

Møte: IDF LOSAM møte

Dato: 12.09.2018 08:30 - 10:30

Sted: Møterom 12.586 ved Institutt for psykologi

## 70/18: Godkjenning av protokollen (Beslutning)

	Om saken	Saksvedlegg
08:30 5 minutter	Saksbehandler: <b>Astrid Irene Øie</b>	

### Beskrivelse:

Godkjenning av fra møtet 22.08.2018.

### Referat:

Protokollen fra møtet 22.08.18 ble godkjent.

## 71/18: Campus - status (Orientering)

	Om saken	Saksvedlegg
08:35 20 minutter	Saksbehandler: <b>Arve Sletten</b>	

### Beskrivelse:

### Referat:

Arve Sletten orienterte om sakene.

Arealkonseptene: Det er laget en revidert høringsuttalelse fra HF og SU fakultetene, høring om faglig lokalisering ble tatt opp i ILM 11.09.18.

Paviljong A og B: muggsoppfunn:

Eiendomsavdelingen arbeider med saken. Det skal være infomøte om dette for ansatte ved IPL 13.09.18, verneombudet er med, men også instituttillitsvalgte må være med. Det er innhentet ny vurdering fra Sintef, og det skal skiftes utvendig veggkledning. Noen ansatte har flyttet til bygg 1, hvis det blir mer omfattende arbeid, så må alle eventuelt flytte ut. IDF LOSAM ønsker referat fra møtet 13.09.18 og Arve Sletten oversender referatet.

Kalvskinnet: ILU får lokaler i Gunnerus gate til kontorer og masterstudentplasser. ILU har behov for flere lokaler, reell vekst må dekkes og kontorsituasjonen er utfordrende. Problemene tas på alvor og arkitekter skal se på saken, det samme skal Eiendomsavdelingen gjøre.

Kommentar fra IDF LOSAM om at Lysholmbygget er upraktisk til formålet, og det kan også bli problematisk i Gunnerusgt. Studentene er stort sett fornøyde med nye lokaler og teknologien i klasserommene er bra.

## 72/18: Stillingsbeskrivelse (Drøfting)

	Om saken	Saksvedlegg
08:55 15 minutter	Saksbehandler:	Saksfremlegg stilling som kontorsjef ved IPS.docx 1.0 Saksvedlegg Kontorsjef IPS.docx 1.0 Saksvedlegg

**Beskrivelse:**

Drøftingssak:

Godkjenning av stillingsbeskrivelse for kontorsjef ved Institutt for psykologi.

Vedlegg:

Notat

Stillingsbeskrivelse

## Referat:

Stillingsbeskrivelsen ble godkjent med et par presiseringer i teksten: Det skal stå personalledelse og budsjettansvar, ikke personalansvar og økonomiansvar i stillingsbeskrivelsen.

## 73/18: Oversikt over ansatte, 2. kvartal 2018 (Orientering)

	Om saken	Saksvedlegg
09:10 5 minutter	Saksbehandler:	LOSAM NYANS-SLUTT-2-3-8 2 KV 2018.xlsx 1.0 Saksvedlegg

## Beskrivelse:

Oversikt over nyansatte, ansatte som har sluttet og ansatte som har fått lønnsopprykk pga 2.5.5 justeringer ved SU-fakultetet pr 2. kvartal 2018.

Vedlegg:

Oversikten

## Referat:

Kommentar fra IDF LOSAM: overraskende få navn på oversikten for 2. kvartal 2018.

Oversikten for 3. kvartal 2018 vil inneholde mange flere navn.

## 74/18: Tillitsrepresentantene orienterer (Orientering)

	Om saken	Saksvedlegg
09:15 10 minutter	Saksbehandler:	

**Beskrivelse:**

**Referat:**

Hovedverneombudet: har deltatt på Nasjonal konferanse for verneombud i UH-området i Kristiansand. Det var mange spennende temaer, blant annet om mobbing og inkludering.

NTL: Få tilbakemeldinger fra medlemmer ved SU-fakultetet for tiden. NTL arbeider med lokale lønnsforhandlinger, de er bekymret for tempoet i Campus-prosjektet og det er mange tunge prosesser utover nå.

Studentrepr: oppstartsseminar for nye studenttillitsvalgte og det arbeides med å få på plass programtillitsvalgte. De arbeider også med referansegruppekurs og det arrangeres LAOS-kurs for læringsassistenter.

SHoT undersøkelsen: dystre tall - høring om saken sendes til dekanen og studentrepr. orienterer om saken på neste ILM. Oppstarten av høstsemestret og gjennomføring av fadderuka gikk bra.

Forskerforbundet: deltar i lokale lønnsforhandlinger, de er bekymret for at ikke ansatte kjenner til 2.5.5. forhandlingene i Hovedtariffavtalen, spesielt stipendiater og post dok. Er det få som blir vurdert etter 2.5.5 ved SU-fakultetet?

Svar: Tradisjonelt er det ansatte i faste stillinger som blir vurdert etter 2.5.5 og det blir gjort ved SU-fakultetet. Stipendiater og post dok. er midlertidig ansatte og har ikke vært vurdert etter 2.5.5.

## 75/18: Dekanen orienterer (Orientering)

	Om saken	Saksvedlegg
09:25 20 minutter	Saksbehandler:	

**Beskrivelse:**

## Referat:

- Campusomr: Gløshaugen - mulighetsområde for utbygging, ressurser til å flytte Dragvollområdet, men hva med midler til Elgesetergt.? Der er det stillstand og det arbeides bl.a opp i mot politikerne.
- Konseptvalg: SU og HF med felles høringssvar. Knutepunkt: Støtte til 1 stort knutepunkt ved hovedbygget på Gløshaugen, det er også viktig med lokale knutepunkt og bibliotek, og undervisningslokaler lokalt. Bekymring fra studenter og faglig ansatte om kontorarbeidsplasser. Faglig ansatte ønsker kontorer som er store nok til å ha veiledning der.
- Faglig lokalisering: støtte til at SU og HF fakultetene skal ha en synlig og samlet plass ved Gløshaugen, bygg for psykisk helse på Øya, inkludert Institutt for psykologi. Lærerutdanningen ønsker seg på sikt nærmere hovedcampus Gløshaugen-Øya.
- Strategisk personalplan for administrasjonen: Målet er å ha en felles strategisk personalplan for SU-fakultetet samlet. Det skal holdes dialogmøter og seminar med administrative ledere om dette. Det skal lages utkast til prinsipper i bemanningsplanen som skal være ferdig på nyåret. Etterhvert skal denne fases inn i strategisk personalplan for vitenskapelige ansatte. IDF LOSAM vil få planen etter at dekanen og ALF har gjennomgått saken.
- Internklinikker ved IPS: Saken er under utredning. Styringsgruppa har bedt om at Rektor undersøker saken nærmere mtp juridiske spørsmål.
- Ombyggingen i Paviljong C: går greit og raskere enn først antatt, og det vil bli noen endringer i tidsplanen.

## 76/18: Eventuelt (Orientering)

	Om saken	Saksvedlegg
09:45 10 minutter	Saksbehandler:	

## Beskrivelse:

## Referat:

IDF LOSAM ønsker at disse sakene blir tatt opp i høst:

- Midlertidig ansatte
- Evaluering av felles administrasjon for IGE/SANT
- ARK
- IA/HMS

## Deltakere

Navn	Rolle	Status
------	-------	--------