

---

## MØTEREFERAT – IDF SESAM

---

Tilstede:

**Tjenestemannsorganisasjonene**

Sturla Sjøpstad, NTL  
Ronny Kjelsberg, NTL  
Thomas Ferstad, NTL  
Finn Arve Aagesen, Tekna  
Morten Kvamme, NITO  
Lisbeth Aune, FF  
Marte Villmo Gangmark, FF  
Morten Mørch, Parat

**Arbeidsgiver**

HR- og HMS-sjef Arne Kr. Hestnes

**Referent:**

Faggrupeleder Arve Skjærvø

---

**IDF SESAM – 25.06.2019, kl. 09.00-11.00, Møterom PFI, Gløshaugen**

---

- ❖ **Godkjenning av referat fra IDF SESAM-møte 20.06.19**  
Referatet ble godkjent.
- ❖ **Godkjenning av dagsorden**  
Dagsorden ble godkjent.

### UTSATTE SAKER

**68/19 PERSONALREGLEMENT FOR VITENSKAPELIGE STILLINGER (Forhandling)**

Arbeidsgiver innledet, blant annet med henvisning til notat av 05.06.19 fra partssammensatt utvalg som har utarbeidet forslag til reglement. Arbeidsgiver har foreslått noen justeringer av de forslagene som det partssammensatte utvalget har foreslått, som også er forelagt partene.

Partene gikk gjennom forslagene til reglement.

Fagforeningene pekte på viktigheten av å kommunisere ut formål med reglementene og hva som ligger i kvalifikasjonsprinsippet og andre aktuelle aspekter. Videre ble det pekt på at det er ønskelig å se på et mulig eget reglement for eksternt finansierte stillinger.

***Konklusjon:***

*Partene ble enige om nytt reglement for vitenskapelige stillinger. Protokoll ble signert i møtet. Partene er enige om at arbeidsgiver foretar en gjennomgang av formattering i dokumentet før det offentliggjøres.*

---

*Partene er enige om at beslutninger om sentralt ansettelsesorgans mandat, sammensetning og funksjonstid gjøres på et senere tidspunkt.*

*Partene er enige om å se på hvordan man skal forholde seg til prosesser for ansettelse i lederfunksjoner i faglige stillinger.*

#### **71/19 ÅRSJUL HØST 2019**

Arbeidsgiver innledet, blant annet med henvisning til utkast til årshjul. Det er mange saker, og mye må derfor anses som tentativt. Arbeidsgiver ønsket innspill på utkastet.

Fagforeningene gikk gjennom enkelte av møtene, og da særlig med henblikk på antallet saker på enkelte av møtene. Det ble også spilt inn ønske om en del andre saker enn det som allerede er satt opp av arbeidsgiver. Eksempelvis ble informasjon om videre oppfølging av IHS-saken og informasjon status i arbeidet med varslingskanal for seksuell trakassering nevnt.

#### ***Konklusjon:***

*Arbeidsgiver foretar justeringer i tråd med innspillene fra partene, og legger frem nytt forslag til partene.*

#### **72/19 EVENTUELT**

##### **72-1 Rammeavtale om bruk av vikarbyrå (innmeldt av NTL)**

NTL etterspurte informasjon om rammeavtalen innebærer at NTNU må kjøpe vikartjenester for 6 millioner. Det ble også stilt spørsmål ved at det ikke er tatt inn krav om at vikarbyrået skal benytte lærlinger, som er et krav. Videre ønskes det at midlertidigheten som bruk av vikarbyrå utgjør skal telles med i rapporteringen av midlertidighet.

Det ble videre pekt på den manglende sammenhengen mellom den nå innførte 12-månedersregelen i reglementene og styrets vedtak om øvre begrensning i bruk av vikarbyrå på 6 måneder. Arbeidsgiver viste til at NAVs egne database skal benyttes før vi går til innkjøp av vikartjenester gjennom vikarbyrå. Det er sjekket opp at dette ikke er i strid med rammeavtalene. Arbeidsgiver sjekker for øvrig opp forholdene rundt omfanget av bruken av rammeavtalen og kravet om lærlinger hos vikarbyrået.