
MØTEREFERAT – IDF SESAM

Tilstede:

Tjenestemannsorganisasjonene

Sturla Sjøpstad, NTL
Iver Johnsen, NTL
Rune Sætre, Tekna
Bjørn Skallerud, Tekna
Morten Kvamme, NITO
Gry Eva Alterskjær, FF
Lisbeth Aune, FF
Jon Anders Risvaag, FF
Morten Mørch, Parat
Thomas Ferstad, NTL
Heidi Egseth, HVO

Arbeidsgiver

Prodekan for innovasjon, Torill Hernes
Organisasjonsdirektør, Ida Munkeby (sak 1/19)
Arne Kr. Hestnes, HR/HMS-sjef
Merete Kvidal, prosjektdirektør for
campusutvikling.
Morten Størseth, seniorrådgiver (sak 3/19)
Sølvi Silset, seniorrådgiver (sak 3/19)

Referent:
Seniorrådgiver Cathrine Tørum

IDF SESAM – 14.01.2019, kl. 12.15-16.00, Møterom 201, Hovedbygningen, Gløshaugen

- ❖ **Godkjenning av referat fra IDF SESAM-møte 16.11.18**
Referatet ble godkjent.

- ❖ **Godkjenning av dagsorden**
 - Digitaliseringsprosjektet utgår
 - Inkluderingsdugnaden, tas som egen sak, jf eventuelt (6/19).
 - Lønnspolitikken ved MH tas som egen sak, jf. eventuelt (6/19).
 - Ny IA-avtale – tas som orienteringssak, jf. eventuelt (6/19)

Dagsorden ble for øvrig godkjent.

DAGENS SAKER:

1/19 STYRESAKER (Informasjon/drøfting)

Nedenfor refereres kun de saker som det ble gitt innspill på.

O-sak 2/19 Tildelingsbrevet fra Kunnskapsdepartementet for 2019

Styret skal årlig orienteres om oppgaver og nye tildelinger i dette, og NTNU vil tydeliggjøre nye eller endrede tildelinger som styret må være oppmerksomme på.

Tildelingsbrevet fra KD for 2019 inneholder overraskelser, noe som innebærer hovedlinjene videreføres fra tidligere år. Det er innarbeidet nye, overordnede mål for den samlede kunnskapspolitikken, men sektormålene og styringsindikatorene for høyere utdanning og forskning (UH-institusjonene) videreføres uendret. Det samme gjelder omtalen av utviklingsavtalen mellom KD og NTNU, der 2019 er siste året i inneværende avtaleperiode. Tildelingsbrevet varsler noen nye politiske initiativ og føringer i 2019:

- Revisjon av Panoramastrategien
- Varsler stortingsmelding om mobilitet/internasjonalisering
- Kompetansereformen «Lære for livet» med forventninger om økt satsing på etter- og videreutdanning
- Varsler stortingsmelding om samarbeidet utdanning-arbeidsliv
- Tydeligere ansvar for institusjonene mht. å vurdere framtidig dimensjonering av studieplasser/kartlegging av nye kompetansebehov
- Større vekt på tiltak rettet mot psykisk helse hos studentene
- Økt strategisk satsing på digitalisering

Styrenotatet omtaler hvordan NTNU følger opp øvrige prioriteringer og føringer for 2019. Tildelingsbrevet inneholder videre generelle oppgaver og pålegg til universitetene;

- a) inkluderingsdugnad
- b) arbeidslivskriminalitet
- c) informasjonssikkerhet

Tildelingen inneholder nøyaktig den rammetildeling som ble redegjort for overfor styret i desember, dog færre øremerkede bevilgninger enn tidligere år.

Implementere og etterleve informasjonssikkerhet er noe av det mest krevende for organisasjonsdirektøren. Samling av studieprogram kommer også til å være krevende.

15. februar er frist for regnskapet, mens 15. mars samlet årsrapport. Styringsdialogmøtet i mai, hvert år fremover.

Forskerforbundet oppfordret til å tenke helhetlig rundt internasjonal rekruttering, også etter ankomst. Videre påpekte Forskerforbundet at arbeidet med mangfold og verdien av dette må

intensiveres. Forskerforbundet oppfatter videre at inkluderingsdugnaden står i motsetning til effektiviseringskutt, og stiller spørsmål om hvordan dette tenkes løst. Språkstrategien må også ta innover seg de internasjonale ambisjonene NTNU har.

O-sak 3/19 Samarbeidsavtale om å utvikle nettavisen Khrono som nasjonal avis

Morten Størseth redegjorde for at OsloMet ønsker å få til en velfungerende ny eierskapsstruktur hvor universitetene går inn som partnere i det videre. NTNU har sagt at vi skal bidra med kontorplass i Brussel, og stoffutveksling med Universitetsavisa.

