

Revidert april 2019

Retningslinjer for sakkyndig komite som vurderer vitenskapelig kompetanse for førsteamanuensis- og professorstillinger ved Fakultet for økonomi, NTNU

Retningslinjene er fastsatt med hjemmel i «Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger» (FOR-2006-02-09-129) og «NTNUs personalreglement for vitenskapelige stillinger».

Det tas stilling til om den enkelte søker er kompetent til førsteamanuensis, professor eller ikke kvalifisert for stillingen. Uttalelsen må eksplisitt gi uttrykk for på hvilket fagområde og i hvilken spesialitet søkeren har sin fordypning. For utlyste stillinger må alle krav i stillingsbeskrivelsen være oppfylt for å kunne kvalifisere til stillingen.

Vurderingskriterier

Søkerne skal vurderes med henblikk på følgende kriterier: Kriterium 1 tillegges størst vekt, 2 noe mindre og de resterende mindre og lik vekt.

1. Vitenskapelige kvalifikasjoner

Hovedvekten i totalvurderingen av søkerne legges på de innsendte vitenskapelige arbeider. Disse skal bedømmes ut fra sine egne faglige meritter, uavhengig av prestisjen på publiseringskanalen (jfr. The [San Fransisco Declaration on Research Assessment](#)).

Professor

Eventuelle innsendte vitenskapelige arbeider som er en del av doktorgraden skal evalueres opp mot kravene nedenfor, med unntak av kravet «omfang».

Følgende krav være oppfylt:

- ***Omfang:*** Hva som er en betydelig vitenskapelig produksjon, må vurderes i forhold til faglige tradisjoner og konkret ut fra innholdet i arbeidene og den innsatsen som ligger bak. En veiledende norm kan være at den vitenskapelige produksjonen bør tilsvare 8-10 tidsskriftartikler (i tillegg til doktorgradsarbeidet) av full lengde, eller to til vitenskapelige bøker av god kvalitet og med ulikt innhold.
Søkeren må ha ytt vesentlige bidrag til alle disse 8-10 arbeidene og vært hovedbidragsyter i forskningsarbeidet og i framstillingen i majoriteten (to tredeler) av arbeidene. Ved omfattende samforfatterskap, kan kravet til antall arbeider settes høyere.
- ***Kvalitet:*** Resultatene skal være godt underbygd og klart uttrykt, slik det kreves for publisering i anerkjente nasjonale og internasjonale vitenskapelige tidsskrifter eller på anerkjente forlag for vitenskapelige bøker. Det skal legges vekt på om arbeidene har fått eller kan få betydning for fagutviklingen eller for praksis på området. Det skal også legges vekt på originalitet i problemstilling, metode eller datakilder. Kravet til originalitet og betydning for fagutviklingen er klart høyere enn for doktorgraden, men det er nok at en del av arbeidene tilfredsstiller slike høyere krav.
- ***Bredde:*** Breddekravet skal bidra til å sikre at søkeren er kvalifisert for å undervise og veilede på

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet

høyt nivå i mer enn én spesialitet. Produksjonen bør omfatte flere klasser av problemstillinger, temaer og forskningsmetoder. Søkeren bør ha vist evne til å sette egne arbeider inn i en større sammenheng.

- **Selvstendighet og samarbeid:** Søkeren må ha dokumentert at han eller hun vil være i stand til, på egen hånd, å gjennomføre alle sentrale deler av et forskningsarbeid med høy kvalitet. Dette kan dokumenteres med arbeider der søkeren er eneforfatter (eventuelt førsteforfatter i disipliner der dette signaliserer hovedansvar for arbeidet), ved erklæringer fra medforfattere og ved erfaring fra prosjektledelse. For øvrig skal forskningssamarbeid og prosjektledelse vektlegges positivt.
- **Synlighet:** Arbeidene bør være publisert (eller antatt for publisering) i kanaler som har tilfredsstillende kvalitetskontroll, og der de kan nå fram til andre forskere som vil bygge videre på eller kritisere resultatene. Det legges vekt på publisering i anerkjente internasjonale kanaler, men når temaet tilsier det, er publisering i nasjonale kanaler akseptabelt. Det legges også vekt på hva som innen faget ble sett på som god publiseringspraksis på publiseringstidspunktet.
- **Aktualitet:** Arbeidene bør være relatert til forskningsfronten på publiseringstidspunktet. Noen av arbeidene bør være blitt til de siste fem år. Ved vurdering av omfang og bredde kan det legges vekt på hele publikasjonslisten, også arbeider som ikke er innsendt til bedømmelse.
- **Nyskaping:** At arbeidet representerer nyskaping innenfor fagfeltet vektet svært positivt.
- Den vitenskapelige kompetansen skal være klar og utvilsom for å kvalifisere til stilling. Ved tilsetting bør kompetansen være innenfor fagområdet for stillingen. Arbeider på andre fagområder kan telle med, men vektlegges ut fra hva de sier om kompetansen for å drive forskning og undervisning på det aktuelle fagområdet. Minst to tredeler av kravet til omfang definert over bør kunne oppfylles med arbeider som klart er innenfor fagområdet for stillingen, og noen av disse arbeidene bør ha blitt til de siste fem år. Dersom fagområdet er en snever spesialitet, kan det aksepteres at en noe større del er utenfor fagområdet.

