



MØTEREFERAT

Tilstede:

Tjenestemannsorganisasjonene

Morten Mørch, Parat

Øystein Risa, Tekna

Kristian Steinnes, FF-NTNU

Gry Eva S. Alterskjær, FF-NTNU

Sturla Sjøpstad, NTL NTNU

Iver Johnsen, NTL NTNU

Terje Gustavsson, vara HVO

Sissel Skarra, NITO

Arbeidsgiver:

Personalsjef Arne Kr. Hestnes

Sen. konsulent Brit Stolsmo

Rektor Gunnar Bovim

Organisasjonsdirektør Ida Munkeby

Sen. rådgiver Marianne Dyresen

Gjelder: **Ekstraordinært møte i Sentralt Samarbeidsutvalg (SESAM) – fredag 9. januar 2015, kl. 12-14, Rom 201, 2. etg. Vestfløyen, Hovedbygningen, Gløshaugen**

Saksbehandler: Brit Stolsmo

Dato: 09.01.15

Signatur:

Arkiv:

Saker

1/15 AVBYRÅKRATISERING (Informasjon/drøfting)

Notat av 05.01.15 fra organisasjonsdirektøren ble utsendt til møtet. Organisasjonsdirektøren orienterte om bakgrunnen for saken.

Saken har vært diskutert i uformelt kontaktmøte, i dekanmøtet og andre fora i organisasjonen. Det legges opp til iverksettelse fra 1. februar 2015.

Innspill fra fagforeningene og HVO:

Parat:

- Viktig hvordan dette blir kommunisert i organisasjonen. Har blitt kontaktet av medlemmer som pekte på dårlig prosess
- NTNU bør gå inn for en kompetansemobilisering - det er viktig at NTNU utnytter de ressurser vi allerede har

NTL:

- Setter spørsmåltegn ved lovlighet i forhold til bruk av overtid
- Ønsker en diskusjon omkring administrative stillinger og tekniske stillinger knytta til dette
- Stillingsstrukturen bør gjennomgås pr. enhet
- Er skeptisk til å skille funksjoner som naturlig henger sammen (ref. figur på side 2 i notatet)

- Savner helseperspektivet – man bør tilsette vikarer i forbindelse med sykefravær. Dette støttes av **Forskerforbundet**.
- Dette er en ledelsesutfordring
- Bør kommuniseres ut på en positiv måte
- Bør åpnes for større mobilitet ved NTNU ved at man kan jobbe ved andre enheter

Nito:

- Positiv til mer bruk av intern kunngjøring, men det forutsetter at ledige stillinger kunngjøres i hele virksomheten, ikke bare innenfor den enkelte enheten
- Faste tekniske stillinger er viktig

Forskerforbundet:

- Det er en realitet at faglig ansatte blir tillagt flere oppgaver
- Skeptisk i forhold til at alle fakultet må spare inn like mye. Dette med tanke på at HF allerede har vært igjennom en prosess
- Det vil være mye å hente ved en gjennomgang av det studieadministrative området, det er vanskelig å få med alle enheter på dette

Tekna:

- Det er viktig å vurdere om dette også skal gjelde teknisk personell. Teknisk personell er en veldig viktig støtte til faglig personell. Dette støttes av **NITO**.

HVO:

- Hvordan vil ledelsen følge opp ansatte som får ekstra oppgaver som en konsekvens av dette?

Arbeidsgivers kommentarer og oppsummering

En kommunikasjonsutfordring.

Det skilles mellom de kortsiktige og de langsiktige tiltak. I første rekke handler det om de kortsiktige tiltak;

- Betinget tilsetningsstopp
- Nedskjæring i forhold til stillinger

Dette er ikke mere omfattende enn at enhetene selv håndterer det. Støtte til forskning og utdanning skal ikke rammes. Det må foregå en reell vurdering når f.eks. noen går av med pensjon.

Skal omfatte både administrativt ansatte og teknisk ansatte.

Det skal legges stor vekt på medbestemmelse, jamfør Hovedavtalen (HA) og NTNUs tilpasningsavtale til hovedavtalen (THA).

Arbeidsmiljømessige konsekvenser – merbelastning og det helsemessige perspektiv må vektlegges.

Det åpnes for hyppigere bruk av intern kunngjøring enn det som vi tidligere har praktisert.

Sentralt tilsetningsråd og hvordan vi håndterer overtallige bør tas opp på dekannivå på nytt. Det bør ses på muligheter for hospitering og mobilitet.

Organisasjonsdirektøren tar med de innspill som fremkom i møtet. Revidert notat blir utarbeidet og sendes fagforeningene før det legges frem for rektoratet.

2/15 EVENTUELT

Ingen saker under eventuelt.