
MØTEREFERAT – IDF SESAM

Tilstede:

Tjenestemannsorganisasjonene

Sturla Sjøpstad, NTL (unntatt sak 26)
Tove Strømman, NTL
Ronny Kjelsberg, NTL
Rune Sætre, Tekna
Sigrid Rønneberg, Tekna
Morten Kvamme, NITO
Gry Eva Alterskjær, FF
Kristin Dæhli, FF
Jon Anders Risvaag, FF
Morten Mørch, Parat

Terje Gustavson, vara HVO

Arbeidsgiver

Rektor Gunnar Bovim (sak 26)
Org. dir. Ida Munkeby
HR- og HMS-sjef Arne Kr. Hestnes
Avdelingsleder Roar Tobro (sak 26)
Marianne Lyngdal Dyresen (sak 26)
Prorektor Anne Borg (sak 26)
Avdelingsleder Ingrid Volden (sak 26)
Seniorrådgiver Kjerstin Tobiassen (sak 26)
Seniorrådgiver Hanna Maria Jones (sak 26)
Faggruppeleder Kari Rueslåttén (sak 24)
Seniorrådgiver Jens Petter Nygård (sak 28)
Seniorrådgiver Åshild M. Revhaug (sak 27)
Rådgiver Randi Utstrand (sak 27)

Referent:

Faggruppeleder Arve Skjærvø

IDF SESAM – 09.03.2018, kl. 08.00-12.00, Hovedbygget, Styrerrommet, 2 etg.

❖ **Godkjenning av referat fra IDF SESAM-møte 16.02.2018**

❖ **Godkjenning av dagsorden**

Dagsorden ble godkjent.

Saker til eventuelt:

- Håndtering av saker om seksuell trakassering (innmeldt av FF)
 - Settes opp som sak på neste møte

- Ressurssituasjon og kapasitet i HR- og HMS-avdelingen (innmeldt av FF)
 - Settes opp som sak på neste møte

UTSATTE SAKER

23/18 TILRETTELEGGING FOR HOVEDTILLITSVALGTE VED NTNU: Frikjøp og driftsmidler – fra 2018 (Drøfting) – Utsatt sak

Arbeidsgiver orienterte, blant annet gjennom henvisning til notat av 09.02.18 fra HR- og HMS-sjefen, og viste til noen justeringer av dette.

Tjenestemannsorganisasjonene pekte på mangel på kontorplasser, på høyt og økende arbeidspress, og behov for flere frikjøpsmidler. Videre ble det en diskusjon rundt hva frikjøpsmidlene er ment å skulle dekke, for eksempel deltakelse på seminarer, konferanser og lignende.

Partene diskuterte særlig sikringsregelen om minimum seks måneders frikjøp uavhengig av medlemstall – og hvordan denne skal praktiseres.

Konklusjon:

Arbeidsgiver foretar en ny beregning av frikjøpsmidlene, der det særlig ses på hvordan sikringsbestemmelsen slår ut mellom fagforeningene.

