
Møtereferat

Til stede: Anne Kristine Børresen, Espen Eiken, John Kamsvåg, Karen Riis (hovedverneombud), Nina Lager Vestberg (Forskerforbundet), Nina Laeskogen (PARAT), Vanessa Necchi (NTL), Lina Ingeborgrud (Akademikerne)

Karin Hansen deltok under behandlingen av sakene 26/2018 og 27/2018

Forfall:

Kopi til: Marianne Løvdal (NTL), Asbjørn Dyrendal (Forskerforbundet), Gro Synnøve Johnsen (PARAT), Marius Korsnes (Akademikerne)

Gjelder: **IDF LOSAM – 11.06.2018**

Møtetid: 12.00 – 13.15

Møtested: [HF 2520c](#)

Signatur:

Orienteringssak

LOS 25/2018 ORIENTERINGER FRA DEKAN

Det ble gitt muntlige orienteringer fra dekan og administrativ leder om:

- *Fakultetsstyret 30.05.2018:*

Det ble orientert om oppfølging av HF's strategi gjennom mål for perioden 2019-21. LOSAM vil få saken til drøfting før den går til vedtak i fakultetsstyremøtet 08.10.2018.

Virksomhetsrapporten som ble godkjent, har blitt mer analytiske enn tidligere ved at en prøver å se bak tallene på årsaker. Styret ber om at fakultetet gjennomfører en ny undersøkelse av frafall fra studiene.

- *Fakultetsdagen 03.09.2018 – deltakelse fra LOSAM*

Medlemmene melder inn til administrativ leder innen 21.06.2017

- *Sak unntatt offentlighet*

Postadresse

7491 Trondheim

Org.nr. 974 767 880

E-post:
postmottak@hf.ntnu.no
<http://www.ntnu.no/hf>

Besøksadresse

Bygg 2, nivå 5
Dragvoll
7049 Trondheim

Telefon

+ 47 73 59 65 95

Telefaks

+ 47 73 59 10 30

Tlf: + 47

Orienteringssak

LOS 26/2018 ARBEIDSMILJØUNDERSØKELSEN – STATUS MAI 2018

- Notat av 29.05.2018 fra HF

Karin Hansen orienterte om oppfølgingen av ARK og tiltakene som er utarbeidet ved instituttene og i fakultetsadministrasjonen. Det ble understreket at alle har ansvar for å bidra til et godt arbeidsmiljø. Saken vil også bli behandlet i Instituttlederemøtet 12.06.2018.

Foreningene etterlyste et klarere skille mellom tiltak for bevaring av godt arbeidsmiljø og tiltak som skal bedre arbeidsmiljøet.

Forskerforbundet påpekte at ARK viste at mange medarbeidere opplever tidspress i jobben. Samtidig er det små ressurser til å følge opp arbeidsmiljøtiltakene. Arbeidet med tiltakene kan derfor i seg selv medføre økt tidspress på medarbeidere. Det ble i den forbindelse vist til Særavtale om tilleggslønn til prodekaner, nestledere, faggrupeledere og studieprogramledere.

Dekan merket seg dette og vil ta det med i det videre arbeid med ARK-tiltakene.

Særavtale om tilleggslønn til prodekaner, nestledere, faggrupeledere og studieprogramledere ved NTNU (protokoll fra forhandlinger i SESAM i sak 39/2018) legges ved referatet.

Drøftingssak

LOS 27/2018 SYKEFRAVÆR VED HF

Sakspapirer:

- Noat av 22.05.2017 fra HF

Vedtak:

«LOSAM tok notatet av 22.05 til etterretning. LOSAM understreker at oppfølgingen av sykmeldte er et lederansvar der fokus må være på tiltak for å legge til rette for at sykmeldte kan komme tilbake i jobben. LOSAM ber fakultetet om å ha særlig bevåkenhet med utviklingen av sykefraværet blant ansatte i aldersgruppen 60-69 samt stipendiater og ha fokus på oppfølgingen av sykmeldte i disse gruppene. Innspillene som kom fram i møtet blir tatt med i det videre arbeid og i planleggingen av HMS-opplæringen av ledere på HF som skal avholdes i august 2018.»

LOS 28/2018 YMSE

- Forskerforbundet etterlyste oppfølging av Særavtale om tilleggslønn til prodekaner, nestledere, faggrupeledere og studieprogramledere. Avtalen vil bli satt opp som sak i LOSAM i høstsemestret 2018.
- PARAT etterlyste bedre skilting på Dragvoll og lurte på om arbeidet med dette var stoppet opp. Det ble uttrykt bekymring for at dårlig skilting, utenom hovedtavlene, ville føre til forvirring blant nye studenter ved studiestart høsten 2018. Administrativ leder vil følge opp saken.