



## MØTEREFERAT

---

Tilstede:

Tjenestemannsorganisasjonene

**Morten Mørch, Parat**

**Bjørn Skallerud, Tekna**

**Berit L. Strand, Tekna**

**Gry Eva Alterskjær, FF-NTNU**

**Kristian Steinnes, FF-NTNU**

**Sissel Skarra, NITO**

**Morten Kvamme, NITO**

**Sturla Sjøpstad, NTL NTNU**

**Iver Johnsen, NTL NTNU**

**Heidi Egseth, HVO**

Arbeidsgiver:

**Seniørrådgiver Petter Wiig**

**Sen. konsulent Brit Stolsmo**

**Rådgiver Hanne Bergfjord** (deler av sak 45)

**Sen.rådg. Marianne Dyresen** (deler av sak 45/15)

**Sen.rådg. Marit Skimmeli** (deler av sak 45/15)

**Sen.rådg. Jon Inge Resell** (deler av sak 45/15)

**Sen.rådg. Harald Skaar** (deler av sak 45/15)

**Sen.rådg. Jens Petter Nygård** (deler av sak 45/15)

**Prorektor Kari Melby** (sak 47/15)

---

Gjelder: **Møte i Sentralt Samarbeidsutvalg (SESAM) – mandag 8. juni 2015**  
**kl. 09.00 – 11.30, møterom 201, 2. etg. Vestfløyen, Hovedbygningen, Gløshaugen**

Saksbehandler: Brit Stolsmo

---

Dato: 08.06.15

Signatur:

Arkiv:

### **Godkjenning av referat fra SESAM-møtet 08.05.15**

Referat fra SESAM-møtet 8. mai 2015 ble godkjent.

#### **- Godkjenning av dagsorden**

Dagsorden ble godkjent.

Fagforeningene påpekte at styresakene ble utsendt for seint i forhold til SESAM-møtet.

### **Saker**

#### **45/15 STYRESAKER (Informasjon/drøfting)**

Det ble orientert om saker som skal behandles i Styrets møte 17. juni 2015.

Det ble orientert nærmere om følgende saker:

#### **Virksomhetsrapport 1. tertial 2015**

Hanne Bergfjord orienterte om saken. Det ble orientert om hovedprioriteringer 2015, resultatregnskapet pr. 1. tertial 2015, balanseregnskapet pr. 1. tertial 2015, bevilgningsøkonomien, ekstra disponeringer gjort i første tertial, langtidsbudsjett 2016 – 2019, utvikling BOA-aktivitet pr. 1. tertial, prognose BOA-aktivitet 2015, utvikling NFR-aktivitet pr. 1. tertial og utvikling EU-aktivitet pr. 1. tertial.

#### **Innspill fra fagforeningene og HVO:**

**Tekna** ba om at det settes fokus på Tungregneanlegg i Norge og foreslo at saken settes på dagsorden på et senere SESAM-møte.

NTL minnet om utgifter knyttet til fusjonen.

### **Planleggingsrammer og budsjettfordeling for 2016, samt langtidsutsikter**

Marianne Dyresen orienterte om saken. Det ble orientert om formålet med styresaken, KD-bevilgning 2016, budsjett 2016 for «stor-NTNU», estimert inntekt fra KD i langtidsperioden, forslag til hovedprioriteringer 2016, budsjettfordeling, fakultetenes rammer og videre arbeid fram mot november.

### **Innspill fra fagforeningene og HVO:**

NTL pekte på at fusjon og nedbemanning er krevende å gjøre samtidig.

### **Endring i instituttstrukturen ved Fakultet for samfunnsvitenskap og teknologiledelse**

Harald Skaar orienterte om saken.

### **NTNUs kvalitetsmelding for utdanning 2013 - 2014**

Marit Skimmeli orienterte om saken. Det ble orientert om kvalitet i utdanning, kvalitetsmelding i endring, hovedtrekk rapport 2013-14, hovedprioritering og målsettinger for 2015 og foreslåtte tiltak 2016.

Det er mange årsaker til frafall i studiet. Det pågår et nasjonalt program som går på å følge studentene i studiet.

