



MØTEREFERAT

Tilstede:

Tjenestemannsorganisasjonene

Morten Mørch, Parat

Sturla Sjøpstad, NTL NTNU

Iver Johnsen, NTL NTNU

Kristian Steinnes, FF-NTNU

Gry Eva S. Alterskjær, FF-NTNU

Morten Kvamme, NITO

Øystein Risa, Tekna

Berit L. Strand, Tekna

Heidi Egseth, HVO

Arbeidsgiver:

Personalsjef Arne Kr. Hestnes

Sen. konsulent Brit Stolsmo

Rektor Gunnar Bovim (sak 60/15)

Prorektor Berit Kjeldstad (sak 53/15, deler av sak 60/15)

Org.dir. Ida Munkeby (sak 60/15)

Sen. rådgiver Kristin W. Brekke (sak 62/15)

Rådgiver Fredrik Faugstadmo (sak 63/15)

Sen. konsulent Tonje F. Håvak (sak 63/15)

Gjelder: **Møte i Sentralt Samarbeidsutvalg (SESAM) – mandag 24. august 2015,**
kl. 09.00 – 11.30, møterom 201, 2. etg. Vestfløyen, Hovedbygningen, Gløshaugen

Saksbehandler: Brit Stolsmo

Dato: 25.08.15

Signatur:

Arkiv:

- ❖ **Godkjenning av referat fra SESAM-møtet 22. juni 2015**
Referat fra SESAM-møtet 22. juni 2015 ble godkjent
- ❖ **Godkjenning av dagsorden**
Dagsorden ble godkjent

Utsatte saker fra møtet 22.06.15:

**53/15 REPRESENTASJON AV VERNEOMBUD FRA PROREKTORS STAB I
LOSAM FOR UTDANNING (Informasjon/drøfting)**

Notat av 02.06.15 fra prorektor Berit Kjeldstad

Prorektor orienterte om bakgrunnen for saken. Pr. i dag er det et lokalt hovedverneombud (LHVO) for biblioteket og et LHVO for Studieavdelingen.

Saken ble drøftet.

Innspill fra fagforeningene og HVO:

HVO informerte om rapporteringslinjene i VO-linja. VO som ikke oppleves å ligge under riktig LHVO må heller flyttes en å lage spesielle løsninger for et enkelt VO. Vi står foran en større endring i organisasjonen inkludert VO-linja, er det optimalt å gjøre endringer nå?

NTL påpekte at organiseringen av medvirkningssystemet i Fellesadministrasjonen ikke er optimal. Vi bør tenke igjennom hvordan felles-saker håndteres, saker som berører flere LOSAM, f.eks. flytting av ansatte.

Forskerforbundet støttet innspillet fra NTL.

Tekna minnet om at samspillet med vernelinjen er viktig å få frem.

Saken ble drøftet.

Arbeidsgivers kommentar:

AMU ser på områder for lokale hovedverneombud (LHVO) i utdanning og læring. LHVO må ha tydelig definert område for staben.

57/15 POLITIKK FOR REKRUTTERING AV UNDERVISNING OG FORSKERSTILLINGER – STATUS (Informasjon/drøfting)

Foiler ble utsendt til møtet

Personalsjefen orienterte om at en arbeidsgruppe har jobbet med saken. Mandatet var tre-delt og første del av mandatet er ferdig.

Et nytt utvalg skal oppnevnes som skal jobbe mer dedikert og spisset med de to andre sakene.

Personalsjefen vil utarbeide utkast til nytt mandat og vil be SESAM om representant til gruppen.

Nye saker

60/15 STYRESAKER (Informasjon/drøfting)

Det orienteres om saker som skal behandles i Styrets møte 27. august 2015.

Av saker som vil bli omtalt nærmere nevnes:

Fusjonen – hvordan håndtere usikkerhet knyttet til fremtidig bemanningsbehov (S-sak 27/15)

Rektor og organisasjonsdirektør orienterte om saken og tilrådingen.

Innspill fra fagforeningene og HVO:

Forskerforbundet påpekte at bruken av ordene *overtallige* og *oppsigelse* gir usikkerhet i forhold til å miste jobben, dette bør justeres i selve teksten.

NTL støttet Forskerforbundet innspill.

Saken ble drøftet.

Fagforeningene ga sin tilslutning til saken.

Utarbeidelse av prosedyrer og regelverk vil bli sak i et senere SESAM-møte.

Oppdatert risikovurdering av fusjonen når det gjelder arbeid med sikker drift

(S-sak 28/15)

Rektor orienterte om saken og tilrådingen.

NTNU er i dialog med departementet når det gjelder kostnader.

Innspill fra fagforeningene og HVO:

Forskerforbundet påpekte at tekniske løsninger fungerer for dårlig, f.eks. Lync.

