



MØTEREFERAT

Tilstede:

Tjenestemannsorganisasjonene

Morten Mørch, Parat

Bjørn Skallerud, Tekna

Øystein Risa, Tekna

Liv Berit Augestad, FF-NTNU

Kristian Steinnes, FF-NTNU

Gry Eva S. Alterskjær, FF-NTNU

Sturla Sjøpstad, NTL NTNU

Iver Johnsen, NTL NTNU

Sissel Skarra, NITO

Heidi Egseth, HVO

Arbeidsgiver:

Personalsjef Arne Kr. Hestnes

Sen. konsulent Brit Stolsmo

Org.dir. Ida Munkeby (sak 72/13)

Prorektor Berit Kjeldstad (deler av sak 72/13)

Sen.rådgiver Marianne Dyresen (deler av sak 72/13)

Sen.rådgiver Tone M. Aasen (deler av sak 72/13)

Sen.rådgiver Petter Wiig (sak 74/13)

Driftssjef Jørn Wiggo Bergquist (sak 75/13)

Sen.rådgiver Sidsel Kristiansen (sak 75/13)

Gjelder: **Møte i Sentralt Samarbeidsutvalg (SESAM) – fredag 29. november 2013, kl. 0845 - 1115**
Rom 201, 2. etg. Vestfløyen, Hovedbygningen, Gløshaugen

Saksbehandler: Brit Stolsmo

Dato: 29.11.13

Signatur:

Arkiv:

- **Godkjenning av referat fra SESAM-møtet 1. november 2013**
NTL stilte spørsmål om det er innført ny teknologi i forbindelse med innføring av elektroniske personalmapper.

Personalsjefen orienterte om at det er ingen ny teknologi, men en kombinasjon mellom ePhorte og Paga.

Referat fra SESAM-møtet 1. november ble deretter godkjent.
- **Godkjenning av dagsorden**
Dagsorden ble godkjent.

Saker

72/13 STYRESAKER (Informasjon/drøfting)

Det ble orientert om saker som skal behandles i Styrets møte 5. desember 2013.

Det ble orientert nærmere om følgende saker:

Strategi- og budsjettfordeling for 2014, samt langtidsbudseitt 2014 - 2017 **(S-sak 63/13)**

Marianne Dyresen orienterte om saken og tilrådingen. Det ble orientert om høstens prosess, styringssystemet, hovedtrekk, plan og budsjett 2014, bevilgning fra KD, hovedprofil i budsjettforslag for 2014, hovedfordeling 2014 og forslag til bevilgning 2014.

Foiler brukt i presentasjonen vedlegges referatet.

Saken ble drøftet.

Fagforeningenes og hovedverneombudets innspill:

Tekna

Tekna stilte spørsmål om ikke hele økningen på 8,3 % burde vært overført direkte til fakultetet, Dyresen svarte at NTNU vil se på hvordan man ønsker å disponere økt handlingsrom.

NTL

NTL ønsker tydeligere indikatorer på ledelse samt en bevissthet rundt medvirkningsaspektet (jamfør virksomhetsmål 12).

Dyresen orienterte om at NTNU har bevisst forsøkt å gjøre dette oversiktlig ved å ha enkle indikatorer.

HVO

I forbindelse med arbeidsmiljøundersøkelsen, rapporterte Hovedverneombudet om at flere verneombud vurderer om de vil signere fakta-ark II, mange er usikre på rollen sin.

Organisasjonsdirektøren henviser til evalueringen som skal gjennomføres. Det er viktig med innspill for å se om vi kan gjøre ting annerledes.

Forskerforbundet (FF)

FF ber om at næringslivskontakt byttes ut med arbeidslivskontakt. FF fremholdt at intensivregiment er ikke bygd opp mot formidling og kommunikasjon, men mot forskning.

Campusarbeidet NTNU 2013. Orientering og framdriftsplan for visjonsprosjektet (S-sak 64/13)

Saken ble drøftet.

Fagforeningenes og hovedverneombudets innspill:

NTL

NTL ba om informasjon fra møtet 28. november mellom KD, Rambøll og NTNU.

Tone Merete Aasen orienterte fra møtet. Rapportutkastet skal være ferdig 23. desember. Konseptvalgutredningen (KVU) vil være åpen. NTNU kan uttale seg om rapporten i august.

Hvordan NTNU går videre med arbeidet i visjonsprosjektet, blir endelig styrebehandlet i mars.

