
MØTEREFERAT – IDF SESAM

Tilstede:

Tjenestemannsorganisasjonene

Sturla Sjøpstad, NTL
Thomas Ferstad, NTL
Øystein Moen, Tekna
Bjørn Skallerud, Tekna
Rune Sætre (O-sak 12/19 i sak 37)
Morten Kvamme, NITO
Gry Eva Alterskjær, FF
Marte Gangmark Villmo, FF
Jon Anders Risvaag, FF
Morten Mørch, Parat

Heidi Egseth, HVO

Arbeidsgiver

Rektor Gunnar Bovim (sak 37)
Organisasjonsdirektør Ida Munkeby
HR- og HMS-sjef Arne Kr. Hestnes
Avdelingsdirektør Roar Tobro (sak 37)
Seniorrådgiver Marianne Dyresen (sak 37)
HMS-sjef Hilde Apneseth (sak 37)
Prorektor Bjarne Foss (sak 37)
Prorektor Anne Borg (sak 37)
Prosjektdirektør Merete Kvidal (sak 37)
Seniorrådgiver Christel Vindenes (sak 37)
Seniorrådgiver Kristin Lysklett (sak 38)

Referent:

Faggrupeleder Arve Skjærvo

IDF SESAM – 11.03.2019, kl. 10.00-13.30, Møterom 001, Hovedbygningen, Gløshaugen (O-sak 12/19 i sak 37/19 ble behandlet i eget møte i møterommet i 1. etasje i PFI kl. 13.45-15-45)

- ❖ **Godkjenning av referat fra IDF SESAM-møte 08.03.19**
Referatet ble godkjent.
- ❖ **Godkjenning av dagsorden**
Dagsorden ble godkjent.

DAGENS SAKER:

37/19 STYRESAKER (Drøfting)

Nedenfor refereres kun de saker det kom innspill på.

S-sak 7/19 Årsrapport og årsregnskap 2018

Fagforeningene pekte på at det kan være en mulighet for ulik praksis rundt hva man regner som vitenskapelige stillinger, blant annet med henblikk på å opprettholde balansen i forholdet mellom vitenskapelige og teknisk-administrative stillinger. For ensidig fokus på UFF-brøken vil derfor kunne gi et for overflatisk innblikk i situasjonen.

Det ble videre pekt på at antall publiseringspoeng per faglig årsverk synker, men at dette skyldes antallet nyansettelser, særlig i stipendiatstillinger. Antall publiseringspoeng ser ut til å øke fra 2017 til 2018. Det er videre verdt å merke seg at antallet disputaser øker, og det samme gjør antallet uteksaminerte studenter.

Fagforeningene spilte videre inn at det er positivt at ledelsen har tatt på alvor å bygge ned de økonomiske avsetningene.

Det ble for øvrig pekt på at sakspapirene ikke forelå for SESAM.

S-sak 8/19 Internrevisjon av NTNUs varslingskanal

Fagforeningene og hovedverneombudet påpekte unisont viktigheten av å legge det nye varslingsmottaket i sentral HR- og HMS-avdeling, og at det samtidig er viktig å sørge for tilstrekkelig kapasitet i avdelingen for å sikre at sakene blir behandlet godt nok og tidlig nok. Videre er det viktig å bygge opp generell kompetanse hos alle ledere i behandlingen av slike saker.

Fagforeningene pekte på at arbeidsgiver må være tydelig hva som menes med at man kan varsle anonymt og hva konsekvensene av det å varsle anonymt er – og i hvilken grad det kan bli gjort kjent likevel, eksempelvis ved eventuell rettslig behandling.

S-sak 9/19 Internrevisjon: Overordnet vurdering av regimet for informasjonssikkerhet

Hovedverneombudet etterspurte informasjon hvem som vil utgjøre informasjonssikkerhetskoordinators nettverk ute på enhetene. Arbeidsgiver orienterte at man ikke har kommet så langt ennå, men at man har personvernkontakter allerede, og at det kan tenkes noe i samme retning som man har gjort ift dette.

