



## MØTEREFERAT

---

Tilstede:

Tjenestemannsorganisasjonene

**Morten Mørch, Parat**

**Øystein Risa, Tekna**

**Sigurd Sagen Vildåsen, Tekna**

**Kristin Dæhli, FF-NTNU**

**Kristian Steinnes, FF-NTNU**

**Gry Eva S. Alterskjær, FF-NTNU**

**Sissel Skarra, NITO**

**Morten Kvamme, NITO (observatør)**

**Iver Johnsen, NTL NTNU**

**Heidi Egseth, HVO**

Arbeidsgiver:

**Personalsjef Arne Kr. Hestnes**

**Sen. konsulent Brit Stolsmo**

**Rektor Gunnar Bovim** (sak 54/15, 58/15 og deler av 59/15)

**Prorektor Kari Melby** (deler av sak 59/15)

**Org.dir. Ida Munkeby** (sak 54/15, 58/15 og deler av 59/15)

**IT-sjef Håkon Alstad** (deler av sak 59/15)

---

Gjelder: **Ekstraordinært møte i Sentralt Samarbeidsutvalg (SESAM) – mandag 22. juni 2015, kl. 09.00 – 11.30, møterom 201, 2. etg. Vestfløyen, Hovedbygningen, Gløshaugen**

Saksbehandler: Brit Stolsmo

---

Dato: 08.05.15

Signatur:

Arkiv:

- ❖ **Godkjenning av referat fra SESAM-møtet 8. juni 2015**  
Referat fra SESAM-møtet 08.06.15 ble godkjent
- ❖ **Godkjenning av dagsorden**  
Dagsorden ble godkjent.

### Saker

#### 50/15 ARBEIDSGIVERS ORIENTERING (Informasjon)

- Fusjonsprosessen – HR/HMS – status  
Personalsjefen orienterte om det pågående arbeidet i HR/HMS-gruppen og listet opp noen områder:
  - Opplæring, arbeid med kunngjøring av opplæringskoordinator er på gang
  - Begrenset søkerkrets – internt arbeidsmarked
  - Utsiktet arbeidsmangel på grunn av skifte av system
  - Medbestemmelse/medvirkning
  - Ressursgrupper/undergrupper
    - Sikker drift
    - Styringsreglement, delegasjon, fullmakter
    - AMU

- Transaksjonell HR og lønn

Personalsjefen orienterte om at rapporten er ferdig. Referansegruppen er HR-sjefer ved fakultetene som gir innspill innen 22.06.15. Rapporten følges opp av rektoratet.

Rapporten beskriver noen prinsipper gjennom digitalisering og sentralisering av oppgaver som er nyttig. Rapporten identifiserer også noen områder hvor arbeidssted ikke er viktig, man kan sitte hvor som helst å jobbe.

**51/15 BEGRENSET SØKERKRETS – INTERNT ARBEIDSMARKED VED HiG, HiÅ, HiST OG NTNU (Forhandling)**

Revidert utkast til avtale, bakgrunnsnotat av 15.06.15

Det ble enighet om avtale som foreslått.

Virkningsdato ble satt til 22.06.15.

Det foreligger underskrevet avtale fra HiST. Det er også enighet om avtale ved Høgskolene i Gjøvik og Ålesund.

Arbeidsgruppen HR/HMS tar hånd om praktisk informasjon, iverksettelse og oppfølging av avtalen.

**52/15 INNHABILITET I TILSETTINGSSAKER (Informasjon/drøfting)**

Notat av 15.06.15 fra Personalsjefen ble utsendt til møtet.

Personalsjefen orienterte om bakgrunnen for saken som utløste behov for å lage generelle retningslinjer omkring dette temaet.

Innspill fra fagforeningene og HVO:

NTL synes det er en rekke uklare punkter i saken som ligger bak og fremholdt at det er uholdbart at saker kan flyttes «oppover» i systemet når en tilsettingsmyndighet er inhabil.

Saken ble drøftet.

**53/15 REPRESENTASJON AV VERNEOMBUD FRA PROREKTORS STAB I LOSAM FOR UTDANNING (Informasjon/drøfting)**

Notat av 02.06.15 fra prorektor Berit Kjeldstad

Saken ble utsatt til neste SESAM-møte 24. august 2015.