Parat

Parat etterlyser arbeidsmiljø som et effektmål. Aasen svarte at temaet blir tatt inn i de ni punktene.

Midlertidige tilsetninger ved NTNU – desember 2013 (S-sak 65/13)

Organisasjonsdirektøren orienterte om saken og tilrådingen.

Saken ble drøftet.

Fagforeningenes og hovedverneombudets innspill:

NTL

NTL kan ikke se at NTNU har fulgt opp sine styrevedtak og planer for midlertidigheten. Ifølge disse, skal det gjennomføres drøfting med tillitsvalgte to ganger i året. Det er ønskelig med en gjennomgang av lister, hjemmelsgrunnlag osv. for å øke bevisstheten rundt bruk av midlertidige stillinger. I følge tilbakemelding fra NTLs LOSAM-representanter, der det bare en til to enheter som har dette som tema i LOSAM. Enhetene bør kunne fremskaffe oversikt over antall midlertidige, hjemmel, fordelingen mellom faste- og midlertidige stillinger i de stillinger som er kunngjort i 2013 osv.

NTL ber om å få tilsendt bakgrunnsmateriell for de oppsummeringene som ligger i saken for å bedre kunne bidra til arbeidet med å få redusert antall midlertidige ved NTNU.

NTL mener at opprettelse av et sentralt tilsettingsorgan er viktig og støtter dette tiltaket. NTL imøteser arbeidet med å utarbeide nye retningslinjer for tilsetting av eksternt finansierte stillinger.

Forskerforbundet (FF)

FF påpekte at postdoktorstillinger ikke er utdanningsstillinger, men kvalifiseringsstillinger. FF ber også om en avklaring for punkt 8.1.6 «prosjekttørke».

FF påpekte (punkt 8.1.4) at dette punktet krever debatt og avklaring. «NTNU ønsker å benytte også eksternt finansierte forskere, og for så vidt også tilsatte i eksternt finansierte stillinger som førsteamanuensis og professor, til utdannings- og veiledningsoppgaver».

Arbeidsgivers kommentarer:

NTNU har hatt et vellykket arbeid med midlertidighet. Vi er avhengig av at fakultetene driver dette videre. Det erkjennes at arbeidet med midlertidighet bør forankres bedre i LOSAM.

Opptaksrammer for studieåret 2014/15 (S-sak 66/13)

Saken ble drøftet.

Status «NTNUs system for kvalitetssikring og utdanning» og NOKUTs evaluering (O-sak 20/13)

Prorektor orienterte om saken.

NOKUT ønsker at NTNU skal ha en kanal hvor studentene kan melde fra. NTNU har manglet et dokumenteringssystem, en rapport knyttet til emne-evaluering og studieevaluering. Det er nå etablert et wikisystem (e-rom) som kun er et arkivsystem.

Fagforeningenes og hovedverneombudets innspill:

Forskerforbundet:

FF stilte spørsmål om rapportering og innsyn, da dette håndteres ulikt på fakultetene. FF spurte også om det var et krav at evaluering til alle emner som har blitt undervist i 2013 skal legges på wikisystemet (e-rom), da dette ikke er godt nok informert til emne-ansvarlige eller andre fagpersoner ved NTNU.

Prorektor svarte at dette er offentlige papirer, instituttet står ansvarlig for å legge ut emne-evalueringer og referansegrupperapporter, dette er åpent for hele NTNU.

Tekna:

Tekna er bekymret for usikkerheten rundt konfidensialiteten. Dette må formidles på en helt annen måte enn det som har blitt gjort ved IVT-fakultetet og viste til eventuelt saken reist av Tekna. Tekna etterlyser medvirkning i saken og stiller seg kritisk til publisering av dokumenter i kvalitetssikringssystemet

HVO

Hovedverneombudet ba om tydeliggjøring av etikken rundt publisering.

Arbeidsgivers oppsummering:

Det registreres bekymring knyttet til hensynet om personvern. Offentliggjøring kan føre til svakere kvalitet på tilbakerapportering. Behov for bedre informasjon til brukerne.

Status på beredskapsarbeidet ved NTNU (O-sak 21/13)

Organisasjonsdirektøren orienterte om saken.

NTNU har betydelig fokus på området.

Fagforeningenes og hovedverneombudets innspill:

Tekna

Vi bør tenke på sikkerhetsaspektet på store internasjonale konferanser ved NTNU. Tema på slike konferanser kan fort være av sensitiv karakter. Vakt hold bør være et tema.

