
MØTEREFERAT – IDF SESAM

Tilstede:

Tjenestemannsorganisasjonene

Sturla Sjøpstad, NTL
Ronny Kjelsberg, NTL
Thomas Ferstad, NTL
Rune Sætre, Tekna
Øystein Moen, Tekna
Morten Kvamme, NITO
Lisbeth Aune, FF
Jon Anders Risvaag, FF
Morten Mørch, Parat
Iver Johnsen, Campustillitsvalgt (sak 74)

Heidi Camilla Egseth, HVO

Arbeidsgiver

Rektor Gunnar Bovim (sak 73)
Organisasjonsdirektør Ida Munkeby (sak 73)
Prorektor Anne Borg (sak 73)
HR- og HMS-sjef Arne Kr. Hestnes (ikke sak 73)
Avdelingsdirektør Roar Tobro (sak 73)
Avdelingsdirektør Ingrid Volden (sak 75)
Avdelingsdirektør Lisbeth Viken (sak 75)

Referent:

Faggrupeleder Arve Skjærvø

IDF SESAM – 19.08.2019, kl. 08.00-09.00 / 10.00-11-30, Møterom 201/001, HB, Gløshaugen

- ❖ **Godkjenning av referat fra IDF SESAM-møte 25.06.19**
Referatet ble godkjent.
- ❖ **Godkjenning av dagsorden**
Dagsorden ble godkjent. Det ble imidlertid uttrykt et ønske om å ikke bryte opp fremtidige SESAM-møter med kontaktmøte.

DAGENS SAKER

73/19 STYRESAKER (Drøfting)

Nedenfor refereres det kun fra de sakene det kom innspill på.

S-sak 25/19 Planleggingsrammer og budsjettfordeling for 2020 og langtidsperioden

Arbeidsgiver innledet med en Powerpoint-presentasjon. Den store driveren, i et helhetsperspektiv, er ABE-reformen. Et stort spørsmål er i hvor stor grad vi klarer å få tilslag på flere eksterne midler og hvordan vi tilrettelegger vårt arbeid med fremtidens studieprogram og livslang læring.

Fagforeningene spilte inn at det blir viktig at ledelsen gir tydelige signaler på at reduksjonen i

basisbevilgningene blir vanskelig for virksomheten og at det er viktig at ledelsen viser at det også kuttes nært toppledelsen. Det blir også viktig å ha fokus på oppgaver og arbeidsprosesser og ikke bare foreta kutt flatt etter osthøvelprinsippet. Satsingen rundt sterke fagmiljøer, gjør det viktig å sikre at fagmiljøene faktisk har tid til å jobbe med faget. NTNU bør derfor jobbe med å minimere tidstyver, i tillegg til å prioritere bort oppgaver man ikke trenger å gjøre.

Fagforeningene pekte videre på at dersom vi ønsker å få ned antall reiser, så bør det satses mer på å etablere gode tekniske løsninger. I tillegg er det ikke nødvendigvis slik at det er samsvar mellom det å redusere antall flyreiser og det å samtidig være, synlig eksempelvis i Brussel, og det å få tilslag på EU-midler. Dette i tillegg til NTNUs satsning på utveksling. Videre bør ikke dette skjules bak en sterk miljøambisjon når hensikten er å redusere kostnader.

Fagforeningene spilte inn at det bør diskuteres om det å ha avsetningene sentralt gir størst omstillingsevne, eller om avsetningene heller bør ligge hos fakultetene. Det blir i fremtiden viktig å sikre at hvert fakultet får mulighet til å jobbe med hvordan de selv kan øke sin faglige produksjon og sikre sin faglige utvikling, eksempelvis gjennom tilslag på eksterne midler.

Fagforeningene pekte på utfordringen rundt at det «pusterommet» som er gitt i 2019 skal komme tilbake med dobbel styrke i 2020, gjennom at vi da skal komme oss ajour med ABE-kuttene. Det er ikke mange som opplever 2019 som et pusterom, gitt det tempoet som tilligger hele virksomheten.

Fagforeningene presiserte avslutningsvis viktigheten av å synliggjøre at det er veldig mye som gjøres mye raskere og mer effektivt i dag enn hva tilfellet var tidligere.

Arbeidsgiver pekte på verdien av strategi- og omstillingsmidler og at en korrekt og god bruk av disse vil kunne slå ut gjennom positive ringvirkninger rundt både sterkere fagmiljøer og tilslag på flere midler. Det blir imidlertid viktig å bruke disse til det de er ment å skulle bruke midlene på, og ikke bruke dem på ordinære oppgaver. Videre er det slik at det å legge disse midlene ut på instituttnivå ikke nødvendigvis vil bedre fagmiljøenes omstillingsevne i større grad enn å forvalte disse midlene sentralt. Selv om fremtidsbildet er utfordrende, så har ledelsen troen på at dette er gjennomførbart.

S-sak 27/19 Arbeidsrelevans i høyere utdanning - Invitasjon til å komme med innspill til stortingsmelding

Arbeidsgiver orienterte med en kort innledning, blant annet med henvisning til det foreliggende utkastet til innspill til stortingsmelding.

Fagforeningene pekte på at en del studieprogram er brede, blant annet fordi fagfeltet er i stor faglig bevegelse eller fordi det ikke er spisset mot et bestemt yrke, mens andre er spisset til å kunne håndtere et gitt konkret yrke. Dermed kan dette slå ulikt ut. Men å diskutere skillet mellom profesjonsstudier og disiplinstudier er positivt.

