

Møte: Møte i IDF LOSAM

Dato: 23.08.2019 12:00 - 14:00

Sted: Møterom 103, paviljong C, Dragvoll

58/19: Godkjenning av protokollen (Beslutning)

	Om saken	Saksvedlegg
12:00 5 minutter	Saksbehandler:	IDF LOSAM protokoll 190619.pdf 1.0 Saksvedlegg

Beskrivelse:

Godkjenning av protokollen fra møtet 19.06.19.

Vedlegg: protokoll

Referat:

Protokollen ble godkjent.

59/19: Godkjenning av utlysningstekst - HR-medarbeider (førstekonsulent) (Beslutning)

	Om saken	Saksvedlegg
12:05 10 minutter	Saksbehandler:	Notat til IDF LOSAM - godkjenning av utlysningstekst - førstekonsulent HR-seksjonen.docx 1.0 Saksvedlegg Førstekons HR.docx 1.0 Saksvedlegg

Beskrivelse:

Godkjenning av utlysningstekst for fast stilling som HR-medarbeider (førstekonsulent) ved HR-seksjonen, SU-fakultetet.

Vedlegg: Notat og utlysningstekst

Referat:

Utlysningsteksten ble godkjent.

60/19: Tillitsrepresentantene orienterer (Orientering)

	Om saken	Saksvedlegg
12:15 15 minutter	Saksbehandler:	

Beskrivelse:

Referat:

Studentrepr: semesterstart, vrimledag og mye å sette seg inn i.

Verneombudet: Luftkvaliteten, dvs. temperaturen i 4. etg. i Lysholmbygget er veldig dårlig, det er altfor varmt og det er ikke mulig å få opp vinduene. Det er varslet, men ingenting har skjedd. Det er et tungrodd system og det tar lang tid å få hjelp. Mange har varslet verneombudet og folk sliter med hodepine etc. Huseier må få beskjed om at dette ikke er akseptabelt. Akrinn: en seksjon har klaget over at en del av lyset har blitt tatt vekk. En positiv sak er at de nå har fått frosting på vinduene ved Kalvskinnet.

FF: de har arbeidet med personalreglementene og mange mindre saker.

NTL: er spent på undersøkelsen om mobbing og seksuell trakassering, og det er fullt kjørt inn mot lønnsforhandlingene i høst. Det har vært en annerledes oppstart etter ferien pga at rektor har gått av. De vil be NTNU om informasjon om hvordan habilitetsvurderingen rundt rektor ble gjort. Hvordan vurderer NTNU habilitet? Det er en viktig diskusjon. Det blir en travel høst.

Parat: Parat har også forventninger til NTNUs oppfølging av undersøkelsen om mobbing og seksuell trakassering. Campus Kalvskinnet: De aktuelle sakene er krevende, og de ulike miljøene har forhåpninger til det som skjer framover. Det er store forskjeller i størrelse på instituttene ved SU, og ILU har andre utfordringer enn de mindre instituttene. ILU har et fungerende nivå 4 og dette bidrar til at det generelt er krevende å finne gunstige løsninger for saker i linja som involverer administrasjonene i SU-fakultetet og ved instituttet.

Kommentar fra SU-fakultetet: Det er også krevende for fakultetet med så forskjellige institutt. Studieområdet er et av områdene som det må sees nærmere på. Det er diskutert i ALF allerede, og det er støtte for at det er ulikt ved fakultetet. Det skal gjennomføres dialogmøter med alle instituttene om dette. IDF LOSAM ønsker en kort tilbakemelding etter dialogmøtene. Det er viktig å ha forståelse for hverandre, både for store og små institutt og fakultetsadministrasjonen.

Forslag fra IDF LOSAM: felles satsning på administrative støttefunksjoner ved SU-fakultetet.

Parat skal ellers ha styreseminar i uke 35, de skal bl.a. takke av Merete Strømsland som har blitt pensjonist og sluttet i styret.

61/19: Dekanen orienterer (Orientering)

	Om saken	Saksvedlegg
12:30 40 minutter	Saksbehandler:	

Beskrivelse:

Dekanen orienterer om:

- HUMSAM
- Nytt personalreglement ved NTNU
- Campus Kalvskinnet
- Diverse saker

Referat:

- HUMSAM - kort orientering. Rektor har satt i gang prosjektet som gjelder for både teknologi og HUMSAM. Det arbeides med en prosjektplan for HUMSAM nå. Marit Reitan er prosjektleder, dekan Anne K. Børresen, Terje Londahl, instituttleder Toril Aalberg, stud.repr fra HF og SU er med. Ane Alterhaug er prosjektkoordinator. Delprosjekt som settes i gang nå som skal vurdere: studieprogramportefølje og ressursbruk etc. Tre faglige repr. fra hvert fakultet + 2 studentrepr. er med i delprosjektene, 3 nivå på referansegruppene i tillegg. Det er ikke tenkt repr. fra fagforeningene, men lagt opp til bred medvirkning allikevel. IDF LOSAM: Hva med kompetanse på universitetspedagogikk i delprosjektene? Det er tenkt på i forbindelse med delprosjekt 2. Det er tenkt et 2-årig prosjekt. Skisse til ny studieprogramportefølje er målet for prosjektet.
- Nye personalreglement fra 01.07.19 - begge reglementene er iverksatt, evalueres innen 1 år i 2020. Det har ikke vært en høringsrunde med dekanene/ledelsen ved fakultetene. Kvaliteten i reglementene er ulike. Reglementet for teknisk administrative ansatte er gjennomarbeidet, mens det andre er ikke fullt så gjennomarbeidet. Et eksempel: Godkjenning av utlysningstekster flyttes til dekanen, ledelse av AU kan ikke delegeres til prodekanen, men det kan gjøres i AR hvor HR-leder eller administrativ leder kan lede AR-møtene. Medvirkningsdelen svekkes ved at tekstene skal godkjennes av dekan og ikke tas opp i AU som før. Dekanen er ikke fornøyd fordi dekanene ikke har fått medvirket til de nye personalreglementene, og da spesielt med tanke på at det ikke kan delegeres fra dekanen til prodekanen å lede AU-møtene. SU og MH fakultetene har laget en modell der ansvaret for AU er delegert til prodekanen. Dekanen arbeider nøye med strategisk personalplan og kjenner sakene godt derfra. Prodekanen har fått oppgaver inkl. HR feltet og ledelse av AU, og dekanen må endre innholdet i sin stilling hvis ikke dette kan gjøres noe med. Endre styringsreglementet for å få delegert dette fra dekanen til prodekan? Det er viktig at dette arbeides mer med og dekanen er innstilt på å få endret dette.