Tillitsvalgte pekte på at ny løsning antakelig kan bidra til å oppbære en klar og tydelig stemme, og Forskerforbundet poengterte at det er positivt og viktig at Universitetsavisa fortsetter i samme omfang og med samme status som tidligere.

O-sak 4/19 NTNUs samarbeid med Jiangsu-provinsen i Kina

NTL ber om at NTNU løfter blikket i retning av demokrati og menneskerettighetsaspekter i saken.

O-sak 5/19 NTNU skal utvikle et helhetlig indikatorsett for måling og synliggjøring av universitetenes bidrag til innovasjon. (Rapport – utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet)

Torill Hernes redegjorde for rapport fremlagt i tråd med utviklingsavtalen med KD og saken er en del av NTNUs utviklingsavtale med KD.

Et av punktene er at vi skal utvikle et helhetlig resultatindikatorsett i arbeidet med innovasjon og nyskaping.

Tre spørsmål er vesentlige i indikatorprosjektet:

- Hva er innovasjon og nyskaping?
- På hvilke måter bidrar universitetet til innovasjon og nyskaping?
- Hvordan kan disse bidragene kartlegges, måles og synliggjøres til bruk for ulike formål både nasjonalt og internasjonalt?

Arbeidet har inkludert medvirkningsprosesser, dekanmøte og dekanmøtet mv.

Rapporten som foreligger har med innspill fra dekanmøtet.

Det viktigste nå er kap 6 i rapporten; her er også inkludert indirekte målinger; eks. samspillsindikatorer. Det kjøres en pilot hvor vi prøver ut noen direkte og indirekte indikatorer.

Problemstillingen er at alt ikke kan synliggjøres, men kanskje anskueliggjøres indirekte. SESAM diskuterte hva som kunne måles mht. bredden og samvirkesiden med andre

virksomheter som eks. kommunen og St.Olavs. Hva gjelder samarbeid med St.Olavs så vil indikatorsettet synliggjøre antallet innovasjoner fra helsesektoren mv.

O-sak 6/19 Orientering om faglig lokalisering – rapport fra utvalget, høring og prosess

Merete Kvidal orienterte om at siste rapport om lokalisering er lagt ut på høring med frist 4. februar. Denne fristen kan ikke utsettes pga. behandling av rektoratets forslag den 11. mars i SESAM. AMU-behandling må også sikres i tett tidsløp. Det er god erfaring med strømming av høringsmøter. Men SESAM ser at det er flest teknisk/administrative ansatte som er delaktige og spiller inn. SESAM oppfordrer derfor alle ansatte til å delta i høringen.

Prosessten legges opp med beslutning før mars er over, slik at neste fase kan gå videre overfor styret. Kvidal håper at alle som spiller inn nå tenker og spiller inn i retning av klynger og faglig fornuftig samling.

NRK har signalisert et behov for areal for 7000m² i denne tidlige fasen.

NTNU har overordnet et behov for 40 000m², slik det ses nå.

Kommunen spiller inn med sine milepæler i ulik takt.

Den overordnede offentlige policyen er at antallet parkeringsplasser skal ned i bynære strøk.

2/19 *ARBEID MED DIGITALISERING (Drøfting)*

Saken ble utsatt.

3/19 *SPØRREUNDERSØKELSE OM SEKSUELL TRAKASSERING (Informasjon)*

Det ble vedtatt av styret i UHR å ikke gå videre med en spørreundersøkelse med dette temaet, men NTNU har fått spørsmål om å delta i en undersøkelse i regi av universitetet i Agder. Rektoratet har vurdert hva dette vil gi av ekstra informasjon, og om dette er egnet, og ser ulike sider ved dette. Styringsgruppa til ARK har foreløpig sagt nei til å ta inn noen spørsmål om seksuell trakassering i forestående undersøkelse.

Etter dette har NTNU gått med på å delta, men under det nærmere premisset at det skal være dialog rundt spørsmålsbatteriet, tilpasning av spørsmålene. Universitetet i Agder har vært positiv til dette.

IDF- Sesam diskuterte sider ved hvordan undersøkelsen skal innrettes, ved ekstern leverandør, forslag til spørsmål, anonymitet, og hvor små enheter som skal tillates.

Neste ARK er berammet ila. høstsemesteret, og arbeidsgiver vil komme tilbake og evt. be om tilbakemelding på spørsmålsstillingene i ARK 2.0.

Flere tillitsvalgte og hovedverneombudet uttrykte støtte til å ta inn spørsmål om seksuell trakassering i ARK 2.0, gjerne modulbasert. Det var ønskelig med en kobling til varslingsrutinen.

4/5/19 AKTUELLE SAKER FRA HR- OG HMS-AVDELINGEN VÅR 2019 (Drøfting)
ÅRSHJUL SESAM 2019 – FORELØPIG DRØFTING

HR/HMS-sjefen ønsket å se sak 4/19 og 5/19 under ett og fikk aksept for det.

