



MØTEREFERAT

Tilstede:

Tjenestemannsorganisasjonene

Morten Mørch, Parat

Øystein Risa, Tekna

Finn Arve Aagesen, Tekna

Gry Eva Alterskjær, FF-NTNU

Kristian Steinnes, FF-NTNU

Iver Johnsen, NTL NTNU

Sturla Sørstad, NTL NTNU

Sissel Skarra, NITO

Heidi Egseth, HVO

Arbeidsgiver:

Personalsjef Arne Kr. Hestnes

Organisasjonsdir. Ida Munkeby (sak 20/15)

Nestleder Kommavn. Jan Erik Kaarø (sak 20/15)

HR-konsulent Gudveig Bersvendsen

Gjelder: **Møte i Sentralt Samarbeidsutvalg (SESAM) – fredag 10. april 2015**
kl. 09.30 – 11.30, rom 201, 2. etg. Vestfløyen, Hovedbygningen, Gløshaugen

Saksbehandler: **Gudveig Bersvendsen**

Dato:

10.04.15

Signatur:

Arkiv:

Godkjenning av referat fra SESAM-møtet 9. mars og ekstraordinært SESAM-møte 13. mars 2015 (omstilling)

Referat fra SESAM-møtet 9. mars og ekstraordinært SESAM-møte 13. mars 2015 ble godkjent.

Godkjenning av dagsorden

Dagsorden ble godkjent.

Saker

19/15 ARBEIDSGIVERS ORIENTERING (Informasjon)

- Etablering av arbeidsgruppe knyttet til Bidrags- og/eller oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) samt salg (ref. sak 14/15)

Følgende arbeidsgruppe er satt ned:

Personalsjef Arne Kr. Hestnes

Instituttleder Olav Bolland

Seniorrådgiver Petter Wiig

Kristin Dæhli, FF

Bjørn Skallerud, Tekna

Morten Mørch, Parat

20/15 FUSJONSPROESSEN (Informasjon/drøfting)

Muntlig orientering

Jan Erik Kaarø gikk gjennom kommunikasjonsstrategien i forhold til den framtidige fusjonen. På Fusjonens nettside som er åpen og felles for alle partene, vil det bli lagt ut informasjon etter hvert som fusjonsarbeidet i de forskjellige arbeidsgruppene kommer i gang. Kommunikasjonsavdelingen ønsker dialog om innhold på nettsiden (<http://www.ntnu.no/fusjon>). Nettsiden har også en klar profil på at det skal kunne kommenteres/debatteres i forskjellige kanaler og sosiale medier. Det er i tillegg til informasjon på denne siden diskutert at det også skal gå ut Nyhetsbrev til alle ansatte pr e-post. Jan Erik Kaarø tar med seg innspillene fra fagforeningen og videreutvikler disse videre i prosjektet.

Fagforeningenes/HVO innspill:

Hovedverneombudet etterlyste opplæringen omkring endring og omstilling.

NTL lurte på om Wikisiden som er laget om LOSAM og SESAM er åpen også for høyskolene, slik at det var mulig å legge ut referater fra møter som angår fusjonene. Kaarø bekreftet at dette var åpne sider.

Tekna stilte spørsmål om hvor korrekt informasjonen på fusjonsnettsidene var, da det var oppdaget at det hadde kommet ulike utsagn. Jan Erik Kaarø bekreftet at ting utvikler seg så fort i prosjektet at det faktisk kan tenkes at informasjonen ikke alltid var oppdatert fra en dag til en annen.

FF mente at man bør skrive inn en setning på starten av siden om at dette var en dynamisk nettside og at derfor måtte tas høyde for at alt som står der faktisk ikke er helt oppdatert.

Arbeidsgivers kommentar:

Personalsjefen poengterte viktigheten av at kommunikasjon og medvirkning blir fast punkt i relevante fora som SESAM, LOSAM og ved den enkelt enhet. Organisasjonsdirektøren ønsket også uformelle møter med fagforeningene underveis og det var viktig med et aktivt blikk på hvordan kommunikasjonen ut til de ansatte til enhver tid fungerer.

Personalsjefen redegjorde også for opplæringsplanen som det arbeides med i Personalavdelingen. Opplæringen vil bestå av et konsept med moduler som det skal kunne gå an å velge fra innen tema som: sunne prosesser, lov- og regelverk og psykososialt aspekt. Denne opplæringen vil også være for verneombud.

