særavtalen til bortfall. Det vil bli sendt ut brev om saken. Det vil deretter bli laget individuelle avtaler for frikjøpte tillitsvalgte.

Arbeidsgiver tar sikte på å jobbe frem en politikk omkring dette.

NTL oppfordret arbeidsgiver om å avvente til organisasjonene hadde fått diskutert dette. NTL minnet igjen arbeidsgiver om at det ikke er anledning til å lage ny særavtale som regulerer dette.