- Campus Kalvskinnet: Ombygging ved Kalvskinnet, Akrinn: det er store rom, og dekanen har varslet om at de ikke egner seg for konsentrasjonsarbeid. Det skal holdes nytt møte ang. saken, fordi det er en vanskelig sak for instituttet. Arealene er lite egnet for instituttets behov. Arealene ved Kalvskinnet er ikke fleksible, det er dårlig arbeidsareal. Arealer i Lysholm: ILU ønsker å endre arealene til 3-mannskontorer fordi de ikke egner seg til 4-mannskontorer. Saken blir diskutert videre.
- Rektor - ny rektor - valg eller ansatt? Ansatt 1,5 år eller 5,5 år? NTNU styret bestemte 5,5 år, men ledelsesmodellen ved NTNU kan diskuteres framover. Anne Borg konstituert som rektor nå, det er ikke valgt prorektor utdanning enda, rektor utlyses på nytt.
- Styreseminar i Gjøvik med eksterne repr., diskusjon om strategioppfølging m.m.
- Plan og budsjettseminar
- Oppfølging av undersøkelsen om mobbing og seksuell trakassering: 4 personer ved NTNU har meldt om seksuell trakassering, er det lagt noen plan for å følge opp dette? Sak i HR-sjef forum 23.08.19, det er ikke lagt en plan for oppfølging enda.
- ARK: oppstartsmøte 22.08.19, Kirsten Sjolte og Merete Thorsvik er koordinatorene ved SU-fakultetet. Spørreundersøkelsen er nå revidert og blir presentert i Tromsø neste uke. Det skal legges en plan for informasjon ved fakultetet før undersøkelsen, datoplan for planlegging og opplæring. Definere svarområder og hvilke resultatrapporter man skal ha.
- Evaluering av instituttadministrasjonen ved IGE/SANT: det ble diskutert på personalmøtet der, og det er for kort tid med svar innen 01.10.19. Instituttlederne har fått i oppdrag å evaluere ordningen og gi tilbakemelding til dekanen. De må se på ting som kan endres/forbedres. Dekanen går ikke tilbake til delt administrasjon uansett.
- FS-arbeid: ALF diskuterte FS-arbeid i møtet 23.08.19: det er viktig at standardene er likt og at det gjøres riktig. Veldig god kompetanse på det ved SU-fakultetet og her kan det arbeides på tvers, det er på tide å se på dette på nytt.

62/19: Eventuelt (Orientering)

	Om saken	Saksvedlegg
13:10 10 minutter	Saksbehandler:	

Beskrivelse:

Referat:

Jfr. tidligere sak fra Anita Brækken, Parat angående **ILU og behov for stillerom**. Saken ble diskutert i IDF LOSAM i februar 2019 og sendt til behandling i IDF SESAM. Hva var vedtaket fra SESAM i saken? SESAM har diskutert saken, men saken skal tas opp på nytt senere. SU-fakultetet bes etterlyse informasjon hos SESAM om når saken skal tas opp igjen. Parat: tillitsvalgte i Ålesund og Gjøvik som ikke har enekontor eller stillerom, opplever vi blir forstyrret når disse deltar på våre styremøter via Skype. Avbrytelser forstyrrer møtet og gjør oss samlet sett mindre effektive.

NTL har vært på seminar: **Oppfølging administrative kutt**: hvordan følger fagforeningene opp dette? NTNU har ikke laget noen plan for kutt enda. NTLs forslag: konsulentinnleie: besparelser, innkjøp: besparelser. Se på hvor det brukes penger, hvorfor brukes det penger på konsulenter? Spesielt på innkjøp er det mulig med besparelser. Hva hemmer oss for å sette i gang tiltak? Administrativ ledergruppe - finne ut hvilke prosjekter som skal slutføres nå ved NTNU.

Deltakere

Navn	Rolle	Status
Anett Eksund Oppedal	Medlem	Ikke møtt
Anita Brækken	Medlem	Deltatt
Anne Juberg	Medlem	Ikke møtt
Arve Sletten	Medlem	Ikke møtt
Astrid Irene Øie	Medlem	Deltatt
Birgitte Lauvstad	Varamedlem	Ikke møtt
Ingvill Aune	Medlem	Ikke møtt
Liv Alfhild Unhjem	Medlem	Deltatt
Magnus Landheim	Medlem	Deltatt
Marit Reitan	Medlem	Deltatt
Marit Soini	Medlem	Ikke møtt
Merete Thorsvik	Medlem	Deltatt
Patric Wallin	Medlem	Deltatt
Thomas Ferstad	Medlem	Deltatt
Tone Aune	Medlem	Ikke møtt
Tore Amundsen	Medlem	Ikke møtt
Trygve Megaard	Varamedlem	Deltatt