74/19 **CAMPUSPROSJEKTET (Informasjon)**

Campustillitsvalgt innledet, med informasjon om pågående prosjekter i campusprosjektet som kan komme til SESAM utover høsten. Det som per i dag er i prosess er:

- Kvalitetsprogrammet
 - Rapport ferdigstilles, del-leveranse 1 i uke 36
 - Kommer til SESAM
- Overordnet arealfordeling
 - Arbeid på fakultetene
 - Arbeid ferdigstilles i slutten av september
 - Kommer til SESAM
- Basisprosjektet
 - Handler om videre konkretisering av hvor Statsbygg skal bygge
 - Skal i rektoratet og dekanmøtet første gang i slutten av august
- Tydeliggjøring av mål (og gevinstrealiseringsplan)
 - Handler om konkretisering av prosjektets mål (samfunns mål, effektmål og resultatmål) og vil være styringsverktøy for prosjektet
 - Skal i rektoratet og dekanmøtet første gang i slutten av august
- Organisering av brukerinvolvering
 - Handler om å få et omforent organisasjonskart for organiseringen av ulike typer av brukergrupper med Statsbygg
 - Sentralt er organiseringer av involvering og medvirkning

Fagforeningene etterspurte informasjon rundt hva som ligger i de ulike brukergruppene i kulepunkt 5 ovenfor. Campustillitsvalgt orienterte rundt hva som er tenkt, og pekte på at dette kan være noe flytende gitt den videre utviklingen i prosjektet. Hovedbrukergruppen er tenkt å skulle ivareta de store helhetslinjene, temabrukergruppene er ment å skulle ivareta de store tverrgående faglige linjene mens delprosjektbrukergruppene skal ivareta de som faktisk skal benytte de konkrete lokalene.

Fagforeningene luftet ideen om omstillingsgrupper, som kan være tett knyttet på det enkelte prosjekt. Det bør også vurderes om dekanene bør ta med ansvar for sitt område i den videre utviklingen av prosjektet. I dette blir LOSAM et viktig organ.

Hovedverneombudet pekte på viktigheten av at de personene som blir sittende i det enkelte utvalg/gruppe får en god innføring i mandat og hva de faktisk skal ivareta.

75/19 **BOTT saksbehandling og arkiv (SA) – HR – Økonomi og lønn (ØL) (Informasjon)**

Arbeidsgiver innledet.

BOTT HR

Det jobbes for tiden mye internt i DFØ, som trekker på aktuelle ressurser ved behov. Universitetene har en viss urolighet rundt at mye arbeid utføres internt i DFØ, og opplever tidvis for liten involvering.

BOTT SA

Hovedbestillingen i prosjektet er å anskaffe og innføre plattform for saksbehandling og arkivkjerne. Hovedmålet er digitaliserte, enkle og effektive saksbehandlings- og arkivprosesser. Det jobbes for tiden med en funksjonsanalyse for å få en oversikt over virksomhetenes mål og oppgaver. Kartleggingen skal være ferdigstilt i desember 2019.

Hovedverneombudet pekte på viktigheten av å ikke glemme HMS-perspektivet i kartlegging og endelig løsning.

BOTT ØL

Det er blitt gjennomført en ekstern risikovurdering, og prosjektet gjennomføres i henhold til plan. Ny prosjektleder for innføring er på plass for NTNU, det samme er referansegrupper med bred deltakelse fra alle deler av NTNU. Det arbeides med å utarbeide en metodikk for gevinstrealisering. Innføringsløpene starter opp for UiO og UiB i august. Prosjektet går fra produktfokus og designfokus til utviklingsfokus og testing.

76/19 ABE-REFORMEN (Informasjon)

Saken er reist av fagforeningene med ønske om en diskusjon om Børresen-utvalget, knyttet til det å iverksette noe av det som allerede er gjennomdrøftet. Det er også vist til høy arbeidsbelastning på ansatte. Det ble videre pekt på at gevinstrealisering i stor grad vil bety nedgang i lønnsbudsjettet. Det er viktig å diskutere hva dette vil bety for NTNUs ansatte, og hvilke tiltak ledelsen ser for seg for å håndtere dette.

Partene diskuterte flere elementer rundt dette, og det er mange store diskusjoner som må tas.

Partene er enige om at det planlagte seminaret 30. august om BOTT, digitalisering, EY-rapport vil bli startskuddet for tunge og viktige diskusjoner rundt omstilling for fremtiden, der også tidligere drøftede mulige tiltak vil være elementer.

77/19 NASJONAL RAPPORT OM MOBBING OG TRAKASSERING (Informasjon)

Arbeidsgiver innledet med henvisning til tidligere runder i SESAM.

Resultatene for NTNU vil foreligge 19.08.2019. Resultatene vil bli offentliggjort i forbindelse med en pressekonferanse med statsråden 22.08.2019. Arbeidsgiver orienterte om det pågående arbeidet med framdrift og planer, beredskap og kommunikasjonsstrategi rundt undersøkelsen.

Arbeidsgiver gav også en kort orientering om arbeidet med opprettelsen av den egne kanalen for varsling av seksuell trakassering.

78/19 GDPR OG INFORMASJONSSIKKERHET (Informasjon)

Saken ble utsatt.

79/19 EVENTUELT

Fagforeningene takket rektor for samarbeidet, i og med at dette var siste SESAM-møte med nåværende rektor.

NTL ønsket eget møte om enkeltsak og saksgang i LOSAM BU. Arbeidsgiver tar initiativ til bilateralt møte.

Fagforeningene etterspurte informasjon om oppstart for høstens lønnsforhandlinger. Arbeidsgiver orienterte om at møteinnkallinger vil komme snarlig. Fagforeningene etterlyste tallgrunnlag og statistikk.