For førsteamanuensis skal følgende krav være oppfylt:

Norsk doktorgrad på det aktuelle fagområdet, eller tilsvarende utenlandsk doktorgrad godkjent som likeverdig med norsk doktorgrad på det aktuelle fagområdet, eller kompetanse på tilsvarende nivå dokumentert ved vitenskapelig arbeid av samme omfang og kvalitet på det aktuelle fagområdet. Dokumentasjon av kvalifikasjoner er en forutsetning. Det aktuelle fagområdet er omtalt i stillingsbeskrivelse eller utlysningstekst. Normalt er det en forutsetning at hele eller deler av doktorgraden er publisert eller antatt for publisering.

2. Pedagogisk kompetanse

Søkernes pedagogiske kvalifikasjoner skal gis særskilt vurdering og omtale i sakkyndiguttalelsen. For å være professorkompetent krever forskriftens § 1-2 nr 3 «Dokumentert relevant praktiskpedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning». Det stilles ut over dette krav om erfaring fra undervisning og veiledning på alle nivå, normalt også på ph.d-nivå.

3. Formidlingsarbeid

Dokumentert innsats for å spre kunnskap om vitenskapelige metoder og resultater skal vektlegges.

4. Faglige kvalifikasjoner

Faglige kvalifikasjoner av annen art som kreves eller framheves i stillingsbeskrivelsen. Vurderingen baseres på innsendt materiale og dokumenterte forhold.

5. Administrative kvalifikasjoner

Det legges vekt på utdanning og praksis i administrasjon og ledelse samt erfaring fra relevante verv.

6. Annen virksomhet

Annen virksomhet som i henhold til stillingsbeskrivelsen kreves og/eller anses kvalifiserende, for eksempel industriell erfaring, herunder bedriftsetablering eller andre former for entreprenørskap, der eget forsknings- og utviklingsarbeid er lagt til grunn. Også innvilgede patenter der disse bygger på eget faglig arbeid kan tillegges vekt. Vurderingen baseres på innsendt materiale og dokumenterte forhold.

Professor II / Førsteamanuensis II

Det stilles samme kompetansekrav for professor II/førsteamanuensis II som til fulltidsstillinger (jfr. utlysningsteksten).

Administrators oppgaver

Administrator er komiteens bindeledd mellom komitémedlemmene og mot fakultetet. Han/hun skal koordinere de sakkyndiges arbeid, er ansvarlig for at komiteen overholder tidsfristen for sitt arbeid, for sammenstilling og oversendelse av de sakkyndiges uttalelse til fakultetet, og for behandling av eventuelle kommentarer til uttalelsen. Administrator kan også være medlem av komiteen og delta i selve vurderingen av søkerne, men kan også kun ha en administrator-rolle. Administrators rolle fremkommer ved oppnevning av komiteen.

Rangeringsform

Komiteen skal avgi en samlet uttalelse. Innledningsvis bør komiteen trekke frem og eventuelt underbygge de forhold fra utlysningen som den finner særlig grunn til å vektlegge. Hver søker gis en kort og så likeverdig omtale som råd når det gjelder utdanning, vitenskapelig arbeid og praksis. Punktene ovenfor omtales i særskilte avsnitt med konklusjon om kompetansen for hver søker. Søkerne praktisk-/universitets- pedagogiske kompetanse gis særskilt omtale. For søkere som komiteen ikke finner kvalifiserte, bør det angis kort hvilke krav vedkommende ikke oppfyller. I den samlede vurderingen og rangeringen av de kvalifiserte søkerne bør det gå fram hvordan de forskjellige kompetansedimensjonene er vektlagt.

Komiteen skal som oppsummering avgi en vurdering av alle søkerne kompetanse, og rangere minst de tre best kvalifiserte søkerne i rekkefølge når det er tre eller flere kompetente søkere.