
Møtereferat

Til stede:	<u>Arbeidsgiver:</u> Inge Fottland (studiesjef) og seksjonssjef Harald Bøhn (stedfortreder for bibliotekdir.)
	<u>Arbeidstakerorganisasjonene:</u> Eli Solberg (Parat) Simen Fraser (NTL) Almuth Gastinger (Forskerforbundet) Bjørn Sortland (Tekna) Eva H. Dahl (LHVO UB) Nina Quale (LHVO Utd./læringskvalitet)
	<u>Sekretær:</u> Janne Beate Gjengaar (UB)
Forfall:	Prorektor Berit Kjeldstad og Lisbeth Tangen (bibliotekdir.) Gry Alterskjær (FF NTNU). Hild Melgård og Vigdis Rønningen (Parat). Randi Lund og Jan Erik Tangen (NTL)
Kopi til:	
Gjelder:	Møte i LOSAM for Utdanning og læringskvalitet
Møtetid:	16.06.14 kl. 13.30 – 14.45
Møtested:	Møterom 201, Hovedbygget
Signatur:	Inge Fottland/jbg

Referat fra møte 19.05.14 ble godkjent. Ingen kommentarer til innkalling og saksliste.

Saksliste:

Sak 15/14: Regnskap 2014 – Langtidsbudsjett 2015 (informasjon/drøfting) v/ controller Bjørn Dybwad

Controller presenterte regnskapet pr.1. tertial 2014. UB har et positivt avvik på ca 600.000 kr der det største avviket skyldes publiseringsfondet. Studieavd. har et merforbruk på ca 2,7 mill kr som hovedsakelig skyldes virksomheten «Eksperter i team» som studiesjefen forklarte årsaken til. Tidligere har utfordringene med merforbruk vært knyttet til drifting av LMS-systemet der økende studenttall har gitt økende kostnader. Den andre utfordringen har tradisjonelt vært knyttet til kostnader ved avvikling av eksamen. Dette er det nå tatt grep om for å få større forutsigbarhet. Totalt sett for utdanningsområdet er det et positivt avvik på ca 3 mill kr. I ledelsen foregår det nå en diskusjon om en mulig økning av SO-midler for bl.a. å få inn flere prosjekter samt også mer dekning rundt LMS og eksamensavvikling.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Seniorrådgiver/sekr.
7491 TRONDHEIM	E-post: janne.gjengaar@ub.ntnu.no	Høgskoleringen 1 Gløshaugen 7034 Trondheim	+ 47 73 59 02 91 Telefaks + 47 73 59 51 03	Janne Beate Gjengaar Tlf: + 47 73 59 51 09 Mobil: 959 48 589

Langtidsbudsjettet 2015 foreligger nå i versjon 1. Avd. i Fellesadm. får en prisjustert økning der målet er budsjetter i balanse, men med en mulig økning i SO-midler. Budsjettet for 2015 blir satt på dagsorden i Losam før jul.

Sak 16/14: Bruk av deltid/deltidsansattes rett til utvidet stilling (informasjon/drøfting) v/ Petter Wiig, Personalavd.

Petter Wiig presenterte de aktuelle bestemmelser for deltidsansatte og deres rett til utvidet stilling. Foiler vedlagt. Saken settes opp igjen på første møte i Losam i høstsemesteret der SA og UB vil fremlegge tall på og bruk av deltidstilsatte.

Sak 17/14: Revidert lokal lønnspolitikk ved UB (informasjon/drøfting).

Forslaget ble presentert av Harald Bøhn. En partssammensatt gruppe ved UB har utarbeidet forslag til ny lokal lønnspolitikk for bibliotekstillinger (lønnspan 17.520 og 90.205). Bakgrunnen for behovet for en endring skyldes UBs utvikling og involvering i et bredere spekter, bl.a. er tjenester som understøtter forskning og læring en viktig årsak til behovet for en endret lønnspolitikk. Videre bør stillingsbeskrivelsene bli mer overordnede og ikke så prosessorienterte som de nåværende. I forslaget er det også lagt mer vekt på at alle stillinger har et delansvar for utvikling av UBs tjenester som skal understøtte forskning og læring. Et annet aspekt er behovet for en større tydeliggjøring av forskjeller mellom nivåene på bibliotekarstillingene med økende krav til selvstendighet, ansvar og spesialkunnskap.

Tekna stilte spørsmål til hvorfor opplysningen om at universitetsbibliotekar og førstebibliotekar skal lønnsmessig sammenlignes med hhv. Universitetslektor og førsteamanuensis er tatt ut i det nye forslaget. Årsaken til dette er at den lønnsmessige utviklingen skjer i de sentrale lønnsoppgjørene som NTNU må forholde seg til slik at en slik formulering ikke har noen betydning eller kan gi noen føringer i en lokal lønnspolitikk.

Forskerforbundet hadde et par forslag til endringer. Det ene er bruk av ordet «kan» i andre avsnitt under generell innledning på s. 2. Det er enighet om at ordet tas ut. Det andre er bruk av ordet «kan» under stillingsinnhold for Hovedbibliotekar. Her var det ikke enighet om endringen og Forskerforbundet tar formuleringen tilbake til sine medlemmer da uenigheten muligens skyldes noe språklig uenighet.

For øvrig var det enighet i Losam om det fremlagte forslag til revidert lokal lønnspolitikk som nå sendes Personalavdelingen med sikte på videre forhandlinger i SESAM.

Sak 18/14: Eventuelt

- a) NTL fremla ønske fra Eksamenskontoret om at fremtidige sommerfester ved Studieavd. utsettes til andre uken i juni. Fottland tar dette ønske med til vurdering til neste sommerfest.
- b) NTL etterlyste status for innføring av fleksitid ved Studieavd. Iflg. Fottland var dette en vanskelig sak da verken den statlige eller den lokale fleksitidsavtalen gir den ønskede fleksibilitet. Målet er å finne en fleksibel ordning der alle forhold kan ivaretas.
- c) Status campus-prosjektet settes opp som sak i et møte i Losam til høsten.