Fagforeningene pekte på at det må jobbes godt med å etablere og utvikle en kultur for informasjonssikkerhet. NTNU har en lang vei å gå før man er i mål, og da må alle dra i samme retning. Tidsperspektivet som tegnes i rapporten er svært krevende.

Det ble videre pekt på at det er viktig at NTNU foretar en vurdering av hvilke systemer og arbeidsprosesser som anses kritiske hva gjelder informasjonssikkerhet, slik at vi møter utfordringene i riktig rekkefølge.

S-sak 10/19 Rapport fra internrevisor 2018 og plan for internrevisjoner 2019

Fagforeningene pekte på viktigheten av å sette av tilstrekkelige ressurser til å følge opp internrevisjonene, slik at NTNU får en reell verdi av revisjonene.

S-sak 11/19 Søknad om midler til oppgradering og tilpasning av forsknings- og utdanningsareal

Fagforeningene uttalte at de er opptatt av at behovet for gode og tilstrekkelige undervisningsrom ikke undervurderes. Samlokaliserte fagmiljø opplever stort press på undervisningsrom, noe som skaper utfordringer i planleggingen av undervisningen. Dette til tross for at det er gjennomført simuleringer i samlokaliseringsprosjektet, som viser at det skal

være tilstrekkelige undervisningsareal. Det er derfor viktig at dette prioriteres i søknaden om midler.

S-sak 12/19 NTNUs kvalitetsmelding for utdanning 2017-18

Fagforeningene viste til sakens henvisning til høyt press på administrative støttefunksjoner, og påpekte at det også er et høyt press på vitenskapelig ansatte. Det ble videre lagt vekt på at Blackboard må videreutvikles da systemet per i dag er en kilde til frustrasjon.

S-sak 14/19 HMS-årsrapport for 2018

Hovedverneombudet pekte på viktigheten av å evaluere kartleggingen av utfordringene knyttet til ombyggingen av Høgskoleringen, men det fremstår som svært krevende å finne ut hvem som faktisk følger opp dette. Også fagforeningene presiserte viktigheten av å ha et godt grunnlag for å vurdere dette, da særlig Gløshaugen vil være under ombygging i mange år.

Det ble stilt spørsmål ved hvorvidt parkeringsordningen for personer med nedsatt funksjonsevne fortsatt skal ligge til bedriftshelsetjenesten (BHT), med henvisning til å om dette er riktig bruk av de ressursene som ligger i BHT.

O-sak 12/19 Faglig lokalisering i samlet campus

Saken ble behandlet i et eget møte, der fagforeningene fikk en mer utdypende gjennomgang. Her refereres imidlertid kun det som har direkte relevans for styresaken.

Det er bred støtte til alternativ C, hvilket også er det som er meldt inn som ønsket løsning fra hovedsammenslutningenes side.

Det ble spilt inn hvorvidt den ønskede tverrfagligheten vil genereres gjennom plasseringen av de ulike faglige klyngene. Arbeidsgiver presiserte at det vil være rom for dette sentralt på Gløshaugen-plataet. Videre er det slik at det er svært mange kvadratmeter det er snakk om, og på tross av trange økonomiske rammer, så vil det være mulig å få til tverrfaglighet. Eksempelvis er det stort utbyttepotensiale med realisering av IE-klyngen nedover mot ØK. Fagforeningene pekte for øvrig på at det er viktig at etter- og videreutdanning ikke fortrenkes ut av campus og at det blir en balanse mellom NTNUs arbeids- og læringsarealer og eksempelvis studentboliger.

Fagforeningene uttrykte bekymring for om arealnormen er tilstrekkelig for den virksomhet som utføres ved NTNU, og at det er viktig at det derfor jobbes godt for å utnytte de rammene som er satt på en så effektiv måte som mulig. Det er videre viktig at det ikke blir en konflikt mellom fagmiljøer om de tilgjengelige ressurser.