Arbeidsgivers kommentarer:

Organisasjonsdirektøren orienterte om at NTNU ikke har hatt spesielt fokus på konferanser. Lars Strømmen vil bli invitert til neste SESAM-møte.

73/13 ARBEIDSGIVERS ORIENTERING (Informasjon/drøfting)

Bevisstprosjektet – status

Organisasjonsdirektøren orienterte kort om prosjektet.

Det er etablert et interimprosjekt med Tore Indreråk som prosjektleder og Jens Petter Nygård som NK. Rapport vil være ferdig i midten av januar, og angir ambisjonen for videre arbeid med Cognos.

Lederavtaler

Personalsjefen orienterte om at dette er en bestilling fra rektor som ønsker å utvikle et system med lederavtaler for dekaner, rektoratet og økonomidirektør og organisasjonsdirektør.

Det tas utgangspunkt i NTNUs målområder og knytter mål og strategier for hvert enkelt fakultet. Det velges ut noen få områder hvor rektor avtaler individuelle mål med hver enkelt.

Fagforeningenes og hovedverneombudets innspill:

På spørsmål fra NTL om hvordan dette skal ses i forhold til ansvaret mellom dekan og fakultetsstyrene, svarte personalsjefen at NTNUs virksomhetsmål er utgangspunktet. Det skal henge sammen med fakultetets mål.

NTL mente at det er viktig at fagforeningene blir koblet på.

74/13 PERSONALREGLEMENT FOR TEKNISK/ADMINISTRATIVE STILLINGER (Informasjon/drøfting)

Notat av 22.11.13 fra Personalsjefen, Personalreglement for teknisk-, administrative stillinger, november 2013, Stillinger ved NTNU, Brev fra FAD og KD ble utsendt til møtet.

Petter Wiig orienterte om saken.

Vi må velge ut de stillingene som vi mener kan utlyses kun internt.

Fagforeningenes og hovedverneombudets kommentarer:

Parat

Vedrørende punkt 10.4 og likestillingshensyn, viser Parat til Statens personalhåndbok som sier at: «Ved oppnevning av representanter i innstillings- og tilsettingsråd skal administrasjonen følge likestillingsloven § 21, se også forskrift om representasjon av begge kjønn i statlige utvalg, mv.»

NTL

Diverse stillinger ved Driftsavdelingen bør også kunne utlyses kun internt.

NTL ber om at vedlegg 2 som viser oversikt over innstillings- og tilsettingsmyndigheten for de ulike stillingene vedlegges saken.

Arbeidsmiljølovens bestemmelser om at deltidsansattes rettighet for å få utvidet stilling, må vi også huske på. Dette er ikke svart ut i oppsummeringen.

Arbeidsgivers oppsummering:

Det oppnevnes kontaktpersoner blant de tillitsvalgte som bidrar i endelig utforming av reglementet. Det blir viktig å innhente innspill fra enhetene.

75/13 NY PARKERINGSPOLITIKK VED NTNU – ny betalingsatts for Dragvoll og Tyholt (Informasjon/drøfting)

Driftssjefen orienterte om bakgrunn for saken. Saken om ny parkeringspolitikk ved NTNU ble fremlagt for dekanmøtet. Dekanene foreslo at parkeringssatsen for Dragvoll og Tyholt bør økes til å bli det samme som for Gløshaugen.

Fagforeningenes og hovedverneombudets innspill:

NTL

NTL viser til at det ikke har vært anledning til å diskutere det nye forslag med ansatte og i de berørte LOSAM. NTL vil derfor arrangere åpne møter med ansatte på Dragvoll før forslaget til satser drøftes. Ingen motsetter seg miljøtiltak, men det er måten NTNU har gjort dette på som ikke er tilfredsstillende. Det har tidligere blitt henvist til at rektoratet har vedtatt satsene for parkering. Det at det nå kommer nye signaler, betyr vel at spørsmålet om betaling er åpnet igjen.

Forskerforbundet (FF)

FF var interessert i om det er kontakt mellom NTNU og AtB, og driftssjefen svarte at det planlegges møte med AtB.

På spørsmål om det vil bli satt i drift El-buss på og mellom campus, svarte driftssjefen at NTNU ønsker ikke å drive buss-selskap.

Parat

Parat støtter differensierte parkeringssatser.

NITO

NITO stilte spørsmål om det kan gis garanti for at betalingsattsene ikke øker.