#### **54/15 EVALUERING AV MEDBESTEMMELSESSYSTEMET (Informasjon/drøfting)**

Personalsjefen orienterte om stor møtefrekvens våren 2015 og foreslo at den fastsatte møteplanen høst 2015 for SESAM og Kontaktmøter, står fast. Det bør være mulighet til å beramme ekstraordinære møter ved behov.

Mulighet for å være med i parts sammensatte utvalg opprettholdes.

#### Innspill fra fagforeningene og HVO:

- SESAM og Kontaktmøtene fungerer bra
- LOSAM bør forbedres
- Medvirkning nedover i organisasjonen bør prioriteres
- Det er positivt at sakene går «flere runder», resultatet blir bedre, samtidig er det problematisk at flere saker «drar ut» i tid
- Flere møter med færre saker på dagsorden bør vurderes
- Saksansvarlige bør legge frem sakene i SESAM som et prøvefremlegg i forkant av styremøtene

Rektor fremholdt at vi har kommet langt i forhold til medvirkning knytta til fusjonen. Når det gjelder referatet inn i Styret, så er det positivt at organisasjonsdirektøren kommer med tilføyelser i møtet.

#### **55/15 TILPASNINGSAVTALEN TIL HOVEDAVTALEN – FERDIGSTILLELSE AV NY AVTALE (Forhandling)**

Utsatt sak 43/15

Etter noen få innspill, ble det enighet om avtale som foreslått.

Opplæring blir iverksatt fra høsten 2015.

#### **56/15 POLICY KNYTTA TIL ALVORLIGE PERSONKONFLIKTER, OG VARSLING – STATUS (Informasjon/drøfting)**

Saken ble utsatt til et senere SESAM-møte.

#### **57/15 POLITIKK FOR REKRUTTERING AV UNDERVISNING OG FORSKERSTILLINGER – STATUS (Informasjon/drøfting)**

Saken ble utsatt til neste SESAM-møte 24. august 2015.

#### **58/15 SESAM-SEMINAR 24. august 2015 – Planlegging (Informasjon/drøfting)**

Personalsjefen foreslo følgende punkter:

- Bør vi etablere partsutvalg?
- Opplæring i forhold til Tilpasningsavtalen
- Omstillingsavtale
- Sentrale medbestemmelses-saker
  - o Generelle saker som genereres av fusjon
- Campus-saken (ca. 15.8)
- Vitenskapelig ansattes arbeidstid etter fusjon (faktagrunnlag, husk forskningstermin)

## 59/15 EVENTUELT

- «Head of Office» - Brusselkontoret  
Prorektor orienterte om at stilling som leder for Brusselkontoret har vært utlyst. Det meldte seg 13 søkere og 5 av søkerne ble innkalt til intervju. Det er noe usikkert på dette tidspunkt om noen av disse er kvalifisert.

En søker meldte sin interesse etter at søknadsfristen var gått ut, og det ble gjennomført intervju på skype med denne personen. Denne søkeren viste seg å være en veldig god kandidat.

Det er uvisst på det nåværende tidspunkt om det blir behov for å tilsette flere personer.

### Innspill fra fagforeningene og HVO:

- Veldig viktig at det ble opprettet et kontor i Brussel
- Det kan være en god løsning med to personer for å sikre kompetansen
- Det bør vurderes om man trenger to personer med samme kompetanse

Fagforeningene ga tilslutning til denne prosessen.

- Innleie av IT-sjef ved IVT-fakultetet  
Personalsjefen orienterte om forlengelse av innleid IT-sjef ved IVT-fakultetet.
- Utsatte 2.3.4-saker ved IT-avdelingen  
Etter redegjørelse fra IT-sjefen, ble det enighet om utsatte 2.3.4-saker fra forhandlingsmøtet 19.06.15 (F-sak 82/15 og 83/15).
- BIBSYS - overtallighet  
Personalsjefen orienterte om overtallighet og oppsigelser ved BIBSYS som følge av innføring av nytt biblioteksystem. Det dreier seg om 6 personer. Oppgradering av kompetanse har vært et tema.

**NTL** forventet at det har vært gjort en grundig undersøkelse med å lete etter ledige stillinger for personer som er overtallig, og fremholdt at det ikke er heldig å gå ut med en slik beskjed til ansatte rett før ferien.

Personalsjefen forsikret om at det fremdeles pågår et arbeid med å lete etter ledige stillinger.