NTL stilte spørsmål om hva som ligger i estimert kostnad på 10 mill.kr i 2016.

Arbeidsgivers kommentar:

Organisasjonsdirektøren tar ansvar for å fremskynde opplæring i systemet.

Saken ble drøftet.

Utvidelse av NTNU-styret. Reglement for valg av medlemmer fra høgskolene

(S-sak 29/15)

Rektor orienterte om saken og tilrådingen.

Innspill fra fagforeningene og HVO:

NTL påpekte at kjønnsfordeling i hele styret er fraværende.

Saken ble drøftet.

SESAM støtter saken. Det er oppslutning om fordelingen mellom teknisk-administrative og vitenskapelig ansatte.

Status KS1 samtidig lokalisering av campus NTNU (O-sak 16/15)

Rektor orienterte om saken.

En blanding av eie og leie kan være gunstig for NTNU. Diskusjonen blir tatt opp i Stortinget. Arealsituasjonen kan bli et diskusjonstema, f.eks. hvor mye studentarbeidsplasser trengs og mulighet for sambruk av en del laboratorievirksomhet.

Innspill fra fagforeningene og HVO:

HVO påpekte at i dag har vi utfordringer i leide og sameide areal.

Saken ble drøftet.

Fusjonsplattform (O-sak 19/15)

Rektor orienterte om saken. Det har vært bra interesse for å gi tilbakemelding fra enhetene.

Innspill på helse – dette har vært en prosess som er tatt til følge.

Fusjonen: Faglig organisering – konsepter (O-sak 20/15)

Organisasjonsdirektør orienterte om saken.

Dette er et forberedende notat til styreseminaret som synliggjør noen prinsipper samt statistikk.

Innspill fra fagforeningene og HVO:

Forskerforbundet påpekte at det er ulike ordninger ved fakultetene og ved instituttene når det gjelder forskningstid og forskningstermin.

Arbeidsgivers kommentar:

Lokale ordningene bør kartlegges.

Saken ble drøftet.

61/15 ARBEIDSGIVERS ORIENTERING (Informasjon)

➤ Fusjonsprosessen

Personalsjefen orienterte om arbeidsoppgaver i HR/HMS-gruppen:

- Begrenset søkerkrets
- Kommunikasjon – det skal lages et team (kommunikasjonsgruppe) som skal kommunisere nyheter ut til ansatte. Eksempelvis lage meldinger/nyhetsbrev til ledere, oppfordre til at fusjon bør være et tema på avdelingsmøter
Utarbeide tematikk/oppslagsverk som skal gjøre det lettere å finne frem på Intranett/fusjonsside
- HR-informasjon på nett: HR-portalen vurderes avvirket, andre linje støtteverktøy skal opprettholdes i compendia
- Sammenskriving av reglement og retningslinjer

➤ Fest for ansatte – utsettes

Personalsjefen orienterte om at rektoratet har bestemt at årets fest for ansatte skal flyttes til april/mai/juni 2016.

SESAM har bevilget kr 350.000 av velferdsmidlene til årets fest.

Saken ble drøftet.

Det ble foreslått at midlene fryses og overføres til neste år. Dersom dette ikke er mulig, blir saken lagt frem for SESAM med tanke på fordeling av midlene til enhetene.

➤ Administrativ leder ved SVT-fakultetet

Notat av 19.08.15 fra dekan ved SVT-fakultetet ble utsendt til møtet.

Personalsjefen orienterte om saken. Dette er en omdisponering midlertidig ut 2016.

NTL mener det er et legitimt behov for å styrke arbeidsfeltet.

Tekna støtter NTL, men påpeker at prinsippene rundt enhetlig ledelse må ivaretas.

Saken ble drøftet.

SESAM slutter seg til LOSAM sitt vedtak:

«Saken ble drøftet og LOSAM gir sin tilslutning til at det opprettes en midlertidig stilling som administrativ leder ved SVT-fakultetet. LOSAM vil allikevel presisere at det skal være enhetlig ledelse ved SVT-fakultetet, og LOSAM ber dekanen om å sørge for å holde god kontakt med sin administrative ledergruppe ved fakultetsadministrasjonen i perioden 01.09.15-31.12.16.»

62/15 ARBEIDSMILJØUNDERSØKELSEN 2014 – EVALUERING og ANBEFALINGER (Informasjon/drøfting)

Notat av 31.07.15 samt foiler ble utsendt til møtet.

Kristin W. Brekke orienterte om arbeidsmiljøundersøkelsen ved NTNU i 2014, ARKs verktøykasse – erfaringer og tilbakemeldinger til ARK.

Hva gjør vi i 2016. Ny undersøkelse, ingen undersøkelse eller en forenklet undersøkelse?