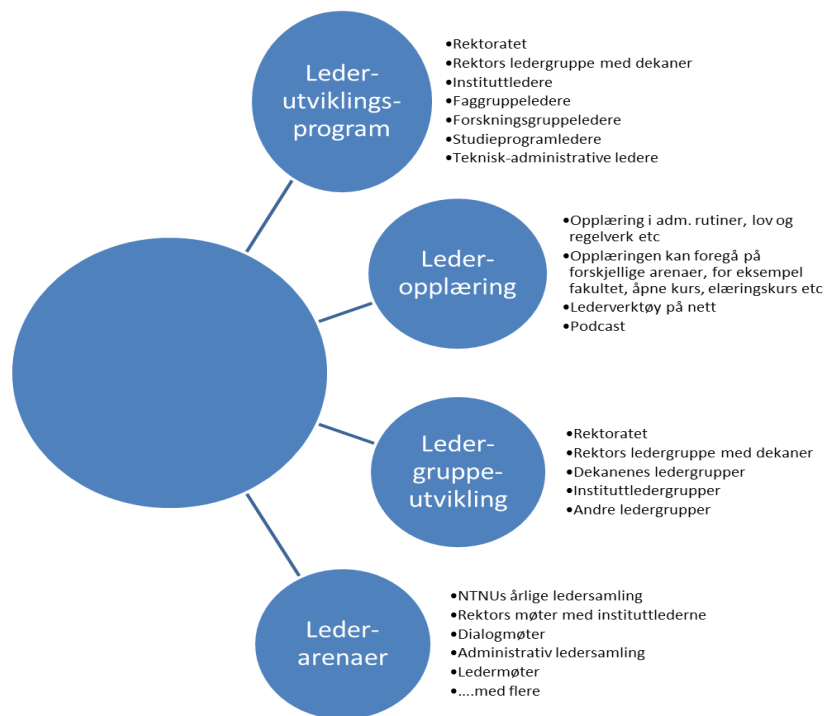
Arbeidsgiver fremskaffer kontortegninger over PFI-gangen for å se på kontorfordelingen. Arbeidsgiver ba om en konkret oversikt over hvor mange personer den enkelte organisasjon har behov for arbeidsplass for.

Arbeidsgiver opprettholder at frikjøpsmidlene også skal gå til å dekke reiser til seminarer, konferanser etc.

24/18 LEDEROPPLÆRING - STATUS (Informasjon) – utsatt sak

Arbeidsgiver orienterte om lederopplæringsprogrammet.

Lederopplæringsprogrammet kan oppsummeres slik:



Noe av dette, blant annet innenfor lov- og regelverk, HMS etc. vil være obligatorisk.

NTL viste til at ansatte på NTNU møter i dag ulik type ledelse. Det foreligger en tendens til «ovenfra og ned»-ledelse på enkelte områder. NTL uttrykte at de mål som er satt for hvordan ledelse skal utføres på NTNU er gode, og at dersom NTNU kommer dit at alle ledere leder på den måten, så vil NTNU være en god arbeidsplass for alle ansatte. NTL viste videre til at man med fordel kunne benyttet samme type ord og begrepet i opplæringsprogrammet som i strategien, slik at det blir gjenkjennbart på tvers av styrende dokumenter. NTL savner videre noen arenaer for samhandlingsarenaer mellom ledere og medarbeidere, ikke bare mellom ledere.

Forskerforbundet viste til at opplæringsprogrammet ser bra ut, men at det samtidig er viktig å reagere overfor de lederne som ikke fungerer. Forskerforbundet viste også til enkelte uklarheter rundt hvem som faktisk er ledere, og viste blant annet til ledersjiktet gruppeledere/faggruppeledere.

DAGENS SAKER

26/18 STYRESAKER (Informasjon/drøfting)

Det ble orientert om saker som skal behandles i styrets møte 14.03.18. Her refereres kun de sakene der tjenestemannsorganisasjonene hadde innspill.

S-sak 3/18 Årsrapport og årsregnskap for 2017, fra NTNU til Kunnskapsdepartementet

Forskerforbundet, NTL og Parat viste til effektiviseringskuttene og at det kommer signaler om høyt arbeidspress, særlig i administrative funksjoner. Parat viste til signaler om tregere responstid fra administrative funksjoner.

S-sak 5/18 HMS-årsrapport

NTL uttrykte ønske om at sykefraværstatistikk ikke bare vises på enhetsnivå, men også på stillingskodenivå. NTL savnet også en noe grundigere gjennomgang av status på det psykososiale arbeidsmiljøet. Forskerforbundet viste til at vi bør se på tiltak for å senke sykefraværet for kvinner.