Omstillingsavtale

Arbeidsgiver og fagforeningen ble enige om at arbeidet med omstillingsavtaler fortsetter med innspill fra fagforeningene om å rendyrke formuleringene og legge disse på et litt mer overordnet nivå.

Tilsetting med begrenset søkerkrets

Arbeidsgiver og fagforeningen ble enige om at personalsjefen kunne ta med seg innspill til de andre fusjonspartnerne om at det kunne være mulig å tilsette med begrenset søkerkrets (høyskolene og NTNU) i de stillingene som lyses ut framover.

21/15 KARRIEREPOLITIKK FOR VITENSKAPELIG ANSATTE

(Informasjon/drøfting)

Notat av 27.11.14 fra rektor

Arbeidsgiver orienterte om saken.

Fagforeningenes innspill:

Tekna: Dette er ikke noe som er etterspurt av vitenskapelig ansatte i så stor grad som det ser ut som. Intensjonen er bra, men dette bør være et tilbud for enhetene å følge, ikke et påbud. Det bør også inn noe om finansiering i politikken.

NTL: Karriereutvikling blir mer etter hvert mer et uttrykk for leders behov. Leders forventning og leders vurderinger, det må legges mer til rette for hvilke muligheter som finnes for den enkelte. Den ansatte må ha lyst til å delta på et slikt løp, det må ikke være et krav.

Arbeidsgivers kommentar:

Samlet karrieropolitikk skal drøftes grundig videre.

I arbeidet med utforming av en konkret karrieropolitikk vil NTNU ha jevnlig drøftinger med fagforeningene.

Saken ble drøftet.

22/15 LEDERAVTALER (Informasjon/drøfting)

Muntlig orientering

Arbeidsgiver redegjorde for at det er laget nye lederavtaler for dekaner, prorektorer og direktører som er et supplement til arbeidsavtalene. Lederne har selv ikke fått disse avtalene fordi rektor ønsker å slutføre disse i medarbeidersamtalene med lederne. Det er derfor for tidlig å legge dette fram skriftlig for SESAM.

Saken ble drøftet.

23/15 AVBYRÅKRATISERINGSTILTAK (Informasjon/drøfting)

Ref. sak 1/15, 10/15

Muntlig orientering

Saken ble drøftet ferdig på forrige møte.

24/15 TJENESTESENTER TRANSAKSJONELL HR OG LØNN

(Informasjon/drøfting)

Ref. sak 55/14

Muntlig orientering

Arbeidsgiver redegjorde for prosessen som har vært hittil med besøksrunder og samtaler med alle fakultet, både ansatte og ledere. Det er viktig å presisere at dette senteret er tenkt å ta hånd om prosessen og oppgavene ihht ferie, reiseoppgjør og variabel lønn. Det er et klart ønske om at disse prosessen gjør at bistand og service blir

lik for alle. Arbeidsgiver var også tydelig på at opprinnelig tidsplan med senter klar for oppgaver den 01.08.15, blir vanskelig å holde. I tillegg må dette arbeidet sees i lys av fusjonsprosessene og sannsynlighet for at denne diskusjonen hadde kommet på bordet i fusjonsarbeidet er stor. Dette skal det også informeres om i HR-forum.

Fagforeningenes innspill:

NTL: Dette arbeidet må kobles opp mot fusjonsprosessen som settes i gang.

Parat: Parat etterspurte utredningen hvor tallgrunnlaget for dette arbeidet er redegjort for. Dette må skaffes til veie.

Saken ble drøftet.

25/15 TILPASNINGSAVTALEN TIL HOVEDAVTALEN - revisjon (Forhandling)

Ferdigstillelse av ny avtale

Nytt tidspunkt for ferdigstillelse av tilpasningsavtalen ble 17.04.15 kl 0830 – 1000.

26/15 EVENTUELT

- HR-sjef ved IVT-fakultetet.

Arbeidsgiver redegjorde for prosessen og hvorfor tilsetningen ble foretatt i Tilsettingsrådet i Sentraladministrasjonen i stedet for på IVT og presiserte at vedtaket som er gjort er gyldig.

Arbeidsgiver ser det som svært uheldig at man blander roller som tillitsvalgt og rollen som arbeidstakerrepresentant i rådgivende gruppe. Vurderingen av jobbsøkerne er unntatt offentlighet og skal heller ikke legges fram for SESAM.