Momenter:

- Personalledelse er tema på styringsdialogmøtene – høsten 2015
- Bør ta en evaluering lokalt for å se om tiltakene er fulgt opp
- Ny undersøkelse i 2016 forutsatt at instituttstrukturen er stabil?

Innspill fra fagforeningene og HVO:

NTL

Det kan eventuelt gjennomføres en enklere undersøkelse når vi nå er en organisasjon i omstilling. Ellers er det andre ting som skal følges opp i forhold til fusjonen som kanskje er like viktig som en ny undersøkelse

Tekna

Støtter innspill fra NTL.

Ikke fornøyd med undersøkelsen i forhold til behov, derfor er det ønskelig med en mindre variant i 2016 som tilpasses fusjonen. Tekna etterspør også i hvilken grad ARK tar hensyn til innspill fra oppdragsgiveren NTNU, i utforming og design av sine spørreundersøkelser.

Forskerforbundet

Undersøkelsen bør justeres. Enkelte spørsmål er direkte irrelevant

HVO

Lokale hovedverneombud ønsker å gjennomføre undersøkelsen som før, men ønsker ikke skifte av VO under gjennomføring av undersøkelsen. Ansatte lokalt har foreløpig ikke merket endringer i forhold til fusjonen.

Arbeidsgivers kommentar:

- Saken vil bli drøftet i faggruppe HR/HMS
- Veldig viktig at undersøkelsen fungerer godt, saken må drøftes i AMU

Oppsummering:

Undersøkelsen bør gjennomføres i en noe mindre skala i 2016, utfordring: kartlegging som evaluering knytta til fusjon

Synspunktene på kvalitet på nåværende undersøkelse må vi ta med oss til neste undersøkelse. Vi må ivareta det gode sporet som undersøkelsen har ført til.

De som skal jobbe med undersøkelsen er personer som også jobber mye med fusjon, dette må tenkes over og vurderes.

63/15 HÅNDTERING AV TILFELLER DER RETTEN TIL FORELDREPENGER ER UAVKLART (Informasjon/drøfting)

Notat av 13.08.15 m/ vedlegg fra Personalsjefen ble utsendt til møtet

Fredrik Faugstadmo og Tonje F. Håvak orienterte om saken.

Det foreslås nye rutiner omkring oppfølging av ansatte som skal ut i foreldrepermisjon. Den ansatte og leder innkalles til samtale om lover og regler, den ansatte får en ressursperson som de hele tiden kan ta kontakt med.

Lønn utbetales forskuddsvis ved NTNU. Noen ganger har den ansatte ikke rett til foreldrepenger, dette oppdages gjerne en tid ut i permisjon. NTNU ønsker å holde igjen utbetaling til vedtak fra NAV har kommet.

Prøveprosjekt kjøres ved AB- og NT-fakultetet fra 1. september 2015.

Innspill fra fagforeningene og HVO:

Forskerforbundet:

Det er viktig at ansatte blir innmeldt i folketrygden

NTL:

Hvor stort er omfanget?

Hvordan harmonerer dette med internasjoniseringspolitikken ved NTNU?

Hvor ligger interessekonflikten ved NTNU?

Arbeidsgivers kommentar:

Siktemålet er å forbedre tjenesten og komme så tidlig inn i rådgivning som mulig.

Omfanget er lite, vi har få tilfeller der ansatte står uten godtgjøring.

Vedtak som gjøres ved NTNU må være i samsvar med folketrygdens lover

Saken ble drøftet.

SESAM slutter seg til forslag til vedtak.

**64/15 MANDAT FOR STUDIEPROGRAMLEDERE VED NTNU
(Informasjon/drøfting)**

Notat av 14.08.15 m/ vedlegg fra prorektor for utdanning ble utsendt til møtet.

Prorektor orienterte om saken; overordnet felles mandat for studieprogramledere ved NTNU. 20 % stilling er normalordningen som kan justeres. Det er forskjell på studieprogrammene ved enhetene.

Innspill fra fagforeningene og HVO:

Fagforeningene var positive til saken.

65/15 EVENTUELT

Avbyråkratisering – Faktagrunnlag; Ressursbruk og forslag til forbedringstiltak i det teknisk-/administrative støtteapparatet

Notat av 21.08.15 ble utsendt til møtet

Organisasjonsdirektøren orienterte om saken. Arbeidet ble satt i gang i forbindelse med avbyråkratiseringsbestillingen NTNU fikk. Vi ser på grensesnittet mellom Fellesadministrasjonen og fakultetene.

Kartleggingsundersøkelse er satt i gang.

Fakultetene på Gløshaugen bruker Fellesadministrasjonen mest. Hvor mange tjenester Fellesadministrasjonen leverer til fakultetene har vi ingen statistikk på.

Notatet vil bli oversendt gruppen som jobber med administrativ organisering og ledes av dekan Anne Kristine Børresen.

Saken ble drøftet.