
Notat

Til: Fakulteter, Vitenskapsmuseet, Organisasjonsdirektøren, Økonomi- og eiendomsdirektør, Prorektor for utdanning, Viserektor Gjøvik, Viserektor Ålesund.

Kopi til: IA-nettverket

Fra: HR- og HMS - sjefen

Signatur: KL

Tilbakemelding på lokalt IA-arbeid for perioden 2014-2018

I forkant av statusmøtet for IA fredag 30. november 2018 mellom NTNU, tillitsvalgte og NAV Arbeidslivssenter, ber HR- og HMS - sjefen om en tilbakemelding på lokalt IA-arbeidet i LOSAM-områdene. Tilbakemeldingen, som vil bli sammenstilt og lagt frem på statusmøtet, gjelder for hele IA-perioden 04.03.2014 – 31.12.2018. IA-arbeidet et partssammensatt arbeid og tilbakemeldingen skal derfor forankres i de ulike LOSAM'ene før det rapporteres inn.

Rapportering

Ta utgangspunkt i [Mål og handlingsplan for IA-arbeidet ved NTNU](#) og lokal handlingsplan. Det bes om at lokale tiltak som er gjennomført for å nå NTNUs tre delmål for IA-arbeid konkretiseres, og at effekten av tiltakene vurderes. Det er rom for å rapportere inn tiltak som ikke står nedfelt i lokale handlingsplaner, men som likevel oppleves som gode grep for å nå NTNUs tre delmål for IA-arbeidet.

NTNUs delmål for IA-arbeidet

(Fra *Mål- og handlingsplan for IA-arbeidet ved NTNU* for perioden 04.03.14 – 31.12.18.)

Delmål 1: NTNU har en målsetting om at det samlede legemeldte sykefraværet ikke skal overstige **3,3 %** i perioden. Sykefraværet vil allikevel variere fra ett kvartal til et annet kvartal. IA avtalen har fokus på økt og bedre bruk av graderte sykemeldinger.

Delmål 2: NTNU har en målsetting om å bidra til å hindre frafall og utstøting fra arbeidslivet. NTNU vil i tillegg bidra til at unge mennesker med nedsatt funksjonsevne kan få nyttig arbeidserfaring.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim	postmottak@ntnu.no	Sverres gt. 12 Akrinn, Kalvskinnet	+47 971 500 91	Kristin Lysklett kristin.lysklett@ntnu.no
Norway	www.ntnu.no/adm/hms			

Adresser korrespondanse til saksbehandlerne. Husk å oppgi referanse.

Delmål 3: Målsettingen for NTNU er at flest mulig av de ansatte står i jobb til de er 70 år. NTNU skal ha en seniorpolitikk som gjør at ansatte gjennom hele tilsetningsforholdet kan bidra best mulig. I noen tilfeller kan det være nødvendig med faglig kompetanseheving, i andre tilfeller kan det være endrede oppgaver i stillingen som er riktige tiltak.

HR-og HMS – sjefen ber om følgende tilbakemelding:

- 1) Hvilke tiltak er gjennomført ved LOSAM-området for å nå delmål 1? Effekt?
- 2) Hvilke tiltak er gjennomført ved LOSAM-området for å nå delmål 2? Effekt?
- 3) Hvilke tiltak er gjennomført ved LOSAM-området for å nå delmål 3? Effekt?

Til informasjon vil det også bli rapportert på de tre delmålene, samt tiltakene som er beskrevet i *Mål og handlingsplan for IA arbeidet ved NTNU* fra nivå 1.

Tilbakemelding innen fredag 23. november 2018.

Eventuelle spørsmål kan rettes til kristin.lysklett@ntnu.no