S-sak 8/18 NTNUs kvalitetsmelding om utdanning 2016-17

NTL viste til tilbakemeldinger fra fakultetene om at den stramme bemanningssituasjonen man har i dag på administrativ side gjør det krevende å gjennomføre omstillingsprosesser – også på utdanningsområdet.

O-sak 6/18 Universitetssamarbeidet BOTT – samarbeid om administrative systemer. Status for arbeidet innenfor økonomi- og HR

Forskerforbundet viste til at brukervennlighet må ligge som en meget viktig faktor. NTL til viktigheten av fokus på personvern knyttet til lagring av informasjon i systemet eller systemene.

O-sak 9/18 Administrativ effektivisering

NTL viste til at det enkelte steder i saken fremstår som at fusjon og omorganiseringsprosessen har gitt et skyv og positivisme i virksomheten, men at realiteten like gjerne kan vise at mange er slitne etter å ha vært gjennom disse prosessene. NTL uttrykte også usikkerhet knyttet til hvorvidt stordriftsfordelene er så store som det antas. NITO viste til at medvirkning av ansatte blir viktig i store prosesser, eksempelvis digitaliseringsprosessene.

O-sak 11/18 Forslag om en vennepris som tiltak for å motvirke ensomhet

NTL viste til at ensomhet blant studenter er et stort og viktig tema, og at en vennepris i seg selv ikke vil løse denne utfordringen. Gode arealer som fasiliteter for gode og tette studentmiljøer som bygger identitetsfølelse er viktigere.

27/18 BOTT (Bergen, Oslo, Trondheim og Tromsø) – Økonomi og HR (Informasjon)

Arbeidsgiver orienterte kort, i sam

28/18 SAMLOKALISERINGSPROSJEKTET (Informasjon)

Arbeidsgiver orienterte kort innledningsvis. Prosjektet går nå inn i en mer detaljorientert periode, der det foreligger korte tidsfrister og krav til rask prosessfremdrift. Dette skaper utfordringer, både ift styring og gjennomføring.

Forskerforbundet og NTL viste tilbake til forrige gang saken var oppe i IDF-SESAM. Det har i ettertid blitt lagt frem slik at beslutning om flytting er tatt av partene i SESAM, hvilket ikke var tilfelle. Dette var meget uheldig, da de tillitsvalgte i ettertid har fått mange tilbakemeldinger på denne saken. Det er også viktig at før en slik sak fremmes for SESAM for

beslutning, så skal saken ha vært drøftet i de aktuelle IDF-LOSAM – og det må klart fremgå hva som evt. skal besluttes (klar tilråding).

29/18 INFORMASJONSSIKKERHET – INNFØRING AV STYRINGSSYSTEM (Drøfting)

Arbeidsgiver orienterte og viste til enkelte endringer som er utført i IKT-reglementet i etterkant av forrige IDF-SESAM-behandling av saken.

Partene diskuterte brukervennligheten i dokumentene, herunder linker til viktige retningslinjer etc. Partene diskuterte også ansvarsfordeling.

NTL påpekte viktigheten av å ha særbestemmelser knyttet til gjennomføring av evt. innsyn i tillitsvalgtes og hovedverneombudets e-postbokser, da tillitsvalgte kan ha sensitive opplysninger som sine medlemmer der.

Forskerforbundet pekte på viktigheten av god håndtering av eventuelle avviksmeldinger. Arbeidsgiver orienterte at dette vil bli systematisert.

Konklusjon:

Partene anser saken som drøftet. Arbeidsgiver tar med seg de innspillene som har kommet inn, og vurderer disse, før beslutning tas og implementering iverksettes. Arbeidsgiver tar sikte på implementering så raskt som mulig.

30/18 TILPASNINGSAVTALEN TIL HOVEDAVTALEN (Forhandling)

Saken ble utsatt.

31/18 EVENTUELT

Forskerforbundet meldte inn to saker til eventuelt, se ovenfor. Sakene settes opp som saker i neste møte.