



## MØTEREFERAT

---

Tilstede:

Tjenestemannsorganisasjonene

Arbeidsgiver:

**Parat:**

**Morten Mørch, Parat NTNU**  
**Anita Brækken, Parat HiST**  
**Andreas Sylte, Parat HiÅ**

**Personalsjef Arne Kr. Hestnes**  
**Sen. konsulent Brit Stolsmo**

**Akademikerne:**

**Øystein Risa, Tekna NTNU**  
**Iselin Aakre, Tekna HiST**  
**Thomas Misje, NITO NTNU**

**Org. direktør Ida Munkeby**  
**Prosjektleder Trond Singsaas**  
**Juridisk rådgiver Arve Skjervø**  
**Sen. rådgiver Grete Myhren**  
**Sen. rådgiver Petter Wiig**

**UNiO:**

**Gry Eva S. Alterskjær, FF-NTNU**  
**Kristin Dæhli, FF-NTNU**  
**Gunnhild N. Furnes, FF-HiÅ**

**LO:**

**Sturla Sjøpstad, NTL NTNU**  
**Iver Johnsen, NTL NTNU**  
**Ronny Kjelsberg, NTL HiST**

**HVO:**

**Heidi Egseth, NTNU**

---

Gjelder: **Informasjon, drøfting og forhandlingsmøte (IDF) - FUSAM – onsdag 11.11.15,**  
**kl. 09.00 – 14.00, Styrerommet, 2. etg. Hovedbygningen, Gløshaugen**

Saksbehandler: Brit Stolsmo

---

Dato:

11.11.15

Signatur:

Arkiv:

- **Godkjenning av dagsorden**  
Dagsorden ble godkjent.

### **Saker**

#### **1/15 STYRESAKER SOM GJELDER NYE NTNU (Informasjon/drøfting)**

Det ble orientert om saker som skal behandles i Styrets møte 24.11.15.

Det ble orientert nærmere om følgende saker:

#### **Årsplan for 2016, samt langtidsutsikter 2017-2019 (S-sak 42/15)**

Saken ble utsatt til neste FUSAM-møte 18.11.15.

**Strategiprosess** (S-sak 44/15)

Trond Singasaas orienterte kort om saken og tilrådingen.

Saken ble drøftet.

**Organisering av NTNU i 2016** (S-sak 45/15)

Trond Singasaas orienterte kort om saken og tilrådingen.

Saken ble drøftet.

**Styrer, råd og utvalg ved NTNU** (S-sak 46/15)

Trond Singasaas orienterte kort om saken og tilrådingen.

Saken ble drøftet.

**Oppdatert risikovurdering av fusjonen – sikker drift** (S-sak 47/15)

Organisasjonsdirektøren orienterte om saken og tilrådingen.

Saken ble drøftet.

**Styringsreglement og delegasjonsreglement** (S-sak 48/15)

Trond Singasaas orienterte kort om saken og tilrådingen.

Innspill fra fagforeningene:

LO:

Er det vurdert å vise til styresak 30/10 om formalisering av nivå 4?  
Arbeidsgiver forklarte at dette vil være et tema til utredning i 2016.

Det ble påpekt at det er prinsipielt uheldig i forhold til habilitetsproblematikk at rektor oppnevner klagenemnd.

UNIO:

Det ble stilt spørsmål knyttet til hvorfor det enkelte steder er beskrevet videre delegering, mens andre steder ikke.  
Arbeidsgiver fremholdt at vi må se grundig på dette i 2016.

PARAT:

Pkt. 2.9 (Institusjoner administrativt underlagt NTNU)  
Det ble stilt spørsmål ved hvorvidt dette punktet er kvalitetssikret.  
Arbeidsgiver forklarte at dette vil bli kvalitetssikret.

Saken ble drøftet.

**Tilpasning av NTNUs personalreglementer til NTNU fra 01.01.16** (S-sak 49/15)

Trond Singsaas orienterte kort om saken og tilrådingen.

Saken ble drøftet.

