



MØTEREFERAT

Tilstede:

Tjenestemannsorganisasjonene

Morten Mørch, Parat

Øystein Risa, Tekna

Finn Arve Aagesen, Tekna

Sturla Sørstad, NTL NTNU

Thomas Misje, NITO

Heidi Egseth, HVO

Arbeidsgiver:

Personalsjef Arne Kr. Hestnes

Sen. rådgiver Petter Wiig

Sen. konsulent Brit Stolsmo

Prosj.leder for fusjonsprosj. Trond Singsaas

Gjelder: **Ekstraordinært møte i Sentralt Samarbeidsutvalg (SESAM) – fredag 13. mars 2015
kl. 08.00 – 10.00, Rom 201, 2. etg. Vestfløyen, Hovedbygningen, Gløshaugen**

Saksbehandler: Brit Stolsmo

Dato: 13.03.15

Signatur:

Arkiv:

SAK 17/15 OMSTILLING (Informasjon/drøfting)

- Felles omstillingsavtale (innspill og synspunkter, gjennomgang av avtalen med sikte på omforent forståelse og tilbakemelding)

Utkast fra HiST til felles omstillingsavtale ble gjennomgått og drøftet.

Partene ble enige om følgende tilbakemelding til HiST:

I overskriften omtales de fire parter med fullt navn med forkortelse i parantes. Forkortelsene brukes deretter videre i dokumentet.

Pkt. 1.1 Bakgrunn

Dato for styrevedtak ved de fire enheter tas inn i dokumentet

Pkt. 1.4 Arbeidstakerpart:

- SESAM peker på at det skal være en representant fra hver hovedsammenslutning
- kun hovedsammenslutning brukes som benevning, ikke fagforeningstilknytning
- rot med navn ved HiG og HiÅ

Pkt. 2.3 og 2.4

NTNU slutter seg til disse punktene

4. Pkt. 3.2 Varighet

- Dato foreslås satt til 01.01.16. Ny felles omstillingsavtale for «Nye NTNU» etter den dato.

- NTNUs interne omstillingsavtale – drøfting
Avtalen ble gjennomgått og drøftet.
Arbeidsgiver går igjennom avtalen og retter opp tekst

- Generell drøfting av medbestemmelse og juss i fusjonen
 - o **Omorganisering eller virksomhetsoverdragelse** – juridiske forskjeller og synspunkter på modell

Trond Singsaas orienterte om at det skal være møte 18.03.15. Notat sendes ut til styringsgruppen før helga. I henhold til AML, er det juridisk hjemmel for virksomhetsoverdragelse.

Singsaas orienterte videre om at linjelederne ved NTNU tar initiativ til å initiere faggrupper. Den første administrative arbeidsgruppa «sikker drift» er opprettet. Delprosjektleder er Jens Petter Nygård i 100 % stilling.

Sentrale fokus i prosjektet no:

- Vedta gruppe for faglig plattform – utvikles frem til sommeren
- Mandat for faglig organisering – starter, men kommer i gang når faglig plattform er på plass
- Faglige arbeidsgrupper – hvilke er disse? Hva vil man faglig med denne fusjonen?

Fremdriftsplan ut 2017 legges frem.

- o **Informasjon fra fusjonsbesøk ved UiT**
Personalsjefen orienterte om besøk ved Universitetet i Tromsø.

Det ble gitt følgende råd i forbindelse med fusjon:

- Bruk ett system, ett regelsett. Frarådet desentraliserte administrative funksjoner, viktig å avklare hva slags administrative systemer som skal gjelde
- Viktig å avklare ansattes rettigheter
- Lag en omstillingshåndbok – et felles dokument
- Informasjon/kommunikasjon veldig viktig!
- Overgangsordninger må beskrives dersom man ikke har felles regelverk på plass ved fusjon
- Særavtaler, innkjøpsavtaler, HMS-avtaler osv. må samkjøres
- Viktig med sikker drift
- Man bør skille på kortsiktige fusjonstiltak og langsiktige organisasjonstiltak

Tekna påpekte viktigheten av at arbeidsgiver deler informasjon til fagforeningene likt ved de fire enhetene.

SAK 18/15 EVENTUELT

- Møte med personaldirektørene ved HiST, HiG og HiÅ, onsdag 25. mars 2015
Personalsjefen orienterte om foreslåtte tema for dagen;
 - Presentasjon av HR/HMS ved de enkelte institusjonene (organisering, sentrale problemstillinger, status avtaler mv)
 - Info og dialog med prosjektledelsen (fusjonsprosessen status og planer, strukturmeldingen, HRs innspill til prosjektleder)
 - Andre aktuelle tema (omstillingsavtale, lokal medbestemmelse, sikker drift mv)
 - Endring (gjennomføring av endringsprosessen fra et HR-perspektiv, kurs i endringsledelse, systematisk HMS-arbeid mv)

- Mangelfull medvirkning i forbindelse med flytting i Fellesadministrasjonen
Fagforeningene reiste saken.

Saken ble drøftet.

SESAM viser til sak om flytting i Hovedbygget og påpeker mangelfull direkte medvirkning i Studieavdelingen. Det skal gjennomføres drøfting i LOSAM i forkant av flytting, deretter skal lokal medvirkning utøves.

Medvirkning bør stå som fast sak på dagsorden i Fellesadministrasjonens tre LOSAM (LOSAM ONF, LOSAM UL og LOSAM ØE) et par ganger pr. år.