Hovedverneombudet pekte på at brukerperspektivet er viktig, og at dette inkluderer informasjon og modning til alle ansatte ift hvor høyt tempoet i prosjektet faktisk er, og når man har en reell mulighet til påvirkning. I tillegg blir det viktig å forsøke å unngå at enkelte fagmiljøer må flytte gjentatte ganger for å få kabalen til å gå opp. Fagforeningene supplerte med at det også er viktig at partene i SESAM sammen bruker god tid på å lage en god plan for

involvering og medbestemmelse, eksempelvis gjennom et eget seminar. Slike store prosesser vil skape uro og usikkerhet i virksomheten, og da er det viktig å møte denne på en god og planmessig måte.

O-sak 13/19 Sluttrapport for NTNUs arbeid med å utvikle et helhetlig indikatorsett for måling og synliggjøring av universitetenes bidrag til innovasjon - Utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet

Fagforeningene pekte på at indikatorsettet kan synes å være ganske snevert, og at det ville kunne være mulig å hente ut et enda bredere styringsgrunnlag.

O-sak 14/19 Oppfølging av fagevalueringer innen samfunnsvitenskap, økonomi og humaniora

Fagforeningene gav uttrykk for at det er positivt at man har fulgt opp dette arbeidet. Det ble imidlertid presisert at også Vitenskapsmuseet var med i HUMEVAL, og at også dette bør fremgå i saken.

O-sak 15/19 Studentombudets årsrapport for 2018

Fagforeningene viste til rapportens påpekning om lang saksbehandlingstid i klagesaker om sensur etc., og viste til at dette kan være et resultat av ABE-kutt. Det ble presisert at ABE-kuttene også vil kunne medføre økt belastning på vitenskapelige ansatte som følge av færre støtteadministrative ressurser.

O-sak 16/19 Status BOTT-systemer

Fagforeningene uttrykte en generell bekymring om reell og korrekt medvirkning og medbestemmelse i BOTT-prosjektene. Det ble bedt om at saken settes opp på neste SESAM-møte.

Det ble for øvrig pekt på at sakspapirene ikke forelå for SESAM.

38/19 MÅL OG HANDLINGSPLAN FOR IA-ARBEIDET VED NTNU 2019 – 2022 (Drøfting)

Arbeidsgiver innledet bl.a. med henvisning til ettersendt notat. Powerpoint-presentasjon ble gjennomgått i møtet.

Fagforeningene presiserte at det er viktig at vi har noen ambisjoner med dette arbeidet, og at det følges opp på enhetene. Fagforeningen stilte seg positive til å utarbeide en samarbeidsavtale med noen få aktivitetsmål, men påpekte viktigheten av å utarbeide lokale handlingsplaner på LOSAM-nivå også. Alt må utarbeides med bakgrunn i de nasjonale målene. Det er videre viktig at dette settes opp som jevnlig saker i LOSAMene. En utfordring i dette er imidlertid at det er få vitenskapelig ansatte i LOSAMene. Det ble videre lagt vekt på at god sykefraværstatistikk blir viktig som grunnlag for å iverksette tiltak. Det er lettere for enhetene å følge opp ARK, siden det er mer fokus på dette, så det å engasjere miljøene for IA-oppfølging blir derfor viktig. Fagforeningene presiserte at mange kanskje vegrer seg for å ta tak i dette fordi det medfører merarbeid, men faktum er at dette er momenter som uansett skal følges opp i henhold til lovverket, men som i dag gjøres mer fragmentert. Det er videre viktig

at rektor, dekaner og instituttledere bruker tid på oppfølging jevnlig. Det er også viktig at man faktisk setter av tilstrekkelig ressurser for oppfølgingen av IA-arbeidet.

Hovedverneombudet pekte på viktigheten av at det må være obligatorisk å følge opp dette arbeidet på enhetene.

Konklusjon:

Saken ble drøftet. Partene er enige om de fire overordnede målene, og at man sammen skal jobbe ut konkrete og realistiske tiltak.

39/19 EVENTUELT

Ingen saker innmeldt.