### **Utvikling av studieporteføljen**

Jon Inge Resell orienterte om saken. Det ble orientert om studieportefølje 2016/17, fusjon 2016/17 – 2017/18 og 2018/19, styringsdokumenter, sentrale føringer og signaler, hovedtrekk og konkrete forslag.

### **Innspill fra fagforeningene og HVO:**

**Tekna** mener at man må ha fokus på utvekslingsordninger generelt.

### **Oppdatert risikovurdering av fusjonen**

Jens Petter Nygård orienterte om foreløpig arbeidsplan fase 1 – sikker drift

### **Innspill fra fagforeningene og HVO:**

**HVO** uttrykker bekymring når det gjelder ansattes overtidsbruk

**NTL** mener det er viktig å få saken inn i AMU.

NTL påpekte manglende informasjon om ordninger, f.eks. mulighet for innleie av vikarer mv.

NTL er bekymret i forhold til uttalelse fra rektor om at vanlig drift skal gå sin gang samtidig som vi holder på med fusjon. En justering i forhold til dette bør kommuniseres ut til ansatte.

NITO stilte spørsmål om hvilke tiltak som settes i gang.

Arbeidsgivers kommentarer:

Det jobbes med å utvikle et opplegg for å bistå ledere (HR/HMS-gruppen).  
Opplæringsløp er på gang. Det blir viktig at lederne tar ansvar.

Det registreres et informasjonsbehov i organisasjonen.

**46/15 ARBEIDSGIVERS ORIENTERING (Informasjon)**

Ingen orienteringssaker.

**47/15 TOPPFORSKNING/REKRUTTERING (Informasjon/drøfting)**

Kari Melby orienterte om strategi og arbeidet som gjøres.

Dept. har bevilget totalt 25 mill. kroner til NTNU med stramme føringer på ca. halvparten av disse.

Det ble orientert om NTNUs tre egne tiltak som inngår i fakultetenes rekrutteringsplaner:

- **Stjerneforskerprogrammet** – pilotprogram på fire år (oppdrettsprogram for yngre interne talenter), ekstern mentor, midler både fra FFR og miljøet
- **Onsaker fellowship** (innstegsordning) – 25 mill påplussning på RBO  
12 områder er kunngjort og er nå i en silingsprosess
- **International Chairs**  
Rekruttering 2-3 seniorer i samarbeid med næringslivet  
Statoil og NTNU har satt ned en letekomite innenfor fornybar energi  
Ca. 10 mill. kr i året, finansiering delt mellom Statoil og NTNU

Innspill fra fagforeningene og HVO:

NTL ber om at saken settes på dagsorden på et senere SESAM-møte.

**48/15 TILSETTING UTEN FORUTGÅENDE KUNNGJØRING (Forhandling)**

**Ved Nasjonalt senter for realfagsrekruttering**

Det ble tatt opp forhandling om å inngå avtale om mulighet for å fremme tilsettingssak uten forutgående kunngjøring som seniorrådgiver, kode 1364.

Det ble oppnådd enighet om avtale som foreslått, jfr. protokoll.

**49/15 EVENTUELT**

Avtale om begrenset søkerkrets (Forhandling)

Revidert utkast til avtale ble utdelt i møtet.

Fagforeningene ønsker at stillingene kunngjøres i to trinn, først internt og deretter eksternt.

NTL ber om at det spesifiseres hva som menes med rettigheter til stillinger.

*(Før kunngjøring av ledige stillinger skal det ved hver virksomhet, og på vanlig måte, være foretatt en vurdering av om ansatte har rettigheter til stillingene. Dette kan være ansatte i deltidsstillinger som har krav på utvidet stilling, det kan være ansatte som har krav på annen passende stilling som alternativ til oppsigelse, og det kan være ansatte som gjennom omorganiseringer eller av andre grunner har rettskrav på stilling.)*

Forskerforbundet ber om at 2. avsnitt under punkt 1 som går på omorganiseringer som ikke er generert av fusjonsprosessen, tas ut.

Det ble ikke oppnådd enighet om avtale.