

---

## MØTEREFERAT – IDF SESAM

---

Tilstede:

**Tjenestemannsorganisasjonene**

Sturla Sjøpstad, NTL  
Thomas Ferstad, NTL  
Øystein Moen, Tekna  
Bjørn Helge Skallerud, Tekna  
Morten Kvamme, NITO  
Morten Mørch, Parat

Heidi Camilla Egseth, HVO

**Arbeidsgiver**

Organisasjonsdirektør Ida Munkeby  
HR- og HMS-sjef Arne Kr. Hestnes  
Rådgiver Randi Utstrand (sak 78)  
Personvernombud Thomas Helgesen (sak 78)  
Seksjonssjef Hilde Apneseth (sak 81)  
Seniorrådgiver Kristin Lysklett (sak 81)

Referent:  
Faggrupeleder Arve Skjærvø

---

**IDF SESAM – 16.10.2019, kl. 10.00-13.00, Styreverrommet, Hovedbygningen, Gløshaugen**

---

- ❖ **Godkjenning av referat fra IDF SESAM-møte 13.09.19**  
Referatet ble godkjent.
- ❖ **Godkjenning av dagsorden**  
Dagsorden ble godkjent.

### UTSATTE SAKER

#### **81/19 ARBEIDSMILJØUNDERSØKELSEN (ARK) (Informasjon)**

Arbeidsgiver innledet med henvisning til utsendt materiale. Det ble orientert om endringer i årets undersøkelse opp mot tidligere runder, både hva gjelder forberedelser og gjennomføring. Innholdet i selve undersøkelsen er også justert ift tidligere gjennomføringer. Eksempelvis er undersøkelsen kortet ned fra 122 spørsmål til 85. I tillegg vil det i år være mulighet for å få resultater på nivå 4 (begrenset ned til 5 besvarelser) i tillegg til rapporter på nivå 3.

Fagforeningene stilte spørsmål ved hvordan det arbeides med dette ut til den enkelte ansatte, både hva gjelder oppfordring til å svare og informasjon om undersøkelsen og dens formål. Arbeidsgiver pekte på at det forutsettes at alle ledere skal ha en gjennomgang av Powerpoint-presentasjonen som er laget og det skal sørges for god dialog. Videre ble det pekt på at det er en risiko for at ansatte ikke vil svare like ærlig ved så små svarenheter. Arbeidsgiver pekte på viktigheten nettopp den gode dialogen i forkant, slik at flest mulig svarer og at disse svarer oppriktig. Videre er det viktig at små svarenheter er besluttet i samråd mellom leder og verneombud. Hovedverneombudet pekte på at det er stor variasjon rundt hvordan det jobbes

med forberedelser og oppfølging ute ved enhetene. Det bør derfor være noen som følger opp de enhetene som ikke gjør jobben sin.

Partene diskuterte noen av de enkeltpørsmålene som er tatt ut eller endret i årets undersøkelse, og hvorfor det er gjort på denne måten. Det ble videre presisert at dersom ansatte har byttet leder eller enhet i perioden, så må det avklares lokalt i enheten om disse skal svare ut fra nåværende eller tidligere leder/enhet.

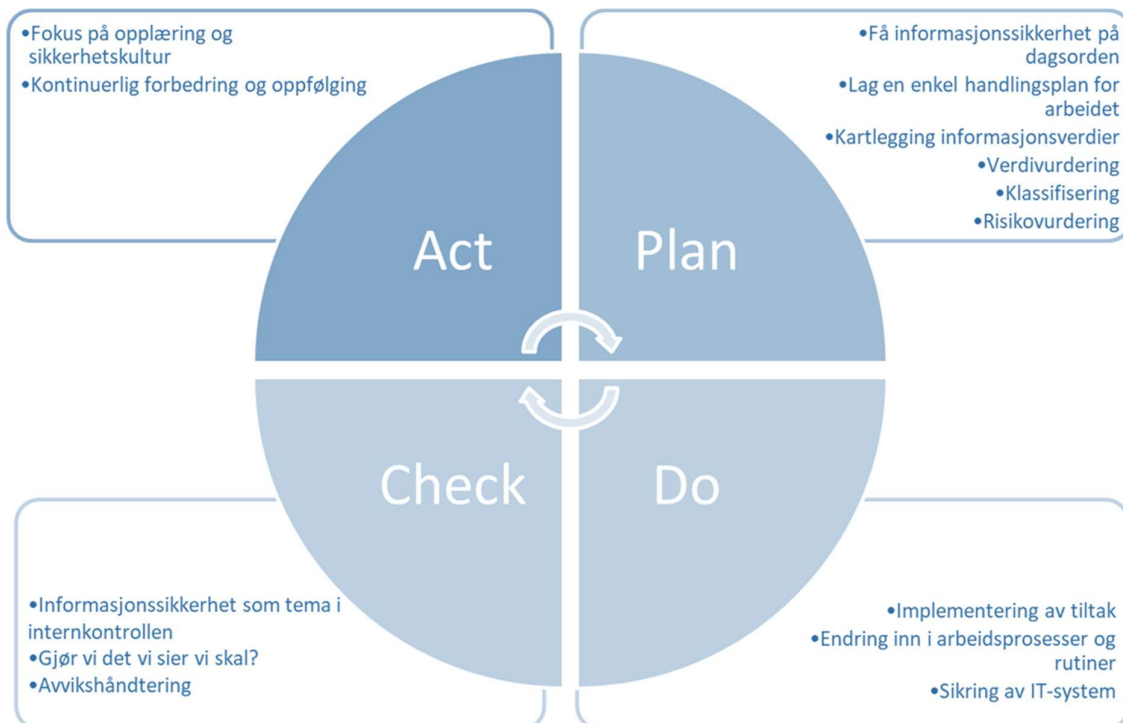
Partene diskuterte også utfordringene med at undersøkelsen gjennomføres så sjelden som den gjør. Den er et øyeblikksbilde og den fanger derfor ikke opp alt som skjer i mellomperioden. Videre kan den sies å være en indikasjon på hvordan det systematiske ledelses- og arbeidsmiljøarbeidet – og ikke en undersøkelse som skal starte en arbeidsmiljøprosess. Dette skal skje kontinuerlig.

