
Møtereferat

Til stede:	Anne Kristine Børresen, Espen Eiken, John Kamsvåg, Karen Riis (hovedverneombud), Marianne Løvdal (NTL), Gro Synnøve Johnsen (PARAT), Nina Lager Vestberg (Forskerforbundet), Lina Ingeborgrud (Akademikerne),		
Forfall:			
Kopi til:	Nina Laeskogen (PARAT), Asbjørn Dyrendal (Forskerforbundet), Vanessa Necchi (NTL), Ann-Kristin Haavik (vara hovedverneombud)		
Gjelder:	LOSAM 10.04.2019		
Møtetid:	12.00 – 13.30	Møtested:	John sitt kontor

LOS 13/2019 ORIENTERINGSSAKER

- *Campus*

Dekan orienterte om at NTNU nå ønsker å få testet ut *mulighetene* til å realisere Hum-Sam i alternativ C, KAM i Grensen og forbindelsen mellom Handelshøgskolen og Gløshaugen.

- *PBO-prosessen/Økonomi (PP i møtet)*

Dekan orienterte om den økonomiske situasjonen ved fakultetet. Regnskapet for 1. kvartal 2019 viser et underskudd på 9 millioner. Fokus vil nå bli satt på tiltak for å komme i balanse i løpet av året. Saken vil bli tatt opp i Fakultetsstyret 23.04.2019. Innspillene som kom fram i LOSAM vil bli tatt med i det videre arbeid. LOSAM vil få seg forelagt saken i møte 13.05.2019.

- *Informasjon om tilsettingsprosessen (vedlagt)*

Informasjon er utarbeidet etter initiativ fra LOSAM. Det kom innspill om ens begrepsbruk. Dette tas til følge. Informasjonen legges ut på Innsida.

- *Mandat og arbeidsgruppe: strategisk personalplan for TA-stillinger (vedlagt)*

Det ble orientert kort om at sammensetningen av arbeidsgruppen er justert i tråd med innspill fra LOSAM. PARAT meldte om at det fra ansatte ved institutt ble etterlyst kompetanse innen HR/HMS i arbeidsgruppa. Administrativ leder understreket at dette feltet er dekt gjennom at leder for HR-seksjonen sitter i gruppa. NTL viste til at det er viktig at Mellomlederforum fungerer som

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 TRONDHEIM	E-post: postmottak@hf.ntnu.no	Dragvoll, Bygg 2, nivå 5	+47 73 59 50 00	Ann-Karin Bromstad
	http://www.ntnu.no		Telefaks +47	Tlf: +47 73 59 61 71

referansegruppe og at kontorsjefene/seksjonssjefene gir mulighet til drøfting i - og innspill fra sine seksjoner.

Arbeidet vil bli igangsatt i begynnelsen av mai 2019.

- *Arbeidsmiljøet ved Institutt for historiske studier*

Dekan orienterte kort om at rapporten fra kartleggingen ikke vil foreligge 12. juni 2019. Dette er uheldig for arbeidsmiljøet. Det medfører at utforming og beslutning av tiltak – der det er satt inn saksansvarlig dekan for å gi råd til rektor – vil måtte utsettes til ettersommeren 2019. NTL spurte om ikke intensivt arbeid i perioden etter at rapporten er klar, kan gjøre det mulig å lande tiltak før sommerferien.

Drøftingssak

LOS 14/2019 VIRKSOMHETSRAPPORT FOR HF 2018

- Utkast til virksomhetsrapport for 2018 (fakultetsstyret 23.04.2019)

Vedtak:

«LOSAM tok rapporten til etterretning med de justeringer/omarbeidinger som Instituttledermøtet har bedt om.»

Drøftingssak

LOS 15/2019 STUDIEPORTEFØLJEN 2020 – 2023

- PP i møtet

Dekan orienterte om saken. Riktig PP blir oversendt LOSAM etter møtet. Notat til fakultetsstyremøtet 23.04.2019 oversendes LOSAM så snart det er klart.

Vedtak:

«LOSAM tok orienteringen til etterretning.»

LOS 16/2019 YMSE

- Akademikerne påpekte et for mye ansvar er lagt på den enkelte når det gjelder Reiseløftet. Ledelsen må legge til rette for at ansatte kan ta fornuftige valg. Forskerforbundet påpekte at reisebyrået burde gjøre det enklere å bestille transportmidler med mindre miljømessig fotavtrykk enn fly.
- Forskerforbundet lurte på om HF nå har klar strategisk personalplan for vitenskapelige stillinger. Dekan opplyste om at ferdigstillingen er utsatt og at ny plan først vil foreligge høsten 2019.
- Forskerforbundet etterlyste møtoreferatene for 2019 på Innsida. Dette vil bli fulgt opp så snart som mulig.