

---

## MØTEREFERAT

---

## Tilstede:

Tjenestemannsorganisasjonene  
Geir Ekle, NTL NTNU  
Aso Amedyan, vara NTL NTNU  
Merete Lysberg, Parat  
Brynjulf Mauring, NITO  
Tore Hugubakken, LHVO OI  
Jan Berge, vara LHVO OI

Arbeidsgiver:

Personalsjef Arne Kr. Hestnes  
Sen.konsulent Brit Stolsmo  
Seniorrådg. Kirsti Undebakke (sak 12/12)  
Rådgiver Hilde Konradsen (sak 12/12)  
Fung. IT-direktør Håkon Alstad (sak 13/12)

---

Forfall: Bjørg Danielsen, FF-NTNU, Einar Næss Jensen, vara FF-NTNU

---

Kopi til: OI-direktør Trond Singsaas, prorektor Johan Hustad, prorektor Kari Melbye, personalsjef Arne Kr. Hestnes, Info.dir. Christian Fossen, HMS-sjef Anne-Beth Holte, seksjonsleder Liv Taraldsen, seniorrådgiver Ragnhild Lofthus, rådgiver Rune Tranås, Forskerforbundet, Parat, NTL, Tekna, NITO, Personalavdelingen

---

Gjelder: Møte i LOSAM for organisasjon og informasjon (**LOSAM OI**)

---

Møtetid: 26.09.12, kl. 0900 – 1030      Møtested: HB-201, 2. etg. Hovedbygget, Vestfløyen

---

Signatur: BST

### Godkjenning av referat fra møtet 29.08.12

Referat fra møtet 29. august 2012 ble godkjent.

### Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste ble godkjent.

### Saker:

#### **12/12 ARBEIDSMILJØUNDERSØKELSEN (Informasjon/drøfting)**

Kirsti Undebakke orienterte om arbeidsmiljøundersøkelsen som er utarbeidet som nasjonalundersøkelse for UHR-sektoren. Det kjøres nå en pilot på et fakultet ved UiO. NTNU blir den første av større organisasjoner innen UHR-sektoren som bruker undersøkelsen. Det vil bli utsendt spørreskjema i uke 43 og det utarbeides rapport til styremøtet før jul. Prosjektet avsluttes innen sommeren 2013. Foilene brukt i orienteringen vedlegges referatet.

---

<b>Postadresse</b>	<b>Org.nr.</b> 974 767 880	<b>Besøksadresse</b>	<b>Telefon</b>	<b>Seniorkons./sekretær</b>
7491 TRONDHEIM	E-post: Brit.stolsmo@ntnu.no	Høgskoleringen 1 Gløshaugen	+ 47 73 59 8070	Brit Stolsmo
	7491 Trondheim	+ 47 73598099	<b>Telefaks</b>	Tlf: + 47 73 59 5482 Mobil: 979 54 308

**13/12 BRUK AV OVERTID VED IT-AVDELINGEN (Informasjon/drøfting)**

Saken ble fremmet av lokalt hovedverneombud som ønsker en prinsipiell diskusjon omkring bruken av overtid ved IT-avdelingen.

Det ble ytret bekymring over at enkelte jobber kvelder/helger uten at leder er orientert. Verneombudet mener det ikke foreligger fare for liv/helse selv om enkeltpersoner i perioder jobber mye.

IT-direktøren orienterte om status.

Saken ble drøftet og oppsummert med følgende to muligheter. Ekstraordinære oppgaver av midlertidig karakter (vanligvis oppdateringer) kan løses ved:

- pålagt/avtalt overtid
- arbeidsturnus/forskyvning av arbeidstid

Innenfor de begrensninger arbeidsmiljøloven setter, er det opp til arbeidsgiver å finne praktiske løsninger. Nåværende ordninger er internt akseptert og fungerer godt.

IT-direktøren vil fortløpende ta stilling til hvilke oppgaver som må gjennomføres og hvordan dette arbeidet utføres med hensyn til overtidsbestemmelsene i Arbeidsmiljøloven.

IT-direktøren vil ved behov, fremlegge søknad om utvidet ramme for overtid til forhandling i LOSAM.

**14/12 EVENTUELT**

- Oppsigelse av Hovedavtalen

Personalsjefen orienterte om at Hovedavtalen i staten er oppsagt til revisjon. Dette innebærer også at de tilhørende underavtaler også er oppsagt til revisjon. For vår del gjelder dette NTNUs tilpasningsavtale til Hovedavtalen.

Personalavdelingen vil sammen med tillitsvalgte se på om det er nødvendig med revisjon.

- Kunngjøringstekster - normal avlønning/lønns plassering (Informasjon/drøfting)

Hva som menes med normal avlønning ved kunngjøring av stillinger ble drøftet etter at temaet ble reist av lokalt hovedverneombud. Det er mulig å angi normalavlønning for en stilling samtidig som det er mulig å bruke hele lønsspennet ved kunngjøring.

Personalsjefen presiserte at det er kun lønsplasseringen som skal drøftes i LOSAM. For å øve påvirkning på selve kunngjøringsteksten, må dette skje gjennom intern medvirkning ved enhetene.