**Oppfølging:**

*Fagforeningene ønsker en diskusjon rundt hvordan de tillitsvalgte skal kobles på når resultatene blir publisert.*

**78/19 GDPR OG INFORMASJONSSIKKERHET (Informasjon)**

Det ble innledet med en generell orientering om informasjonssikkerhet/GDPR, og med henvisning til Powerpoint-presentasjon. Det ble gitt en gjennomgang av hvordan informasjonssikkerhetsarbeidet ved NTNU er bygd opp og hvordan ulike roller jobber sammen. Det ble videre gjennomgått hvordan NTNU jobber med internkontroll og risikostyring. Grovt sett ser det kontinuerlige arbeidet med informasjonssikkerhet slik ut:



---

Det er opprettet et eget informasjonssikkerhetsråd (ISMS-råd), der ulike problemstillinger blir diskutert og besluttet. Eksempelvis er det foretatt en vurdering av bruk av e-post. Det er besluttet at dersom man sender fra én NTNU-e-postkonto til en annen NTNU-e-postkonto så er det trygt nok til å sende personopplysninger. Fagforeningene pekte på at dette er et viktig signal som det er viktig at blir orientert om ut i virksomheten.

Personvernombudet orienterte om sin rolle som ombud for personvern. Rollen er ikke en ordinær saksbehandler, men skal ha et mer overordnet rådgivende perspektiv. I tillegg ligger det til rollen å ha et kontrollerende perspektiv. Personvernombudet er uavhengig av virksomhetens linje, og rapporterer til virksomhetens øverste leder. Det er viktig at virksomheten kobler på personvernombudet kobles på saker på rett tid, dersom det planlegges tiltak som innebærer risiko for personvernet eller dersom det skal behandles sensitive personopplysninger.

Fagforeningene stilte spørsmål rundt hvordan ledere opplever arbeidet med personvern og informasjonssikkerhet, da det kan antas at mange ikke har inngående kunnskap om dette. Arbeidsgiver pekte på at dette ville være mye enklere dersom man hadde en bedre flate å jobbe ut fra. Opplæring og veiledning må etableres mer systematisk.

Det ble videre pekt på at det er positivt at rammeverket etter hvert kommer på plass. Mange ansatte har opplevd innføringen av GDPR som krevende da man internt har fått informasjon om hva man ikke kan gjøre, men tilsvarende lite rundt hva man faktisk kan gjøre.

## DAGENS SAKER

### 94/19 INSTITUTT FOR HISTORISKE STUDIER (IHS) – STATUS MM. (Informasjon)

Arbeidsgiver orienterte om status i saken. Planen er at styresak vil bli tilgjengeliggjort for partene en uke før neste IDF-SESAM-møte. Her vil det også foreligge forslag til organisasjonskart, til forhandling mellom partene. Det overordnede prinsippet som arbeidsgiver jobber ut fra er å gjenopprette et forsvarlig arbeidsmiljø for alle ansatte. Det er gjennomført en medvirkningsrunde, der mange har kommet med innspill.

Partene diskuterte mange ulike aspekter i saken. Partene diskuterte blant annet hvor detaljerte beslutningene bør være i denne omgang, og hvor mye som bør legges ut på fakultetet for videre diskusjoner, eksempelvis plassering av studieprogrammer og økonomi.

#### **Oppfølging:**

*Saken blir fremmet for forhandling og drøfting i IDF-SESAM-møtet 25.10. Fagforeningene pekte på viktigheten av at partene må få tilgang til all den dokumentasjonen som ligger til grunn for de vurderinger som arbeidsgiver foretar seg. Dersom dette ikke foreligger vil man ikke kunne ta stilling til foreslåtte tiltak.*

### 95/19 OVERORDNET PLAN FOR REVISJON AV NTNUS VARSLINGSRUTINER (Drøfting)

---

Saken ble utsatt.

**96/19 EVENTUELT**  
Ingen saker innmeldt.