Arbeidsgivers kommentarer:

Det gis ingen garanti for satser. Vi starter med en lav sats for å se på hvordan dette utvikler seg. Dersom det blir endringer, gjennomføres demokratiske prosesser i forkant. Studentene har samme mulighet til parkering som ansatte. Ny avgift blir ikke iverksatt før 1. mai 2014, innspill ønskes innen ultimo februar.

**76/13 TILSETTING UTEN FORUTGÅENDE KUNNGJØRING (Forhandling)
Ved Det medisinske fakultet, Regionalt kunnskapssenter for barn og unge**

Det ble tatt opp forhandling om å inngå avtale om mulighet for å fremme tilsettingsak uten forutgående kunngjøring som kontorsjef, kode 1054.

Det ble oppnådd enighet om avtale som foreslått, jfr. protokoll.

Forskerforbundet og NTL etterlyser referat fra LOSAM.

77/13 EVENTUELT

- **Psykisk helse hos utenlandske stipendiater**

Tekna reiste saken og viste til SESAM-møtet 25.02.13 der psykisk helse hos utenlandske stipendiater var et tema i forbindelse med HMS-rapport 2012.

Tekna ønsker tilbakemelding om hva som er gjort i forhold til problematikken rundt dette.

Personalsjefen orienterte om at det har vært diskusjoner mellom personalsjefen og HMS-sjefen om temaet. Bedriftshelsetjenesten (BHT) tar tak i dette på forskjellige måter. Mange utenlandske studenter henvender seg til BHT.

NIRS arrangerer også samlinger og inviterer alle med utenlandsk bakgrunn. Det har vært og skal være møte mellom BH og NIRS om dette temaet.

HVO

Det er viktig at vi når frem til denne målgruppen.

NTL

NTL foreslår at saken oversendes AMU for videre behandling

Forskerforbundet (FF)

Støtter NTL i at dette er en AMU-sak.

FFs erfaring er at terskelen er ganske høy for at utenlandske stipendiater tar kontakt.

Arbeidsgivers oppsummering

1. AMU utfordres på å drøfte saken ut ifra et helseperspektiv
2. Arbeidsgiver ser på tydeliggjøring av informasjon
3. Det oppfattes ikke som ukultur å ta kontakt når det er nødvendig
4. Enhver stipendiat skal ha en leder med personalansvar

Personalsjefen tar kontakt med HMS-sjefen for å ta saken i AMU.

- **Kvalitetssikring av utdanning**

Tekna reiste saken og viste til mail utsendt av dekanus ved IVT-fakultetet om nytt system for kvalitetssikring av utdanning.

Tekna etterlyser medvirkning i saken og stiller seg kritisk til publisering av dokumenter i kvalitetssikringssystemet.

Saken ble diskutert i forbindelse med O-sak 20/13.

- **Medarbeidersamtaler med stipendiater**

Saken ble reist av Forskerforbundet som påpeker ulik praksis ved NTNU og ber om avklaring rundt hvem som skal ha medarbeidersamtaler med stipendiatene. Enkelte fakultet har innført at veileder skal ha medarbeidersamtale med sin egen stipendiat, dette kan være meget uheldig. Veileder har vanligvis ikke personalansvar, og i tillegg kan det være komplisert for stipendiaten å ta opp problematikk rettet mot veileder, prosjektet, arbeidsmiljø og samarbeidsklima.

NTL

Foreslår egen personalpolitikk for stipendiater

Arbeidsgivers kommentarer:

Prinsipielt skal instituttleder og eventuelt nestleder ha medarbeidersamtaler med alle ansatte ved instituttet. Dette kan i noen tilfeller delegeres f.eks. til faggruppeledere. At veileder systematisk har medarbeidersamtaler, vurderes som uheldig.

Arbeidsgiver vil orientere om dette i dekanmøtet, i personallederforum og personalforum.

Inkluderende arbeidsliv

Tekna reiste saken.

Dette gjelder en ansatt med en spesiell funksjonshemming. SESAM ber om at fakultetet ser på denne saken sammen med NAV.

- **Instituttstrukturen ved SVT-fakultetet**

NTL reiste saken.

Dekanus ved SVT-fakultetet har bebudet gjennomgang av instituttstrukturen. Det legges opp til en omfattende og langvarig prosess. NTL ønsker en orientering om planene på neste SESAM-møte.

Personalsjefen mener at medvirkning skal foregå på institutt og fakultetsnivå.