**Fusjonsoppgaver 2016** (S-sak 50/15)

Organisasjonsdirektør orienterte om saken og tilrådingen.

Innspill fra fagforeningene:

Alle fagforeningene:

Påpeker at styresakene er for teknisk rettet, arbeidsmiljøperspektivet/humanperspektivet er fraværende.

Fagforeningene ønsker å være aktivt deltakende i fusjonsarbeidet og ber om å bli tatt med tidligere enn det som har blitt gjort før.

AKAD:

Faglig integrasjon/faglig utvikling

Det ble stilt spørsmål om hva som er mandatet til ny prorektor.

Arbeidsgiver orienterte om at det arbeides med identifisere arbeidsoppgaver til prorektor 4.

UNIO:

Gjelder IKT-systemene; hvordan ivaretar man ansatte og hvordan tilrettelegge? Savner bemanningsdimensjonen i kombinasjon med avbyråkratiseringskravet.

PARAT:

Det er for lite fokus på opplæringsbehov knytta til skifte av IT-system ol.

Hva skal til av IKT-løsninger og ressurser for at organisasjonen skal fungere? Viktig med fokus på skjæringspunktet mellom teknologi og mennesker!

Saken ble drøftet.

## **2/15 OMSTILLINGSHÅNDBOK (Informasjon/drøfting)**

Utkast til omstillingshåndbok med vedlegg ble utsendt til møtet.

Pkt. 1 – 4 ble gjennomgått.

Arbeidet med omstillingshåndboka fortsetter på neste FUSAM-møte 18.11.15.

## **3/15 OMSTILLINGSAVTALE (Forhandling)**

Utkast til omstillingsavtale ble utsendt til møtet.

Personalsjefen orienterte om arbeidsgivers tenkning rundt avtalen.

Avtalen ble gjennomgått punkt for punkt og drøftet.

De innspill som fremkom i møtet ble vurdert og avtalen ble justert.

Det er ulikt syn på oppsigelsesfristen, 2 eller 3 mnd. Personalsjefen avklarer med rektor før endelig avtale sendes ut.

Det tas sikte på å underskrive avtalen på møte fredag 13. november 2015.

Avtale om begrenset søkerkrets – internt arbeidsmarked ved HiG, HiÅ, HiST og NTNU

NTL ønsker reforhandling av denne avtalen. Partene bør se på hvordan avtalen har fungert så langt.

## **4/15 OPPNEVNING AV HOVEDVERNEOMBUD FOR NYE NTNTU FRA 01.01.16**

Saken ble utsatt til neste FUSAM-møte; 18.11.15

## **5/15 DIVERSE VEDRØRENDE ANSATTES ARBEIDSFORHOLD VED NTNU FRA 01.01.16 (Informasjon/drøfting)**

Referat fra ressursgruppe under HR/HMS-gruppen som viser oversikt over saker/områder som berører ansattes arbeidsforhold fra 1.1.16 ble utdelt i møtet.

Saken ble utsatt til neste FUSAM-møte; 18.11.15.

## **6/15 EVENTUELT**

Evaluering av møtet

Forskerforbundets representant fra HiÅ påpekte følgende:

Sakspapirer ble utsendt for seint i forhold til frister om utsending av sakspapirer. Det bør defineres i saklisten/innkallingen hva som er drøfting og hva som er forhandling.

Arbeidsgiver tar dette til etterretning. Noe av årsaken til at sakspapirer ble utsendt for kort tid før møtet, er på grunn av stor arbeidsbelastning i Personalavdelingen som følge av fusjonsarbeidet.

Arbeidsgiver gjør for øvrig oppmerksom på at det ikke er verken forhandlingshjemmel for, eller krav i retningslinjer mv. om omstillingsavtale/forhandling av slik avtale.

#### Møteplan FUSAM 2015

Det ble berammet følgende FUSAM-møter:

- Onsdag 18.11.15, kl. 12-16
- Mandag 30.11.15, kl. 12.30-16