



MØTEREFERAT

Tilstede:

Tjenestemannsorganisasjonene

Morten Mørch, Parat

Øystein Risa, Tekna

Finn Arve Aagesen, Tekna

Kristin Dæhli, FF-NTNU

Kristian Steinnes, FF-NTNU

Sissel Skarra, NITO

Morten Kvamme, NITO (observatør)

Iver Johnsen, NTL NTNU

Sturla Sjøpstad, NTL NTNU

Terje Gustavsson, vara HVO

Arbeidsgiver:

Personalsjef Arne Kr. Hestnes

Sen. konsulent Brit Stolsmo

IT-sjef Håkon Alstad (sak 36/15)

Seniorrådgiver Thor Bjørn Arlov (sak 36/15)

Gjelder: **Ekstraordinært møte i Sentralt Samarbeidsutvalg (SESAM) – fredag 8. mai 2015 kl. 10.00 – 12.30, møterom 201, 2. etg. Vestfløyen, Hovedbygningen, Gløshaugen**

Saksbehandler: Brit Stolsmo

Dato: 08.05.15

Signatur:

Arkiv:

Godkjenning av referat fra SESAM-møtet 22.04.15 og 06.05.15

Godkjenning av referat fra SESAM-møtet 22 april 2015 ble utsatt til neste møte.

Referat fra SESAM-møtet 6. mai 2015 ble godkjent.

- Godkjenning av dagsorden

Dagsorden ble godkjent.

Saker

36/15 TUNGREGNING VED NTNU (Informasjon/drøfting)

Saken ble reist av Tekna og Forskerforbundet via LOSAM ONF.

Det rapporteres om uro ved IT-avdelingen rundt dette, noe som skyldes mangel på informasjon fra personer som er tett på prosessen.

IT-sjefen orienterte om ny organisering av tungregneaktiviteten i Norge fra 1.1.15. Et nytt selskap Sigma2 er etablert under UNINETT. Dekan Anne Borg er styremedlem.

Usikkerheten er knyttet til to forhold, det ene er framtidig organisering av tungregneaktiviteten ved NTNU i forbindelse med maskinutskiftninger i 2017-18. Det andre er om NTNU har gode nok strategier i forhold til å utnytte denne type anlegg i forskningen.

Thor Bjørn Arlov orienterte om faglige strategier og muliggjørende teknologier og kombinasjonen mellom excellent forskning og bruk av stor datakapasitet.

Innspill fra fagforeningene og HVO:

Tekna orienterte om stor bekymring blant ansatte ved IT-avdelingen rundt dette.

Forskerforbundet ønsker fokus på det personalmessige og forventer at det blir gitt god informasjon til ansatte fremover.

Stedfortredende HVO stilte med bakgrunn i bekymringer blant ansatte ved IT-avdelingen, spørsmål rundt kapasitet (Sigma2 ønsker dette) og kapabilitet (anlegget NTNU har) og hva ledelsen tenker om dette.

Arbeidsgivers kommentar:

IT-sjefen beklaget informasjonssvikt på grunn av sykdom, men fremholdt at dette gjaldt kun for en kortere periode. Det har vært avholdt møte med alle ved seksjonen, der også tillitsvalgte deltok. Arbeidsgiver vil ha fokus på informasjon og kommunikasjon fremover.

**37/15 OPPNEVNING AV HOVEDVERNEOMBUD OG VARA
HOVEDVERNEOMBUD VED NTNU FOR PERIODEN 01.06.15 – 31.05.17
(Informasjon)**

Fagforeningene har reist saken.

Tjenestemannsorganisasjonene oppnevner Heidi Egseth som hovedverneombud og Terje Gustavsson som vara hovedverneombud for perioden 01.06.15 – 31.05.17.

38/15 LØNNSJUSTERING DEKANER (Informasjon/drøfting)

Personalsjefen orienterte om uro blant dekanene etter lokale lønnsforhandlinger høsten 2014. Det er ønskelig med drøfting rundt egen pott for dekanene i årets mellomoppgjør.

Innspill fra fagforeningene og HVO:

Forskerforbundet mente at en ekstra pott generelt er en utfordring fordi ordningen kun gjelder ledergruppen, og at dersom det legges en egen pott på bordet, bør den også gjelde for flere enn dekanene. Hvilke vurderingskriterier skal gjelde? Hva med virkningsdato og nivå på lønnsjusteringen?

Tekna stilte spørsmål rundt lønnsjustering og samfunnsoppdraget.

Samfunnsoppdraget må konkretiseres og lønnsjustering må knyttes til i hvilken grad dekanene greier å følge opp dette.

NTL mener at en egen pott for dekanene er problematisk. Dersom det skal settes av lokale midler ved NTNU, bør flere få mulighet til lønnsjustering. Det har vært etterlyst en politikk for ledere, vi bør se på dette i forhold til fusjonen. Det er uakseptabelt at rektor skal ha blankofullmakt på lønn.