Han redegjorde for hvilke saker som er planlagt i de nært forestående styresakene.

HR/HMS-sjef ba om at tillitsvalgte fortatt skulle melde inn saker aktivt i løpet av året, både ift. a) HR/HMS-lista (saker HR- og HMS-avdelingen arbeider med generelt) og b) SESAM-lista.

Han ba spesielt om forslag til hvilke saker som bør inn på a) eller b), og hva som ensidig bør gå i det ene eller det andre organet:

Morten Mørch: Det er lagt opp til å bruke en halv milliard til digitaliseringsprosjektet; ønsker derfor en omstillingsavtale på plass ift. digitalisering, for dette vil helt sikkert få personellmessige og omstillingsmessige konsekvenser.

Bjørn Skallerud: Åpen publisering av forskning. Ber om en oppdatering av hva som skjer på denne fronten i rektoratet, slik at man kommer i takt for rettidige innspill. Bør komme tidlig i årshjulet, den 7. februar. Her bør Rektor være til stede.

Jon Andres Risvaag m.fl.: Styresak om midlertidighet, flyttes til styresakslista i ca. mars. Dessuten skal midlertidighetsbruken inn 2x i året i LOSAM, og det vil kunne aggregere godt innhold til styresaken. Ønske om å få inn listene over typer midlertidighet og hjemmelsbruk fra drøftelser i LOSAM som utredningsgrunnlag til styresaken, og HR/HMS-sjefen noterte seg dette.

Gry S. Alterskjær m.fl.: Ba om å løfte onboarding og internasjonalisering, tilpasning til norsk kultur og arbeidsmodell - som tidlig sak i 2019. Blant annet bør norsk arbeidslivs holdning til det å være fagorganisert løftes tidlig inn til utenlandske ansatte, f. eks. i rektors møte med nyansatte.

Thomas Ferstad: Ba om status for 1) forbedringsprosjektet og 2) orienteringer om Blackboards implementering.

Oppsummering:

HR/HMS-sjef skal få lagt frem de sakene som er spilt inn i rett forum ifm neste IDF-Sesam, også med forslag til hva som tas når. Forslaget må hensynta at det nok vil måtte skapes rom for enkelte større saker, f. eks personellreglement, avlønning av åremålsledere, Bøtt mv.

6/19 EVENTUELT

1. Lønnspolitikk ved MH: HR/HMS-sjefen møter ledelsen ved MH den 28.1 om lønnsforhandlinger på særskilt grunnlag. HR/HMS-sjefen ba om innspill til hva de tillitsvalgte særskilt ser mht. lønnspolitikk/praksis ved MH.

Innspill:

- MH må bes avskaffe sin fakultetsvise lønnspolitikk
- Protokollen etter forhandlinger må være tilgjengelig
- Sak i LOSAM fra november ved MH bør sjekkes ut.

2. Ekstra tildelingsbrev kom i sommer med pålegg å ansette 5 % med nedsatt funksjonsevne, og evt. hull i CV. NTNU må rapportere i årsrapporten på dette. En del problemstillinger skulle avklares av fagdepartementet ila. det nærmeste tida, eks; hvordan kvalifikasjonsprinsippet skal praktiseres, og hva er funksjonshemming. Slik avklaring er ikke kommet ila. høsten. NTNU er allikevel nødt til å rapportere, og kommer til å rapportere generelt om IA-arbeidet, med mindre IDF-SESAM har andre innfallsvinkler.

Forskerforbundet reiste spørsmål rundt hvordan begrepet nedsatt funksjonsevne defineres, og at det oppfattes som stigmatiserende å oppgi dette i jobbsøkersammenheng. Forskerforbundet mente at det er behov for å se denne saken i sammenheng med IA-arbeidet ved NTNU, og at IA-arbeidet ved NTNU må styrkes. Forskerforbundet etterlyste videre planlagte tiltak for å oppnå målet om 5%, og bekyrning for om dette er realistisk sett i lys av ABE reformen.

Det var enighet om at det skulle settes opp en egen sak på hva vi gjør faktisk og praktisk om inkluderingsdugnaden, jf. årshjulet.

3. HR- og HMS-sjefen orienterte om at ny IA-avtale er i havn, og her er retten til utvidet egenmelding omformulert slik at hver enkelt virksomhet selv skal vurdere hvordan de ønsker formulere adgangen til volum av egenmeldt fravær. NTNU bekjentgjør snarlig at vi viderefører gammel ordning frem til 28. februar, på innsida. NTNU vil innen 29.2 avklare om det skal gjøres endringer i antall dager med egenmeldt fravær. Det kom innspill på at dette burde ligge tydeliggjort på en overordnet sted ved Innsida.