

Status avdelinger under LOSAM-RO i forhold til NTNUs hovedmål for IA-avtalen 2014-2018. Behandlet i ledermøte 22. april og orientering LOSAM 12.4.2018

Enhet	Delmål 1 Sykefravær			Delmål 2 Hindre frafall og utstøting		Delmål 3 Mulig for ansatte å stå i jobb til de er 70 år	
	Sykefravær – hvis sykefraværet er arbeidsrelatert, hva er mulig årsak (stress, omorganisering, fysisk arbeidsmiljø)?	Oppfølgingsplaner – i hvilken grad oppleves oppfølgingsplanen som nyttig verktøy for videre oppfølging?	Erfaring med digital sykemelding?	Har din enhet hatt arbeidstreningsplasser?	Hvis ja, hvor mange – hvilke oppgaver?	Gjennomføres seniorsamtaler (ved fylte 60 år)?	Hva er viktigst å få fram i en slik samtale?
Generelt	Digital sykmelding, forbedring i forhold til papir. Egenmeldt fravær dekker ulike behov: Kan utnyttes, men som regel reelt. Kan også virke forebyggende slik at man unngår langvarig sykdom. Ledere følger opp sine ansatte på telefon (fungerer bra)			RO-området har en håndfull personer på NAV arbeidstrening til enhver tid		NTNU pensjonskurs ved fylte 60 år Medarbeidersamtale (AFP-ønsker, tilrettelegge) Begrenset behov for seniordager i våre enheter. Mange ønsker å jobbe til de blir 70, unntak er slitasjejobber. Jobb på pensjonistvilkår (205 t/år)	
DOKU	Fikk innplassert ansatte med helseutfordringer	Gradert tilbake, tilrettelegging.		1 nå. Jobbe med nærværskultur (respekt for kjernetid)		AFP er vanlig. Nedtrapping 80 % fungerer bra. De fleste slutter nokså raskt etter ytterligere nedtrapping til 60 % (henger ikke med).	
KOMM	Stress/omorganisering	Sykmeldte raskere tilbake i jobb. Muligheter for tilrettelegging. Fokus på arbeidsevne	Nei	Nei		Ja, 3 i senere tid	Tilrettelegging, motivasjon, fleksibilitet, jobbinnhold, redusert arbeidstid
IT				1-2 til enhver tid kapasitet til å ta inn slike «læringer»		Flere velger 80 % fra 67 år. 3 på pensjonistvilkår	
HR-HMS		Bra dokument med klare mål og aksjoner for leder og ansatt		2-3 til enhver tid	HR-konsulenter 6 mnd arbeidspraksis. God erfaring med NAV-samarbeid.	2 på pensjonistvilkår	
RE stab		Gradert nærvær. Flexibilitet mht. arbeidstid og sted.				1 på pensjonistvilkår	