Arbeidsgivers oppsummering:

SESAM kobler et eventuelt tiltak til:

- lønnspolitikk for ledere
- en egen pott for dekanene er utfordrende, men dersom det legges egen pott på bordet, må den omfatte flere enn dekanene
- lønnspolitiske utfordringer knyttet til fusjon

39/15 FORDELING AV VELFERDSMIDLER FOR 2015 (Forhandling)

Rapport om bruken av velferdsmidlene i 2014 ble utsendt til møtet.

Det ble tatt opp forhandlinger om fordeling av velferdsmidler for 2015. Det ble satt av i alt **kr 1 692.000** til dette formålet på budsjettet. Det avsettes til sentrale formål bedriftsidrettslag – kr 150.000, pensjonistforeningen – kr 45.000, NTNU-festen – kr 350.000, til sammen kr 545.000. Resten av midlene kr 1.147.000 fordeles til fakultet/enhet i forhold til antall ansatte.

NTL ber om tilbakemelding på hvilke tanker NTNU har om pensjonistforeningen, skal denne flagges som et tiltak/tilbud osv. Hvilke tiltak gjøres i foreningen for en bedre synliggjøring og å få flere medlemmer. Er dette i samarbeid med NTNU?

Fagforeningene mener at pengene i all hovedsak brukes til tiltak hvor ansatte treffes uformelt og som kan bidra til kulturbygging. Dette er spesielt viktig i en tid organisasjonen er under omstilling. De stiller derfor som vilkår at velferdspengene ikke skal brukes til eksempelvis personalseminar og julegaver. Dette er tiltak som arbeidsgiver skal bekoste uavhengig av velferdsmidlene.

40/15 FELLES FORA FOR INFORMASJONS-, DRØFTINGS- OG FORHANDLINGSSAKER (IDF) KNYTTET TIL FUSJON (Informasjon/drøfting)

Personalsjefen orienterte om utspill fra HiST om et felles fusjonsfora der saker til informasjon, drøfting og forhandling skal behandles slik at man slipper behandling av slike saker i fire institusjoner parallelt.

Innspill fra fagforeningene og HVO:

Parat påpekte at det er uheldig at slik informasjon ikke blir sendt ut samtidig til alle.

Tekna foreslo at NTNU og HiST burde ha en tettere felles samling.

NTL orienterte om at tillitsvalgte fra de fire institusjonene skal av en stor samling i slutten av mai. Denne saken vil da bli diskutert. Omstillingshåndboka er viktig å få på plass.

NTL fremholdt at ansattperspektivet og kjernekompetanse er viktig. Det er et lederansvar å justere driftsoppgavene. Aktuelle saker innen 01.01.16 bør identifiseres. HR har et ansvar mot linjeledere slik at ansatte har et forsvarlig arbeidsmiljø.

Forskerforbundet stilte spørsmål om hvilket mandat et slikt fora vil ha og fremholdt at det er fornuftig med et slikt fora, men det er noen hindringer som gjør dette vanskelig.

Fagforeningene samlet mener at Sharepoint burde vært åpen for alle arbeidsgruppene, noen har fullt innsyn, mens andre ser bare sin gruppe. Det er ønskelig med fortløpende diskusjoner og større åpenhet.

Arbeidsgivers oppsummering:

SESAM mener at myndigheten følger institusjonene, derfor har et slikt felles fora ingen myndighet.

SESAM mener videre at felles saker kan håndteres gjennom å aksjonere fra sak til sak, en tettere gjennomføring, sakene løses ved å sirkulere utkast til saksfremlegg. Denne saken bør avvendes til fagforeningene har avviklet fellesmøtet.

41/15 FUSJON – BEGRENSET SØKERKRETS VED UTLYSING AV LEDIGE STILLINGER (Drøfting/preliminær forhandling)

Notat av 07.05.15 fra Personalsjefen ble sendt ut til møtet.

Mottatte endringsforslag fra HiST er innarbeidet i det utsendte dokumentet.

Endringene ble gjennomgått og drøftet.

SESAM aksepterer at noen punkter justeres som foreslått.

SESAM kan ikke akseptere at nytt pkt. 5: ”Unntak fra ordningen med begrenset søkerkrets” blir stående. Dette punktet må strykes.

Nytt revidert notat sendes til HiG, HiÅ og HiST.

42/15 FELLEES OMSTILLINGSAVTALE (Informasjon/drøfting)

Felles omstillingsavtale for HiÅ, HiG, HiST og NTNU samt brev fra HiST til KD av 04.05.15 ble utsendt til SESAM.

43/15 TILPASNINGSAVTALEN TIL HOVEDAVTALEN - revisjon (Forhandling)

Ferdigstillelse av ny avtale

Saken ble utsatt til ekstraordinært SESAM-møte, mandag 11. mai, kl. 08.30.

44/15 EVENTUELT

Ingen saker under eventuelt.