
MØTEREFERAT

Tilstede:

Tjenestemannsorganisasjonene

Arild Sørum Hjelle, NTL
Tove Strømman Matera, vara NTL
Brynjulf Mauring, NITO
Elise Chr. Berg Kjølaas, Parat
John Floan, Tekna

Arbeidsgiver:

Ida Munkeby (leder)
Brit Stolsmo (sekretær)
Seksjonssjef Stein Stendahl (sak 17/19)
Sjefingeniør Anders Christensen (sak 17/19)

Forfall: Mads Saurstrø (LHVO), Thor Bjørn Arlov (vara LHVO)

Kopi til: Prorektor Bjarne Foss, prorektor Toril Nagelhus Hernes, HR- og HMS-sjef Arne Kr. Hestnes, kommunikasjonssjef Siv Anniken Røv, IT-sjef Håkon Alstad, leder for Dokumentasjonsforvaltning Lisbeth Viken, Kari Vedde, Ålesund, Lise M. Konow Linnerud, Gjøvik

Gjelder: Møte i IDF LOSAM for rektors stab og organisasjon (**LOSAM RO**)

Møtetid: 10.05.19, kl. 10.00 – 10.50 Møtested: Møterom 201, Hovedbygget, 2. etg. Vestfløyen

Signatur: BST

- **Godkjenning av referat fra møtet 12.4.19**
Referat fra møtet 12.4.19 ble godkjent
- **Godkjenning av møteinnkalling/dagsorden**
Møteinnkalling/dagsorden ble godkjent

Saker:**15/19 GJENSIDIG INFORMASJON**Rapport fra Ernst & Young (EY) – ABE-reformen

NTNU har valgt EY som leverandør for å utarbeide et kunnskapsgrunnlag for beslutninger om hvordan universitetet kan skaffe et større internt handlingsrom til å drive kjerneoppgaver og utvikling av tjenester innenfor de til enhver tid gitte økonomiske rammene som vil utfordres som følge av ABE-reformen i årene kom kommer.

Postadresse
7491 TRONDHEIM

Org.nr. 974 767 880
E-post:
Brit.stolsmo@ntnu.no
7491 Trondheim

Besøksadresse
Høgskoleringen 1
Gløshaugen
+ 47 73598099

Telefon
+ 47 73 59 8070
Telefaks

Seniorkons./sekretær
Brit Stolsmo
Tlf: + 47 73 59 5482
Mobil: 979 54 308

Organisasjonsdirektøren orienterte om hva vi har fått gjennom rapporten samt videre prosess. Rapporten sammenligner oss med andre universitet og gir NTNU råd. Det pekes på et stort potensiale på innkjøpsområdet og foreslår endret organisering bl.a. innenfor HR, IT og biblioteket for å nevne noe.

Rapporten ble fremlagt for SESAM i ekstraordinært møte 9. mai.

Forslag til tidsplan for hvordan NTNU skal følge opp rapporten, legges frem i dekanmøtet i uke 20.

Rådene som blir gitt av EY bør diskuteres og NTNU må enes om hva man går videre med og hva man eventuelt venter med.

Det ble videre orientert om avbyråkratiseringskuttet er på 0,7 % pr. år NTNU har håndtert tidligere års ABE-kutt på ulike måter, som f.eks. kunngjøringsstopp og reduksjon av administrative tjenester. I 2018 ble det tatt et helt flatt kutt i bevilgningene til enhetene..

Fagforeningene uttalte at det er bra at NTNU tar tak i dette så snart som mulig. På spørsmål om man ser at enkelte avdelinger peker seg ut, svarte arbeidsgiver at man ser på tjenesteområder og ikke de enkelte avdelinger. Arbeidet må ha fokus på hvordan ulike tiltak og grep virker på kjernevirksomheten til NTNU.

Arbeidsgiver fremholdt at en utfordring er «pukkeeffekten», at det kan være nødvendig å sette på ekstra utviklingsressurser i en periode for å få gjort nødvendig omstilling og utvikling.

Det ble enighet om at LOSAM setter saken på dagsorden på forespørsel fra LOSAM sine medlemmer. Det blir naturlig med en diskusjon etter hvert som tiltakene blir konkretisert.

16/19 REGNSKAP FOR 1. TERTIAL (Informasjon)

Saken ble utsatt til juni-møtet; 21.06.19.

17/19 JUSTERING/FLYTTING AV ANSATTE INNAD I SEKSJON FOR IT-UTVIKLING, IT-AVDELINGEN (Drøfting)

Notat av 24.04.19 fra IT-avdelingen, foiler «Challenge Research» og to møtereferat vedrørende medvirkning ble utsendt til møtet.

Arbeidsgiver orienterte om evaluering etter omorganisering i 2017 og behovet for noen små endringer. Gjelder flytting av ansatte innad i Seksjon for IT-utvikling. Det skal nå jobbes spesifikt med laboratoriedrift og software opp mot forskning.

Fagforeningene hadde ingen innvending til dette.

Tekna oppfordret arbeidsgiver til å holde fokus på tungregning. Arbeidsgiver svarte at man jobber med å synliggjøre tungregningsmiljøet enda mer. Kapasitetsbehovet er økende på dette området.

18/19 EVENTUELT

- Arbeidsbelastning på arbeidstakerrepresentantene i tilsettingsprosessene i RO-området
Saken ble reist av NITO som er bekymret for stor arbeidsbelastning på de som deltar som arbeidstakerrepresentanter i tilsettingssaker. Enkelte representanter har så stor belastning med tilsettingssaker at ordinære arbeidsoppgaver må vike. Det er viktig at det oppnevnes flere til å gå inn i dette arbeidet slik at arbeidsbelastningen kan deles på flere.

Saken ble diskutert og det ble enighet om at Organisasjonsdirektøren tar kontakt med avdelingslederne slik at de kan oppfordre ansatte til å delta i dette arbeidet.

- Midlertidighet (sak på neste LOSAM-møte; 21.6.19)
NTL kom med innspill til saken om midlertidighet som er sak på neste LOSAM-møte, 21.6. og påpekte at DBH-tallene som brukes er for upresise. Tallene bør hentes ut fra lønssystemet (Paga).

I tillegg til midlertidighet ønsker NTL en diskusjon om bruken av vikarbyrå samt innleide konsulenter.